

Table des matières

| À nos membres | P. 2 |
|------------------------|-------|
| La force d'un réseau | P. 3 |
| L'équipe de la CCVD | P. 5 |
| Communications | P. 7 |
| La CCVD y était! | P. 8 |
| Activités 2019-2020 | P. 9 |
| COVID-19 | P. 11 |
| Campagne - Achat local | P. 12 |
| Comité Jeunesse | P. 13 |
| Colloque RH | P. 15 |
| Gala de l'Entreprise | P. 17 |
| Projets spéciaux | P. 18 |
| Dossiers sectoriels | P. 23 |
| Avantages aux membres | P. 27 |
| Partenaires | P. 29 |

CRÉER L'AVENIR ENSEMBLE

MISSION

La Chambre de commerce de Val-d'Or a pour mission de promouvoir le développement économique et d'agir comme un partenaire mobilisateur. Pour ses membres et la communauté d'affaires, la Chambre de commerce est un réseau de communication et un lieu d'échanges en matière de croissance et de réussites économiques.

VISION

À l'image de ses membres, la CCVD rassemble les entrepreneurs et professionnels de tous âges et de tous secteurs d'activité, et les représente dans la diversité économique de son territoire. Au cœur de l'économie, elle vise à créer et à entretenir, au sein de la communauté d'affaires, des liens de solidarité, de coopération et de synergie. De par son leadership, la CCVD pose des actions déterminantes afin de favoriser l'essor, la croissance, le rayonnement et la prospérité des entreprises sur son territoire.

VALEURS

Intégrité

La CCVD se fait un devoir d'offrir à tous ses membres un service professionnel et équitable.

Coopération

En regroupant un réseau d'entrepreneurs alliés et en multipliant les occasions de réseautage, la CCVD valorise le dialogue, l'échange et la concertation au sein de la communauté d'affaires.

Liberté

La CCVD encourage et défend la liberté entrepreneuriale permettant aux entrepreneurs d'atteindre leurs objectifs, de réaliser leurs rêves et de faire prospérer l'économie.

Engagement

De par sa présence engagée et proactive au sein de la communauté, la CCVD contribue à l'essor économique et social de son territoire.

À NOS MEMBRES

Au cours de la dernière année, la CCVD s'est investie au cœur des plus grands enjeux. Nous avons poursuivi nos efforts pour faire avancer les dossiers d'affaires publiques les plus chers aux yeux de nos membres et les plus décisifs pour l'avenir économique du territoire.

C'est grâce aux rencontres, aux échanges inspirants et à la confiance que vous nous accordez que la Chambre de commerce parvient à accomplir sa mission et les 12 derniers mois n'y ont pas fait exception. Pour plusieurs d'entre-vous, le dossier de la main-d'œuvre est préoccupant. Nous poursuivons nos démarches d'attractivité, d'accueil et de rétention et nous accordons une très grande importance à ce défi de taille. L'accueil de deux délégations de travailleurs immigrants dans le cadre du projet « Un emploi en sol québécois » est d'ailleurs un exemple concret.

Amorcée sous le signe de la continuité, l'année 2019-2020 s'est terminée par de nombreux rebondissements avec l'arrivée du contexte pandémique. Les événements des derniers mois resteront non seulement ancrés

dans notre mémoire collective, mais aussi dans celle du milieu des affaires qui a été touché par des conséquences socioéconomiques majeures.

« J'ai été particulièrement honoré d'exercer mes nouvelles fonctions de président du conseil d'administration cette année. Les derniers mois ont sans contredit été très surprenants. Soyez assurés que la CCVD a œuvré de pied ferme et continue d'œuvrer pour faire valoir les intérêts du milieu des affaires. Au nom du conseil d'administration, je tiens à vous remercier chers membres, ainsi que tous nos partenaires financiers et partenaires du développement socioéconomique qui nous apportent leur appui inconditionnel. » - Le président de la CCVD, Jérémi Fournier

Jérémi Fournier
Président

La CCVD au service des entreprises, plus que jamais!

« Nous avons eu, encore cette année, l'opportunité de contribuer à des dossiers cruciaux pour notre développement économique et de nous illustrer comme un partenaire de premier plan dans la communauté d'affaires. Vous découvrirez dans les pages qui suivent tout le travail qui a été accompli avec rigueur et passion. Je tiens à exprimer ma reconnaissance aux membres du conseil d'administration et de la permanence qui ont su relever de nombreux défis et faire preuve de ténacité, de créativité et de leadership. » - La directrice générale de la CCVD, Hélène Paradis

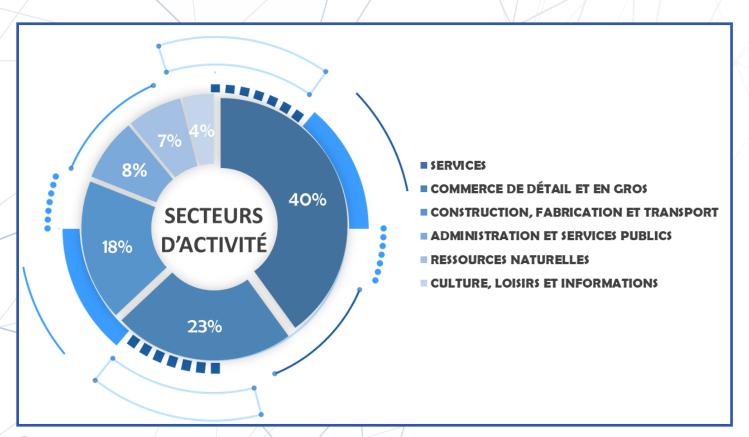
Hélène ParadisDirectrice générale

LA FORCE D'UN RÉSEAU

En 2019-2020, les objectifs réalisés de la Chambre de commerce de Val-d'Or ont été :

- D'informer ses membres et la communauté d'affaires ;
- De fournir des occasions de réseauter, d'apprendre et d'échanger;
- De prendre position sur de nombreux dossiers d'actualité;
- Et d'offrir une tribune aux succès et à la prospérité de nos entrepreneurs.

La CCVD se positionne comme l'un des plus grands réseaux de gens d'affaires de l'Abitibi-Témiscamingue et se veut un lieu privilégié d'action et de concertation pour la communauté d'affaires. Cet organisme à but non lucratif est composé de près de 1 150 membres délégués œuvrant dans tous les secteurs d'activité présents sur son territoire.



LA FÉDÉRATION DES CHAMBRES DE COMMERCE DU QUÉBEC

Au sein du réseau des 130 chambres de commerce affiliées à la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), la CCVD figure parmi les quinze ayant le plus de membres avec ses 1 133 délégués actifs, ce qui permet d'avoir un siège au conseil d'administration de l'association provinciale.



Au cours de l'année 2019-2020, la CCVD a appuyé la FCCQ dans ses projets et prises de décisions à diverses occasions, notamment en participant à plus d'une quinzaine de conférences téléphoniques avec différents politiciens et acteurs influents du domaine économique dont :

- Jean Boulet Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
- Pierre Cléroux Vice-président recherche et économiste en chef, BDC et Thierry Limoges - Vice-président, Montréal, BDC;
- Pierre Fitzgibbon Ministre de l'Économie et de l'Innovation;
- Mélanie Joly Ministre du Développement économique et des Langues officielles ;
- Et Monique Leroux avec la conférence « Exercer votre leadership stratégique pendant et après la crise ».

Depuis mars dernier, la CCVD s'est considérablement impliquée aux côtés de la FCCQ dans la défense des intérêts de ses membres en temps de pandémie, notamment en diffusant près d'une dizaine de communiqués sur les mesures gouvernementales, ainsi qu'en participant à de nombreux webinaires avec entre autres :

- L'honorable Jean-Yves Duclos Président du Conseil du Trésor;
- Caroline Proulx Ministre du Tourisme ;
- Alain Dumas Directeur général du Panier Bleu;
- Nadine Girault Ministre des Relations internationales et de la Francophonie;
- Et la firme Morneau Shepell sur les enjeux psychologiques dans les milieux de travail dans un contexte de pandémie.



La CCVD est officiellement reconnue par le Conseil d'accréditation des chambres de commerce du Canada comme une organisation qui répond, avec distinction, aux exigences d'admissibilité en matière de défense des intérêts de ses membres, de services, de programmes offerts et de structure organisationnelle et administrative.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Président **Jérémi Fournier** Président L. Fournier & fils



1ère vice-présidente
Valérie Gourde
Coordonnatrice sénior aux
communications et relations
avec le milieu
Eldorado Gold Lamaque



2^e vice-président Simon Bertrand Directeur des ressources humaines - Meglab



Secrétaire trésorier

Mario Thouin

CPA/CA - Associé du bureau

de Val-d'Or

Raymond Chabot Grant Thornton



Luc Allard
Directeur principal Groupe
Entreprises - Banque CIBC



Serge Blais Directeur général Mine Canadian Malartic



Sylvain Côté Directeur régional Val-d'Or Uniboar<u>d C</u>anada



Stéphan Ferron Avocat associé directeur régional - Cain Lamarre



Annie Gauthier
Franchisée
St-Hubert



Philippe Lord
Président
Microbrasserie Le Prospecteur



Gérard Paquin
Président
Hôtel Continental Centre-Ville



Sébastien Richard Président Paysage Boréal







Tanya Pash
Chef des opérations
Air Creebec
Membre observateur

LA PERMANENCE



Hélène Paradis Directrice générale

Marie-Ève Arcand Agente de communication *En remplacement*





Sylvie Arpin Chargée de projets

Fani-Ève Boily-Turmel Adjointe administrative





Émilie Dumas Agente de communication *En congé maternité*

Corinne Larose Agente de communication En congé maternité





Céline Thériault Commis-comptable

UNE ÉQUIPE ACTIVE DANS SON MILIEU

Dynamiques et engagés dans la communauté, les membres du conseil d'administration et de la permanence siègent au sein de nombreux organismes et comités, que ce soit à titre de représentant de la CCVD ou à titre personnel.

- Aéroport régional de Val-d'Or
- Centre de formation professionnelle Val-d'Or
- Comité aviseur de la mesure au soutien au travailleur autonome de Services Québec
- Comité aviseur de la Stratégie Mikimo
- Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- Comité de pilotage du Plan stratégique de lutte à l'itinérance
- Comité de suivi Eldorado Gold Lamague
- Comité de suivi de la mine Goldex
- Comité de suivi du projet Akasaba Ouest Agnico-Eagle
- Comité organisateur de la Semaine minière du Québec à Val-d'Or
- Comité L'Équipe Vallée-de-l'Or sur la persévérance scolaire
- Comité sur la semaine pour l'élimination de la discrimination raciale
- CULTURAT signé Val-d'Or
- Fondation de l'UQAT
- Office du tourisme et des congrès de Val-d'Or
- SADC de la Vallée-de-l'Or

COMMUNICATIONS / AFFAIRES PUBLIQUES

La Chambre de commerce de Val-d'Or est au cœur des idées qui s'orchestrent au sein de la communauté d'affaires et la force de son réseau réside dans le partage d'informations entre elle et ses membres.

En créant du contenu exclusif, pertinent et adapté à la réalité des entreprises via son site Web, ses infolettres hebdomadaires et ses réseaux sociaux, la CCVD s'assure de partager les dernières nouvelles économiques et les événements qui se déroulent sur le territoire.



1 CAFÉ

& BRIOCHES















- Refonte complète du site Web avec en nouveauté, le paiement en ligne de l'adhésion et des inscriptions aux activités:
- Mise à jour du visuel des infolettres ;
- Prises de position sur divers dossiers d'actualité;
- Rayonnement de ses actions et de celles de ses membres sur la scène publique locale, régionale et provinciale;
- Publication de 20 communiqués ;
- Participation à plusieurs webinaires et rencontres ;
- Membre du Registre des lobbyistes du Québec.



MISSION ÉCONOMIQUE

1 910 ABONNÉS SUR FACEBOOK

1 DÉBAT ÉLECTORAL

La CCVD s'est jointe à la Ville de Val-d'Or et à la Corporation de développement industriel de Val-d'Or pour une mission économique à Baie-Comeau les 13 et 14 août. Visant à ce que les deux villes partagent, s'inspirent et s'améliorent, divers enjeux ont été abordés, tels que la main-d'œuvre, la rétention de la population, le développement économique et l'enseignement supérieur.

LA CCVD Y ÉTAIT!

7 mai 2019 : La CCVD a participé au panel de discussions organisé par la section régionale de la Fédération professionnelle des journalistes visant à favoriser le dialogue entre les journalistes, citoyens, entrepreneurs et élus sur les rôles et les responsabilités des médias dans la région.



24 mai 2019 : La CCVD était parmi les invités de la Conférence des préfets de l'Abitibi-Témiscamingue lors du premier Rassemblement des élus de l'Abitibi-Témiscamingue. Cette concertation a permis de discuter des enjeux régionaux, des actualités et des orientations au niveau des politiques publiques.





9 juillet 2019 : La porte-parole de l'opposition officielle en matière d'économie et d'immigration, Dominique Anglade était l'invitée de la CCVD pour un huis clos portant sur les enjeux, les défis et réalités de la région.

29 août 2019 : La CCVD et plusieurs leaders régionaux ont rencontré le ministre

de l'Énergie et des Ressources naturelles et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, Jonatan Julien, afin de discuter des initiatives régionales porteuses en matière d'électrification, d'innovation et de lutte contre les changements climatiques.



11 septembre : Annie Gauthier et Hélène Paradis ont eu le privilège de présenter la CCVD aux membres de la FAVO – Femmes en affaires de la Valléede-l'Or.

6 novembre 2019 : Dans le cadre de son 35^e anniversaire, la direction de l'UQAT a demandé la participation de la CCVD pour la refonte de son plan de développement 2020-2025.



16 juillet 2019 : La Corporation de développement industriel de Vald'Or a convié une vingtaine d'entrepreneurs œuvrant dans le domaine de la construction à se réunir pour un dîner-causerie. Cela a permis aux différentes entreprises de faire du réseautage.

5 septembre 2019 : La CCVD a pris part à une rencontre entre le ministre de l'Immigration,

Simon Jolin-Barrette et divers représentants de la communauté où l'on présentait la dynamique territoriale en matière de recrutement, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants.





30 octobre 2019 : LA CCVD a participé à la 8^e édition du Savoir Affaires « Allons vers l'avenir – Nikan ijaten » organisé par l'Université du Québec, l'UQAT et les SADC de la région. L'événement a réuni une cinquantaine d'étudiants de cycles

supérieurs qui ont été jumelés à des entrepreneurs de la région afin de trouver de nouvelles idées d'affaires.

9 mai 2019

Eldorado Gold Lamaque, une mine de possibilités et une approche de proximité Semaine minière du Québec Avec Sylvain Lehoux, directeur général, Eldorado Gold Lamaque



LES ACTIVITÉS DE LA

14 mai 2019

Le Québec sur tes épaules Avec Master Bougaricci, entrepreneur et conférencier





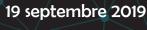
5 juin 2019

5 à 7 Sors ton boss Présenté par le comité Jeunesse de la CCVD



17 juin 2019

Assemblée générale annuelle de la CCVD



Soccer Golf Présenté par le comité Jeunesse de la CCVD



25 septembre 2019

5 à 7 des Partenaires Avec Desjardins, Air Creebec, Arkys, Cain Lamarre et Moreau





1^{er} octobre 2019

Débat politique avec les candidats aux élections fédérales Circonscription Abitibi-Baie-James -Nunavik-Eeyou



28 octobre 2019

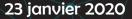
Le MTQ en changement pour relever les défis Avec Philippe Lemire, directeur général Abitibi-Témiscamingue, Ministère des Transports du Québec

CCVD 2019-2020



7 novembre 2019

Café & Brioches – AT-traction Abitibi-Témiscamingue Pour vous aider dans le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre



Val-d'Or, inspirée par ses gens et leurs passions! Avec Pierre Corbeil, maire de la Ville de Val-d'Or



10 février 2020

L'économie circulaire : une stratégie d'affaires gagnante pour tous Avec Benoît Delage, directeur général du Conseil régional de l'environnement et du développement durable de l'Outaouais

18 février 2020

Ténacité, courage et leadership Entretien avec Steve Bégin, un modèle de persévérance dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire



4 novembre 2019

Maîtriser son stress pour briller sous pression Avec Dr Amir Georges Sabongui, PhD, Psychologue

11 décembre 2019

5 à 7 TACO-BINGO Présenté par le comité Jeunesse de la CCVD



5 février 2020

Être + qu'un Y Présenté par le comité Jeunesse de la CCVD



14 février 2020

Maximiser le plein potentiel du secteur forestier Avec Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs, ministre responsable des régions de l'Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec et député d'Abitibi-Est





La CCVD a suivi de très près l'évolution de la pandémie COVID-19. Elle est restée en communication constante avec la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) et d'autres acteurs clés afin d'être relayeur d'informations pouvant être utiles aux entreprises dans la gestion des impacts reliés aux mesures gouvernementales mises en place pour endiguer la propagation du coronavirus.

Un répertoire d'informations sur les mesures d'aide aux entreprises La CCVD a créé une page sur son site web afin de répertorier des programmes et des mesures proposées par nos gouvernements et organismes de développement économique pour appuyer les entreprises et les organisations.





En invitant ses membres à remplir un court questionnaire, la CCVD a pu enrichir sa compréhension de l'évolution de l'impact de la crise de la COVID-19 sur les entreprises et ainsi répertorier les réalités des différents secteurs, les défis, les préoccupations et les besoins qui en découlent.

Être à l'écoute des entreprises a permis à la CCVD de mieux représenter leurs intérêts et de les accompagner dans la reprise de leurs activités grâce à des ressources, à des outils et à des pistes de solutions pertinentes.

EPI – Une initiative préventive

La CCVD, en collaboration avec la MRC de La Vallée-de-l'Or, la Corporation de développement économique de Senneterre et la Société de développement économique de Malartic, a réalisé une démarche de recension des équipements de protection individuelle (EPI) dont disposaient les entreprises du territoire afin de les rendre disponibles au Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue en cas de besoin. Plusieurs entreprises ont répondu à l'appel, ce qui a permis de répertorier un nombre considérable d'EPI.







CAMPAGNE SUR L'ACHAT LOCAL

La CCVD, la Ville de Val-d'Or ainsi que les médias locaux ont collaboré à une importante campagne en support aux entreprises dans le contexte de la lutte à la pandémie. Ayant comme objectif de sensibiliser les consommateurs au pouvoir qu'ils possèdent par le choix des produits qu'ils utilisent, cette campagne a mis de l'avant l'achat local notamment :

- Par la création d'un répertoire web sur le site de la CCVD permettant de trouver rapidement les entreprises de différents secteurs d'activités qui ont adapté leur offre de services afin de permettre à la population de limiter ses déplacements et d'avoir recours à des produits via, par exemple, des commandes en ligne et la livraison à domicile;
- Par des capsules vidéo tournées par Adama Productions mettant en valeur divers commerçants de Val-d'Or;
- Par la publication de 10 pages dans le journal Le Citoyen sur, entre autres, les avantages de l'achat local;
- Et par diverses initiatives réalisées par les médias, tels que des capsules web, des annonces à la radio, à la télévision, etc.

Les médias ci-dessous ont accepté de travailler de concert dans l'élaboration, la création et la diffusion de cette campagne. Cette collaboration exceptionnelle met en lumière la formidable capacité de notre milieu à s'unir pour relever les défis!



onesttoujoursla.com #onesttoujoursla























Le comité Jeunesse (de gauche à droite) : Sara Fournier, Danika Fontaine, Laurence Paquin, Daphné Fleurant, Shaun Paquette, Maxime Cotnoir et Marie-Ève Arcand. Absents sur la photo : Marie-Pier Boutin, François Dubreuil et Valérie Gourde

Depuis sa création en 2012, le comité Jeunesse attire l'attention par son dynamisme et ses activités qui permettent de faciliter l'intégration des 35 ans et moins à la communauté d'affaires.

Cette année, quatre activités ont été chapeautées par le comité Jeunesse de la CCVD, notamment grâce au soutien de ses partenaires annuels, le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue et Harmonia Assurance.





COMITÉ JEUNESSE

DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR





5 À 7 SORS TON BOSS

La sixième édition du 5 à 7 Sors ton boss s'est tenue le 5 juin à La Cage Brasserie sportive. Cette activité vise à permettre aux générations de réseauter ensemble et de créer des liens.

SOCCER GOLF

Le comité Jeunesse et ses partenaires ont tenu la 3^e édition du Soccer Golf le 19 septembre, une activité alliant le soccer et le golf, tout en favorisant le maillage dans une ambiance conviviale. Des dégustations de produits régionaux étaient également offertes afin d'agrémenter le parcours, une belle occasion de mettre en valeur nos producteurs.

5 À 7 TACO BINGO

Le comité Jeunesse, Harmonia Assurance et le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue ont présenté la toute première édition du 5 à 7 Taco Bingo à la Cabane. Un événement ayant pour objectifs de réseauter, jouer au bingo et manger des tacos avec des jeunes professionnels.



Près de 80 membres de la communauté d'affaires ont participé le 5 février dernier à la 5^e édition d'Être + qu'un Y. L'évènement a permis aux jeunes professionnels et entrepreneurs présents de parfaire leurs connaissances sur différents sujets qui les touchent et de leur offrir des outils concrets, facilement transposables en entreprise.

Les participants avaient l'opportunité de choisir deux des trois ateliers proposés.

La communication empathique

Marie-Pier Plante, La Matière - Espace créatif

À quoi tu te connectes? C'est une question d'équilibre

Nathalie Bédard, coach de vie

La négociation: comment l'aborder avec succès?

Pascal Porlier et Simon Corriveau, avocats - Cain Lamarre

L'activité s'est conclue avec un dîner-conférence sur le réseautage d'affaires intelligent en compagnie du conférencier professionnel Julien Roy. Les participants ont pu prendre connaissance des erreurs trop souvent commises lors d'activités de réseautage, mais surtout découvrir des trucs et astuces simples et concrets afin de ressortir de ces événements-rencontres avec 9 fois plus de conversations productives.

13 CHANGER D'ÈRE

2019 EN RESSOURCES HUMAINES





Membres du Comité RH Vallée-de-l'Or

C'est sous le thème « Changer d'ère » que s'est tenue la 12^e édition du Colloque en ressources humaines. Encore une fois à guichets fermés, le Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or a présenté son événement le 13 novembre 2019 avec plus de 340 participants.



Superviseurs, chefs d'équipe, contremaîtres, conseillers et gestionnaires étaient rassemblés pour une journée d'ateliers et de conférences. Alain Ménard, VP principal, exploitation de détail Québec chez Sobeys, a d'abord partagé avec les participants son modèle de leadership.



Les participants ont pu part la suite choisir entre un atelier animé par Catherine Rousseau sur l'expérience employée et un deuxième, animé par Simon Clément, qui présentait des outils pour recruter différemment. Sur l'heure du dîner, les entrepreneurs Jeanne Grenier de Fourrures Grenier, Marco Corriveau du restaurant St-Hubert et Dominic Valade de Meglab nous ont partagé leurs défis et leurs bonnes pratiques RH.

Pour clore l'événement, Martin Latulipe a livré ses conseils pour maximiser le potentiel de l'équipe et permettre aux organisations de « booster » leurs projets et leur performance.

Une initiative de:

Coordonné par :









Le Prix Affaires & Arts est une initiative unique en région qui lie le milieu des affaires à celui des arts et qui vise à reconnaître la contribution d'une entreprise au développement culturel de la municipalité.

C'est un comité de jury indépendant, formé de représentants issus de divers milieux, qui avait le mandat d'analyser les cahiers de candidatures afin de nommer le lauréat. Sébastien Richard, administrateur à la CCVD a fait partie du comité de sélection pour cette 5° édition.

C'est avec la collaboration de la CCVD que le Prix Affaires & Arts 2019 a été décerné à :

Les Jardins Du Patrimoine Val-d'Or qui a accueilli l'artiste François Grisé pour la création de la pièce de théâtre documentaire « Tout inclus » produit par UN ET UN FONT MILLE.





o VD'CLIC

LES RENDEZ-VOUS DE LA PHOTOGRAPHIE DE VAL-D'OR EXPOSITIONS • ATELIERS • CONCOURS #VDCI IC

La 3^e édition de VD'CLIC ayant pour thème « Les rendez-vous de la photographie de Val-d'Or » s'est amorcée le 1^{er} novembre 2019. Pendant un mois, le public a pu profiter d'une programmation de huit expositions, trois activités ainsi que de deux formations.

La CCVD et Tourisme Val-d'Or se sont associés afin de produire une série de trois cartes postales intitulée « Bons baisers de Val-d'Or » rappelant des scènes typiques de la communauté valdorienne. Une initiative ayant pour but de partager le sentiment d'appartenance à la ville.

Ces cartes présentent notamment les entreprises Traiteur Chez Vic et Chez Ti-Pit. Elles sont timbrées et offertes lors des événements de VD'Clic, à l'Office du tourisme et des congrès de Val-d'Or, de même qu'à la CCVD.





C'est le 18 avril que devait avoir lieu la 40° édition du Gala de l'Entreprise. Pour la première fois depuis 1980, le plus grand rendez-vous annuel de la communauté d'affaires a dû être repoussé en raison de la pandémie.

La CCVD a procédé au lancement officiel de son 40° Gala, le 5 novembre 2019, en dévoilant sa thématique « À nous le futur! ». Avec l'édition 2020, le comité organisateur a voulu faire un lien entre le passé et l'avenir, mais en s'attardant particulièrement au futur. La présidence de l'évènement a été confiée pour une 2° année consécutive à Simon Bertrand.

Au fil des ans, le Gala de l'Entreprise a su s'adapter et évoluer en lien avec la réalité socioéconomique du territoire, grâce à une révision annuelle des processus, des catégories ainsi que des critères d'évaluation et d'admissibilité, ce qui en fait encore aujourd'hui l'un des concours les plus rigoureux et réputés.

D'ailleurs, alors que l'attraction et la rétention de maind'œuvre sont parmi les défis les plus importants pour nos entreprises, la catégorie « Employeur de choix » a fait son apparition. Le remaniement entraine également des modifications à la catégorie Persévérance scolaire qui inclura désormais tout le volet formation. C'est année, le comité jury, entièrement indépendant de la CCVD, a reçu 110 dossiers de candidatures, un nombre record jamais vu.

La 40° édition du Gala de l'Entreprise aura bel et bien lieu en septembre, sous une formule adaptée aux mesures actuelles, et permettra de reconnaître les 30 finalistes et les 18 lauréats.





Le point de rencontre entre employeurs et personnes immigrantes

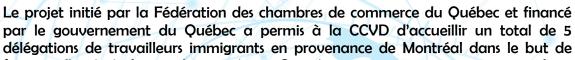




Avec la participation financière de Québec 🕶 😘

ATTIRER EN RÉGION LES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS

La Chambre de commerce de Val-d'Or a accueilli cette année, non pas une, mais deux délégations de travailleurs immigrants en recherche d'emploi. Les 20 juin et 29 novembre, c'est plus de soixante candidats qui ont eu l'occasion de découvrir le territoire de Val-d'Or, ses attraits et surtout, ses nombreuses opportunités d'emploi.



favoriser l'accès à des emplois en région. Concrètement, cette initiative permet de soutenir les entreprises qui vivent d'importants défis de main-d'œuvre tout en contribuant à ce que les nouveaux arrivants puissent trouver un emploi qui correspond à leurs compétences.



Depuis le début du projet, 92 placements en entreprises ont été faits dans les régions concernées, dont 24 en Abitibi-Témiscamingue.

« C'est une opération de maillage réellement gagnante pour tous. D'un côté, pour croître, nos entreprises ont besoin de ce bassin de main-d'œuvre et de l'autre, plusieurs de ces travailleurs immigrants aspirent, grâce au travail, à s'intégrer à un milieu de vie exceptionnel » souligne Jérémi Fournier, président de la CCVD.

Avec les enjeux que connaissent les entreprises en lien avec la rareté de main-d'œuvre, la CCVD considère l'immigration comme l'une des clés pour assurer le développement de notre territoire.



MAIN-D'OEUVRE

Toujours à l'écoute de ses membres au sujet de leurs défis liés à la main-d'œuvre, la CCVD, aux côtés de ses nombreux partenaires, a continué ses actions visant à appuyer le milieu dans les diverses démarches liées à l'attraction, l'accueil et la rétention de la main-d'œuvre.





GRANDE CORVÉE 2.0

La CCVD a salué, en novembre dernier, la campagne promotionnelle du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, visant à encourager les travailleurs expérimentés à prolonger leur carrière et ainsi continuer de mettre à profit leur savoir-faire au bénéfice de l'économie du Québec. Mieux informer les travailleurs expérimentés est une initiative qui a fait ses preuves ailleurs dans le monde et qui aura un impact positif pour attirer et retenir ces travailleurs en emploi.



« D'un côté, les besoins des entreprises en main-d'œuvre sur notre territoire sont criants et de l'autre, les travailleurs expérimentés sont nombreux et en meilleure santé que les cohortes qui les ont précédés. Ils peuvent donc continuer de faire profiter activement la société de leurs compétences », souligne Jérémi Fournier, président de la CCVD. « Nos entreprises doivent avoir cette ouverture à reconnaître la valeur de l'expérience et à faire des efforts de coordination afin de satisfaire aux volontés et besoins de cette main-d'œuvre. »



GARDERIE EN MILIEU FAMILIAL PRIVÉ

L'adoption de la loi 143 qui imposait aux garderies en milieu familial privé de nouvelles règles dès septembre 2019 a provoqué quelques fermetures de garderies à travers le Québec. Dans le cas des CPE et des milieux familiaux affiliés, les listes d'attente sont telles qu'un enfant peut être inscrit dès la naissance et entrer à l'école sans jamais avoir reçu un appel.

La CCVD a sommé le gouvernement d'agir et de trouver à court terme des solutions afin de pallier au manque de places en garderie. La problématique qui sévit depuis quelques années causent de nombreux casse-têtes pour les employeurs et engendrent de réels impacts sur l'essor de notre région.

ATTRACTIVITÉ



Événement Carrières | Salon de l'immigration | Missions recrutement La CCVD et ses partenaires participent à plusieurs démarches de recrutement de candidats afin d'assurer le succès du projet « Un emploj en sol Ouébécois ».

Accompagnée du Carrefour Jeunesse Emploi d'Abitibi-Est et de Services Québec, la CCVD a participé au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec à Montréal les 29 et 30 mai. Cette présence a permis de rencontrer plus 470 travailleurs potentiels et de leur vendre la région. C'est avec le même objectif que la CCVD a également participé à l'Événement Carrières à Montréal les 9 et 10 octobre.

Ces deux activités ont permis à la Chambre de commerce de recruter des candidats pour les Missions recrutement des 20 juin et 29 novembre tenues à Val-d'Or dans le cadre du projet « Un emploi en sol québécois ».

VENEZ FAIRE Connaissance:





VENEZ FAIRE CONNAISSANCE

Une deuxième phase est actuellement en préparation pour la campagne d'attraction « Venez faire connaissance ». Elle permettra de bonifier les outils et d'informer davantage les employeurs de la Vallée-de-l'Or sur les services offerts afin de les appuyer dans leurs défis.

Agence d'attractivité

En plus d'avoir participé aux consultations visant la mise en place de l'Agence d'attractivité de l'Abitibi-Témiscamingue, un nouvel organisme créé pour favoriser l'arrivée de nouveaux travailleurs, la CCVD siège également sur son conseil d'administration et peut ainsi partager les défis soulevés par le milieu.

CAFÉ & BRIOCHES SUR L'ATTRACTIVITÉ ET LA RÉTENTION

Le 7 novembre, la CCVD a organisé, dans le cadre du projet AT-traction Abitibi-Témiscamingue, une activité afin de soutenir les entreprises dans le recrutement, l'intégration et la rétention d'employés. Avec Stéphanie Harnois, agente d'attraction et de rétention au Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est, les participants ont pu découvrir diverses stratégies permettant d'attirer des travailleurs et talents de l'extérieur de la région pour contrer la pénurie de main-d'œuvre.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le 6 décembre dernier, les membres du conseil d'administration se sont réunis afin d'amorcer la planification stratégique triennale et aborder plusieurs dossiers et enjeux qui touchent directement le rôle de la CCVD auprès des entreprises. Avec l'aide d'une firme indépendante de consultants, les membres ont pu constater que l'enlignement stratégique de la Chambre était déjà très cohérent et réaliste. Évidemment, le contexte des derniers mois relié à la pandémie de la COVID-19 apporte le CA à redéfinir certaines orientations afin de les adapter aux réalités actuelles. Ce travail se fera au cours des prochain mois.



« Le processus de planification stratégique constitue, pour une organisation comme la CCVD qui œuvre aux services de la communauté d'affaires, une occasion privilégiée de se projeter dans l'avenir avec pour objectif de toujours mieux accomplir sa mission. » - Jérémi Fournier, président de la CCVD

EMBELLIR VAL-D'OR

Au cours de l'année 2019, l'organisation Embellir Val-d'Or a poursuivi ses actions d'accompagnement, de soutien, de reconnaissance et de valorisation des efforts consacrés par les citoyens et les entreprises dans l'embellissement de leur espace résidentiel et commercial.

En mai 2019, l'organisme, auquel la CCVD est associée, s'est vu octroyer le prix provincial « Reconnaissance pour la mobilisation citoyenne 2018 » par Fleurons Québec. Il a également obtenu une aide financière de 10 000 \$ de la minière Eldorado Gold Lamaque pour la réalisation d'un verger situé au Jardin communautaire derrière le presbytère de l'église St-Sauveur.

En plus de relancer son programme d'incitatif financier s'adressant aux entreprises, Embellir Val-d'Or a mis en place un programme du même type adapté au secteur résidentiel. Ces deux initiatives consistent à offrir une aide financière pour la réalisation d'un investissement en horticulture ornementale.



La CCVD tient à féliciter et remercier les entreprises et les citoyens qui font un effort pour embellir leur environnement puisque c'est toute la population qui bénéficie de la beauté du paysage urbain.



RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Toujours dans l'objectif de favoriser le mieux-vivre ensemble et de promouvoir le partenariat économique entre la communauté d'affaires valdorienne et les communautés autochtones, la Chambre de commerce a pris position dans de nombreux dossiers et a collaboré à plusieurs projets liés aux Premières Nations.

EXEMPTION DE TAXES ACCORDÉE AUX PREMIÈRES NATIONS

Toujours dans l'optique de convaincre le gouvernement du Québec du bien-fondé d'une exemption de la taxe provinciale à l'achat pour les Autochtones, la CCVD a poursuivi ses efforts afin de faire évoluer le dossier auprès des acteurs clés du milieu.

SUR LA DISCRIMINATION RACIALE

La CCVD est également membre du comité organisateur de la Semaine pour l'élimination de la discrimination raciale, initiée par le Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or, dont la 20^e édition a malheureusement été annulée en raison de la pandémie du coronavirus.



INDUSTRIE MINIÈRE

La CCVD se positionne comme un allié pour le secteur minier en suivant de près les sujets d'actualité de cette grande industrie qui est au

cœur du développement économique de notre région. Cette année, l'organisation s'est penchée sur d'importants dossiers tels que les redevances minières, la capacité du réseau électrique d'Hydro-Québec ainsi que sur le blocus ferroviaire.



Elle a initié diverses activités d'informations et de réseautage pour les acteurs du secteur minier tel qu'elle le fait annuellement. Elle a, entre autres, organisé un dîner-conférence dans le cadre de la Semaine minière du Québec à Val-d'Or, avec le directeur général de la mine Eldorado Gold Lamaque, Sylvain Lehoux, ayant pour thème : Eldorado Gold Lamaque, une mine de possibilités et une approche de proximité.

Le 12 mars dernier, la CCVD a coordonné une rencontre avec les représentants d'Hydro-Québec en suivi aux préoccupations de plusieurs acteurs de l'industrie

concernant la capacité du réseau électrique de soutenir la croissance minière. Ayant pour objectif de présenter les actions prises par Hydro-Québec depuis 2017, les participants ont pu obtenir des réponses à leurs questions et par le fait même, transmettre également les perspectives de croissance et d'augmentation des besoins en énergie des grandes minières.

De plus, des représentants de la CCVD s'impliquent de près afin de rester informés sur les préoccupations des citoyens, comme de l'industrie, en siégeant sur les comités de suivi des mines Eldorado Gold Lamaque, Goldex et du projet Akasaba Ouest d'Agnico-Eagle.

INDUSTRIE FORESTIÈRE

Afin de soutenir l'industrie forestière dans sa croissance, la CCVD a agi en tant que partenaire mobilisateur à plusieurs reprises, notamment par l'organisation d'un dîner-conférence en compagnie de Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs, ministre responsable des régions de l'Abitibi-Témiscamingue et

Nord-du-Québec et député d'Abitibi-Est qui portait le thème « Maximiser le plein potentiel du secteur forestier ».



Le blocus ferroviaire qui a eu lieu en début d'année 2020 a eu des impacts considérables sur l'industrie forestière tels qu'une mise à pied temporaire de près de 200 employés des usines Uniboard à Val-d'Or et Résolu à Senneterre. En collaboration avec la Corporation de développement industriel de Val-d'Or, la CCVD a demandé au gouvernement fédéral par voie de communiqué de prendre le leadership avec les provinces afin d'établir le dialogue avec les manifestants et permettre à l'économie de reprendre son cours.

UNE CRISE FERROVIAIRE SANS PRÉCÉDENT

TRANSPORT

En février dernier, les communautés autochtones de Wet'suwet' s'opposant au projet de gazoduc de la compagnie Coastal GasLink en Colombie-Britannique ont bloqué les voies de transport ferroviaire les plus achalandées au Canada. Alors que la crise perdurait depuis une quinzaine de jours, la CCVD et la Corporation de développement industriel de Val-d'Or (CDIVD) se sont mobilisées en demandant l'intervention des gouvernements fédéral et provinciaux qui permettrait de dénouer l'impasse et de faire libérer les voies des trains de marchandises et de passagers.



Comme le secteur ferroviaire est essentiel dans la chaîne logistique de transport pour notre région, l'arrêt des opérations a eu des conséquences importantes, tant sur le plan de l'approvisionnement que financier. Les industries forestières et minières, ainsi que plusieurs fournisseurs de biens et services ont été considérablement touchés par cette crise. Pour la CCVD et la CDIVD, le gouvernement fédéral devait prendre le leadership avec les provinces afin d'établir le dialogue avec les manifestants et permettre à l'économie de reprendre son cours.



CONSTRUCTION DE LA HALTE ROUTIÈRE REPORTÉE

L'annonce du ministère des Transports (MTQ) concernant le report de la construction de la halte routière dans la Réserve faunique La Vérendrye en juin 2023 en a fait réagir plus d'un. Le 6 mars, la CCVD a déploré, par voie de communiqué, les délais trop longs et les enjeux de sécurité pour les usagers de la route. Elle a donc demandé au MTQ ainsi qu'au ministre responsable de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, Pierre Dufour, d'entreprendre les actions nécessaires afin que la construction soit entamée dans les plus brefs délais.

UNE RENCONTRE AVEC LE MTQ

Le dossier du transport routier est un enjeu important pour la CCVD depuis de nombreuses années. La CCVD a salué cette année l'ouverture et la concertation du MTQ afin de travailler en partenariat avec différents intervenants du territoire. Lors de la rencontre à laquelle la CCVD a participé, il a notamment été question de la planification et de la gestion des infrastructures pour notre territoire. Le Ministère travaille actuellement sur différents dossiers tels que l'intersection de la route 111 et du Sentier des Fougères, la réfection de la courbe aux œufs d'Or sur la route 397 et le réaménagement du carrefour giratoire des routes 111 et 117.



TRANSPORT AÉRIEN



Le transport aérien régional est d'une importance capitale pour le développement socioéconomique d'une région ressource comme la nôtre. La CCVD reste active afin d'assurer la continuité d'une bonne desserte. Elle maintient une très bonne relation avec les différents acteurs du secteur. En 2019, la CCVD a organisé une rencontre avec les dirigeants d'Air Creebec, l'un de ses importants partenaires. Les discussions ont porté sur la desserte aérienne offerte notamment à la clientèle affaires. La compagnie a annoncé l'implantation d'un nouveau processus de réservations en ligne qui sera très bénéfique pour sa clientèle.

De plus, c'est une action concertée avec l'Aéroport régional de Val-d'Or, la CDIVD et la Ville de Val-d'Or que la CCVD a rencontré les représentants d'Air Canada afin de s'assurer d'une desserte aérienne fiable, efficace et accessible. Ce dossier est toujours en cours et une attention particulière sera portée dans les mois à venir.

P. 24

SERVICES AUX MEMBRES | COMMERCE DE DÉTAIL



CENTRE-VILLE

Le 25 février dernier, des représentants de la CCVD ont tenu un échange avec le lieutenant François Côté, responsable du poste principal de police de la MRC Vallée-de-l'Or et la sergente Julie Bouvier, responsable du poste de police communautaire mixte autochtone de Val-d'Or.

La CCVD a alors proposé d'organiser une rencontre pour les commerçants et professionnels œuvrant au centre-ville afin de favoriser la communication entre les différents partis qui permettrait d'assurer le mieux-vivre ensemble dans ce secteur urbain de Val-d'Or.

PERMIS INSPECTION ET ENVIRONNEMENT | URBANISME

Le 24 octobre dernier, la CCVD a rencontré la Ville de Val-d'Or afin d'échanger sur les différentes réalités portant sur les normes et les processus d'obtention des permis pour les secteurs commercial et industriel.

Ayant régulièrement des demandes de la part de ses membres, la CCVD souhaitait établir un lien avec la Ville afin de mieux comprendre la règlementation en place et le mode de fonctionnement du département des permis, inspection et environnement.





Le projet de loi 37 qui vise principalement la mise en place du Centre d'acquisitions gouvernementales et Infrastructures technologiques Québec et qui permettra de centraliser tous les approvisionnements au sein d'une seule entité a fait réagir la CCVD.

Elle a sorti un communiqué, en collaboration avec les Chambres de commerce de la région, le 29 octobre dernier afin de demander la révision du projet de loi en décrivant leurs inquiétudes concernant les retombées négatives sur l'économie de leur territoire.

La CCVD a aussi envoyé une lettre à Christian Dubé, ministre responsable de l'Administration gouvernementale, en copie conforme à Pierre Dufour, député d'Abitibi-Est et Stéphan Forget, PDG de la FCCQ, afin de partager ses préoccupations face au projet.

ÉDUCATION

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

C'est grâce à l'éducation que la main-d'œuvre peut se distinguer sur le marché du travail et contribuer au développement et au dynamisme de la société. C'est principalement pour cette raison que la CCVD s'implique de près dans la sensibilisation des employeurs à la valorisation de la réussite scolaire. En plus

d'être membre de l'Équipe Vallée-de-l'Or sur la persévérance scolaire, la Chambre de commerce siège également au conseil d'établissement du Centre de

formation professionnelle Val-d'Or.

Dans le cadre de l'édition 2020 des Journées de la persévérance scolaire, un dîner-conférence a été organisé en partenariat avec l'Équipe Vallée-de-l'Or sur la persévérance scolaire, l'Association des commissions scolaires de l'Abitibi-Témiscamingue, Action Réussite Abitibi-Témiscamingue et le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Le 18 février, plus d'une centaine de personnes ont assisté à un entretien mettant en vedette Steve Bégin, ancien joueur de hockey, qui a livré un témoignage poignant sur la ténacité, le courage et le leadership.







PROJET DE LOI 40



Dans le cadre du projet de loi 40 visant la modification de l'organisation et de la gouvernance scolaire au Québec, la CCVD a organisé, le 3 octobre dernier, une rencontre avec les présidents des commissions scolaires du Québec et de l'Or-et-des-Bois, Alain Fortier et Gaétan Gilbert.

Avec la perte de pouvoir local et régional que pourrait entrainer l'adoption de ce projet de loi en raison de la centralisation des décisions et de l'aspect démocratique des régions face aux grands centres, les membres du conseil d'administration sont préoccupés par les répercussions dans les régions comme la nôtre et principalement pour la CSOB.

La CCVD s'est jointe aux chambres de commerce de la région pour lancer un communiqué faisant part de leurs inquiétudes face aux nouveaux pouvoirs que s'accorde le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, Jean-François Roberge.

AVANTAGES AUX MEMBRES





Évaluation gratuite Et 10 % de rabais sur les traitements Près de 50 % de rabais sur la livraison de colis



15 % sur la location de salles



15 % sur tous les abonnements



15 % pour les membres et leur famille



Adhésion gratuite et taux avantageux







Rabais au litre sur l'achat de carburant et sur les commandes de cartes prépayées ultradollars







Régime d'assurance collective conçu sur mesure pour les PME, les travailleurs autonomes, les entreprises familiales et les OBNL



Hébergement web gratuit d'un an d'une valeur de 300 \$ 15 % de rabais sur l'abonnement aux cours de Jiu-jitsu Can Ryu











Rabais dans de nombreux établissements d'hébergement





LA CCVD VOUS PRÉSENTE

Les membres de la CCVD ont également l'occasion de profiter d'une visibilité offerte gratuitement dans les pages du journal Le Citoyen publié mensuellement. Les publicités sont également partagées via l'infolettre et la page Facebook de la CCVD. Une belle opportunité de faire valoir ses services!





- Jusqu'à 25 % de réduction sur le tarif des activités de la CCVD, vous permettant de réseauter, d'apprendre et d'échanger lors des plus grands évènements organisés pour la communauté d'affaires;
- L'opportunité de soumettre sa candidature au Gala de l'Entreprise et d'être reconnu par ses pairs;
- L'accès à un tarif avantageux pour les billets du Gala de l'Entreprise;
- Apparaître dans le Répertoire des membres ;
- Bénéficier d'une visibilité et d'une tribune pour partager vos succès;
- Recevoir l'infolettre hebdomadaire pour être informé des nouvelles socioéconomiques ;
- Être représenté auprès des Fédérations des Chambres de commerce du Québec et du Canada.

Voyez tous les avantages offerts aux membres au www.ccvd.qc.ca!

MERCI À NOS PARTENAIRES ANNUELS!

La CCVD a la chance de compter sur des partenaires financiers annuels qui lui permettent de poursuivre son travail de développement socioéconomique, de diversifier son action et d'augmenter sa portée. En s'associant à la CCVD, ces partenaires manifestent concrètement l'intérêt qu'ils accordent au développement et au rayonnement de notre territoire, en plus de bénéficier d'une visibilité accrue auprès des gens d'affaires.



De gauche à droite : Alain Hamel, vice-président Opérations chez Moreau, Serge Beaudoin, directeur général de la Caisse Desjardins de l'Est de l'Abitibi, Jérémi Fournier, président de la CCVD, Hélène Paradis, directrice générale de la CCVD, Steven Tremblay, directeur des opérations TI chez Arkys et Robert-André Adam, avocat associé chez Cain Lamarre

Partenaire PRESTIGE Partenaires ASSOCIÉS



