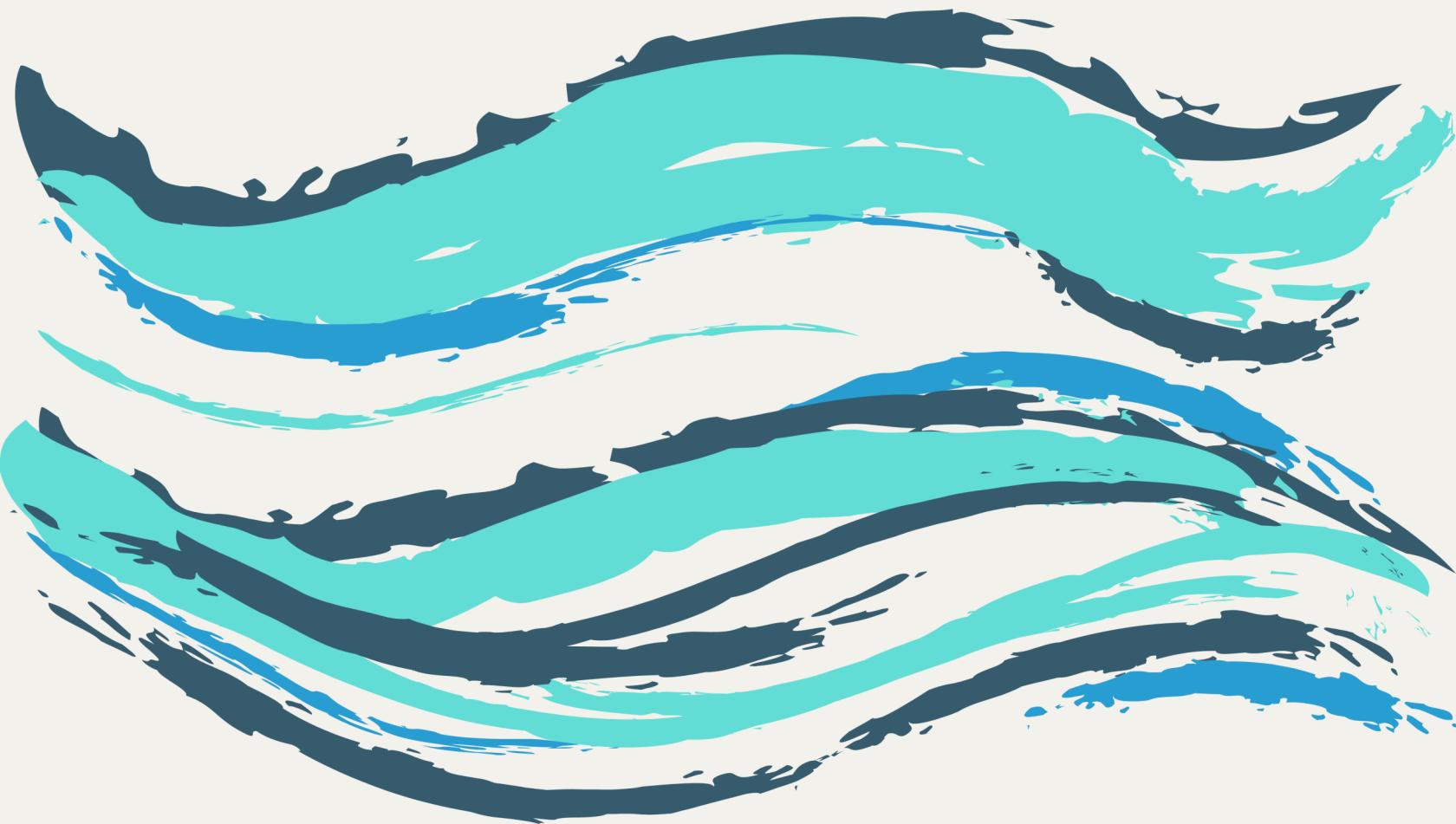


# RAPPORT ANNUEL

2020-2021



CHAMBRE DE COMMERCE  
DE VAL-D'OR

## TABLE DES MATIÈRES

À nos membres	3
L'équipe de la CCVD	4-5
La force d'un réseau	6-7
Communications	8
Prix Leadership	9
Activités 2019-2020	10-11
Gala de l'Entreprise	12-14
Comité Jeunesse	15
Projets spéciaux	16-17
Dossiers sectoriels	18-27
Avantages aux membres	28-29
Partenaires	30-31

# CRÉER L'AVENIR ENSEMBLE

## MISSION

La Chambre de commerce de Val-d'Or a pour mission de promouvoir le développement économique et d'agir comme un partenaire mobilisateur. Pour ses membres et la communauté d'affaires, la Chambre de commerce est un réseau de communication et un lieu d'échanges en matière de croissance et de réussites économiques.

## VISION

À l'image de ses membres, la CCVD rassemble les entrepreneurs et professionnels de tous âges et de tous secteurs d'activité, et les représente dans la diversité économique de son territoire. Au cœur de l'économie, elle vise à créer et à entretenir, au sein de la communauté d'affaires, des liens de solidarité, de coopération et de synergie. De par son leadership, la CCVD pose des actions déterminantes afin de favoriser l'essor, la croissance, le rayonnement et la prospérité des entreprises sur son territoire.

## VALEURS

**Intégrité** - La CCVD se fait un devoir d'offrir à tous ses membres un service professionnel et équitable.

**Coopération** - En regroupant un réseau d'entrepreneurs alliés et en multipliant les occasions de réseautage, la CCVD valorise le dialogue, l'échange et la concertation au sein de la communauté d'affaires.

**Liberté** - La CCVD encourage et défend la liberté entrepreneuriale permettant aux entrepreneurs d'atteindre leurs objectifs, de réaliser leurs rêves et de faire prospérer l'économie.

**Engagement** - De par sa présence engagée et proactive au sein de la communauté, la CCVD contribue à l'essor économique et social de son territoire.



# À NOS MEMBRES

Résilience, patience, persévérance, ces mots ont été utilisés à profusion ces douze derniers mois! Si le milieu des affaires est habitué à être parfois imprévisible, la dernière année a repoussé les limites de bien des entreprises. Toutes sans exception ont dû se laisser porter par les vagues et tenter de trouver le positif partout où il était possible. C'est ce que nous avons dû faire, tout comme vous. Alors que notre chambre de commerce se distingue comme un lieu d'échanges et de partage, nous avons aussi été forcés de nous adapter. Nous savons combien nos membres apprécient les rendez-vous de la CCVD, cette opportunité pour les gens d'affaires de se voir, de se parler et de se réunir tous ensemble pour créer des liens. Nous avons donc travaillé à maintenir cette connexion, bien qu'elle ait été plus souvent virtuelle qu'autrement. À travers de nombreuses formations, nous avons voulu vous outiller et vous accompagner dans les nouvelles réalités auxquelles vous avez été confrontés.

La pandémie a amené son lot de polarisations et de divisions mais, de notre côté, nous avons vu davantage de solidarité émerger et de volonté de ramer tous dans le même sens. Les initiatives en matière d'achat local ont été bien accueillies tout comme nos efforts de concertation. C'est peut-être en partie pourquoi notre région a réussi à traverser avec autant de succès les remous économiques causés par la pandémie.

Évidemment, en parallèle, de nombreux enjeux pour le développement de notre région ont continué de nous tenir bien occupés. Le recrutement de la main-d'œuvre demeure un enjeu central pour l'essor de notre territoire et à cet enjeu, il s'en rattache de nombreux autres. Car l'attractivité et le potentiel de rétention ne se résument malheureusement pas seulement aux opportunités économiques. Les enjeux du logement et la pénurie de places en services de garde, entre autres, sont au cœur de nos préoccupations. Le défi est vaste, profond et complexe et il nécessitera des mesures importantes, sur une longue période.

Par chance, nous pouvons compter sur une forte mobilisation de plusieurs acteurs du milieu. D'ailleurs, nous tenons à remercier tous ceux qui travaillent en collaboration avec nous. Membres, partenaires, administrateurs, employés, malgré la distance physique nous vous avons senti bien présents. Merci pour votre support et votre engagement.



**Jérémie Fournier**  
Président



**Hélène Paradis**  
Directrice générale

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Président  
**Jérémie Fournier**  
Président  
L. Fournier & fils



1<sup>ère</sup> vice-présidente  
**Valérie Gourde**  
Coordonnatrice sénior aux  
communications et relations avec le  
milieu  
Eldorado Gold Québec



2<sup>e</sup> vice-président  
**Simon Bertrand**  
Directeur des ressources  
humaines - Meglab



Secrétaire trésorier  
**Mario Thouin**  
CPA/CA - Associé du bureau  
de Val-d'Or  
Raymond Chabot Grant Thornton



**Serge Blais**  
Vice-président Opérations  
Partenariat Canadian Malartic



**Sylvain Côté**  
Directeur régional Val-d'Or  
Uniboard Canada



**Nancy Désaulniers**  
Notaire associée  
Cain Lamarre



**Stéphan Ferron**  
Avocat associé directeur  
régional - Cain Lamarre



**Annie Gauthier**  
Franchisée  
St-Hubert



**Philippe Lord**  
Président  
Microbrasserie Le Prospecteur



**Gérard Paquin**  
Président  
Hôtel Continental Centre-Ville



**Sébastien Richard**  
Président  
Paysage Boréal

**Pamela Papatie**  
Vice-chef - Conseil de la Nation  
Anishnabe du Lac Simon  
*Membre observateur*



**Tanya Pash**  
Chef des opérations  
Air Creebec  
*Membre observateur*



# LA PERMANENCE



Hélène Paradis  
Directrice générale

Marie-Ève Arcand  
Agente de communication  
*Avril 2020 à septembre 2020*



Sylvie Arpin  
Chargée de projets

Fani-Ève Boily-Turmel  
Adjointe administrative



Émilie Dumas  
Agente de communication

Corinne Larose  
Agente de communication



Céline Thériault  
Commis-comptable



**UNE ÉQUIPE  
ACTIVE DANS  
SON MILIEU**

**DYNAMIQUES ET ENGAGÉS DANS LA COMMUNAUTÉ, LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA PERMANENCE SIÈGENT AU SEIN DE NOMBREUX ORGANISMES ET COMITÉS, QUE CE SOIT À TITRE DE REPRÉSENTANT DE LA CCVD OU À TITRE PERSONNEL**

- Aéroport régional de Val-d'Or
- Attractivité Abitibi-Témiscamingue
- Centre de formation professionnelle Val-d'Or
- Centre de musique et de danse de Val-d'Or
- Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois
- Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- Comité de pilotage du Plan stratégique de lutte à l'itinérance
- Comité de suivi Eldorado Gold Québec
- Comité de suivi Wesdome-Kiena
- Comité de Vigie de Val-d'Or COVID-19
- Comité - L'Équipe Vallée-de-l'Or sur la persévérance scolaire
- Comité sur la semaine pour l'élimination de la discrimination raciale
- CULTURAT signé Val-d'Or
- Fondation de l'UQAT
- SADC de la Vallée-de-l'Or
- Women in mining

# LA FORCE D'UN RÉSEAU

En 2020-2021, les objectifs réalisés de la Chambre de commerce de Val-d'Or ont été :

- D'informer ses membres et la communauté d'affaires ;
- De fournir des occasions de réseauter, d'apprendre et d'échanger ;
- De prendre position sur de nombreux dossiers d'actualité ;
- Et d'offrir une tribune aux succès et à la prospérité de nos entrepreneurs.

La CCVD se positionne comme l'un des plus grands réseaux de gens d'affaires de l'Abitibi-Témiscamingue et se veut un lieu privilégié d'action et de concertation pour la communauté d'affaires. Cet organisme à but non lucratif est composé de plus de 1 080 membres délégués œuvrant dans tous les secteurs d'activité présents sur son territoire.

## SECTEURS D'ACTIVITÉS



# LA FÉDÉRATION DES CHAMBRES DE COMMERCE DU QUÉBEC



Au sein du réseau des 130 chambres de commerce affiliées à la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), la CCVD figure parmi les quinze plus grandes chambres de commerce au Québec, ce qui permet d'avoir un siège au conseil d'administration de l'association provinciale.

Au cours de l'année 2020-2021, la CCVD a appuyé la FCCQ dans ses projets et prises de décisions à diverses occasions, notamment en participant à plus d'une quinzaine de conférences virtuelles avec différents politiciens et acteurs influents du domaine économique dont :

- Marie-Ève Proulx – Ministre déléguée au Développement économique régional
- Pierre Fitzgibbon – Ministre de l'Économie et de l'Innovation
- Dominique Anglade – Cheffe du Parti libéral du Québec
- Charles Emond et Kim Thomassin – Caisse de dépôt et de placement du Québec
- Éric Girard – Ministre des Finances
- Manuelle Oudar et Dr Horacio Arruda - CNESST et Santé publique
- Jean Boulet - Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Christian Dubé - Ministre de la Santé et des Services sociaux
- Guy LeBlanc - Investissement Québec
- Éric Lachance - Énergir
- Patrick Decostre - Boralex
- Alain Dumas - Le Panier Bleu
- Nadine Girault – Ministre des Relations internationales et de la Francophonie, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Sophie Brochu - Hydro-Québec



La CCVD est officiellement reconnue par le Conseil d'accréditation des chambres de commerce du Canada comme une organisation qui répond, avec distinction, aux exigences d'admissibilité en matière de défense des intérêts de ses membres, de services, de programmes offerts et de structure organisationnelle et administrative.

# COMMUNICATIONS ET AFFAIRES PUBLIQUES

La Chambre de commerce de Val-d'Or est au cœur des idées qui s'orchestrent au sein de la communauté et sa force réside dans le partage d'informations entre elle et ses membres. En temps de pandémie, la CCVD a dû adapter ses moyens de communication, mais en aucun cas ne relâcher le contact entre ses membres et le milieu. Au contraire, devant la multitude d'informations, souvent changeantes, la CCVD s'est assurée d'informer le plus rapidement et clairement ses membres. C'est ainsi que son site Web et ses réseaux sociaux ont été alimentés sur une base régulière et que ses infolettres ont été envoyées hebdomadairement.

Reconnue comme un organisme de mobilisation qui veille aux intérêts socioéconomiques de ses membres, la CCVD s'est aussi positionnée sur des décisions susceptibles d'agir sur la croissance et la prospérité de nos entreprises. La CCVD est notamment intervenue sur le projet de loi 61 visant la relance de l'économie du Québec et a publié de nombreux communiqués visant à soutenir et défendre les entreprises impactées par la crise sanitaire. Mentionnons également qu'afin de déclarer en toute transparence ses actions de lobbying, la CCVD est inscrite au Registre des lobbyistes du Québec.



**21 communiqués**



**54 infolettres**



**2 326 abonnés  
sur Facebook**



# HÉLÈNE PARADIS, RÉCIPiendaIRE DU PRIX JEAN-PAUL LÉTOURNEAU - LEADERSHIP

Pour l'année 2020-2021, la directrice générale de la CCVD, Mme Hélène Paradis, s'est vu décerner le prix Jean-Paul Létourneau dans la catégorie Leadership, remis par la Fédération des chambres de commerce du Québec. Ce prix vise à souligner le travail exceptionnel d'un dirigeant de chambre de commerce et ce, à travers la province.

Mme Paradis fêtait en mars 2021 ses 10 ans à la tête de la CCVD. Dès son arrivée en poste, elle a insufflé un vent de fraîcheur avec une augmentation du nombre de membres et d'activités, le déménagement des locaux, une nouvelle image corporative, l'agrandissement de l'équipe et la mise sur pied de nombreuses initiatives notamment la création d'un comité Jeunesse.

Au cours de la dernière année, elle a fait preuve de beaucoup de proactivité pour appuyer les entreprises d'ici. De plus, par sa nature rassembleuse, elle se distingue comme une alliée dynamique à la communauté d'affaires.

*« Au cours des 10 dernières années, nous avons eu la chance de voir Mme Paradis évoluer au sein de la CCVD et surtout de constater à quel point sa détermination, son entrain et son savoir-faire font d'elle un exemple de leadership. Dès son arrivée à la CCVD, elle a su mobiliser les troupes, rallier ses pairs et apporter une plus-value à l'organisme. Elle est définitivement une ressource importante pour Val-d'Or et pour l'Abitibi-Témiscamingue et nous sommes fiers que par cette reconnaissance, elle fasse une fois de plus rayonner notre territoire. »* Jérémie Fournier, président de la CCVD.

*« Je suis très touchée par cet honneur, que je partage évidemment avec l'ensemble de mon équipe, tant les permanents que les membres du conseil d'administration. Je veux aussi remercier nos partenaires, qui répondent toujours présents et qui croient en nos capacités, et bien sûr la FCCQ de nous offrir des projets stimulants et des outils pour faire croître et rayonner notre communauté d'affaires. Mais surtout, je tiens à remercier nos membres. La force et la réputation de notre chambre de commerce passent par vous, par votre engagement et votre dynamisme. Merci de votre confiance depuis 10 ans! »* Hélène Paradis, directrice générale de la CCVD.



# LES ACTIVITÉS 2020-2021



17 août au 23 septembre 2020

**Certification en leadership et habiletés de direction** offerte par l'Institut de leadership

3 septembre 2020

**Soccer Golf** présenté par le comité Jeunesse

8 septembre 2020

**Gestion financière - *Comment gérer son entreprise en temps de pandémie*** avec Sébastien Giroux, CPA, CA

15 septembre 2020

**Management ressources humaines - *Comment gérer son entreprise en temps de pandémie*** avec Marie-Pier Dufour, consultante et docteur en psychologie organisationnelle, management et ressources humaines

19 septembre 2020

**Gala de l'Entreprise**

22 septembre

**Marketing Web - *Comment gérer son entreprise en temps de pandémie*** avec Caroline Trudel, stratège en médias sociaux, marketing, design et Web

29 septembre au 5 novembre 2020

**Certification en stratégie** offerte par l'Institut de leadership

29 octobre 2020

**Quelle est la valeur de notre diversité ?** Avec Luis Soel Rodas Calderon, conseiller en efficacité interculturelle, coach d'affaires et en renforcement institutionnel

25 novembre 2020

**On jase avec Julie Pelletier** présenté par le comité Jeunesse

8 décembre 2020

**Démystifier les enjeux liés à la santé psychologique** Avec Mme Jessica Beaulé, M.SC.PS.ÉD. Psychoéducatrice

10 décembre 2020

**Comment faire affaire avec Hydro-Québec ?** avec Claude Sylvain, conseiller approvisionnement stratégique chez Hydro-Québec

11 décembre 2020

**En Mouvement pour la relance socioéconomique de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec** avec Charles Milliard, pdg de la FCCQ, et Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins

20 janvier 2021

**On jase avec Philippe Lord** présenté par le comité Jeunesse

21 janvier 2021

**Investissement Québec, un levier stratégique pour le développement économique du Québec** avec Guy Leblanc, pdg, Lydia Paré, directrice régionale ouest de Montréal et Outaouais et Louise Bilodeau, directrice régionale Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

17 février 2021

**Trucs et astuces pour tenir des réunions productives** avec Geneviève Roy, formatrice et gestionnaire

24 février 2021

**On jase avec Véronique Pelletier** présenté par le comité Jeunesse

25 février 2021

**L'efficacité énergétique, c'est payant à tous points de vue** avec Josée Bouchard, déléguée commerciale, Hydro-Québec

9 mars 2021

**Trucs et astuces pour tenir des réunions productives** avec Geneviève Roy, formatrice et gestionnaire

15 mars au 21 avril 2021

**Certification en leadership et habiletés de direction** offerte par l'Institut de leadership

31 mars 2021

**On jase avec Sylvain Lehoux** présenté par le comité Jeunesse

7 avril 2021

**Le courage des leaders en temps de changements** avec Geneviève Roy, formatrice et gestionnaire

8, 15 et 22 avril 2021

**Défis de la santé mentale en temps de pandémie** avec Nathalie Rivard, Ps-ed, Psychothérapeute

13 avril 2021

**Mine Odyssey : un des plus importants projets miniers aurifères souterrains au Canada** avec Serge Blais, ing., directeur général et Richard Harisson, directeur, évaluation de projets à la Mine Canadian Malartic

29 avril 2021

**Le complexe minier LaRonde et l'Abitibi-Témiscamingue, une collaboration de plus de 30 ans** avec Christian Goulet, Directeur général - Complexe minier LaRonde - Mines Agnico Eagle

# 40<sup>e</sup>

GAIA DE  
L'ENTREPRISE

À NOUS LE

F U  
T U  
R



## CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR

C'est sous le thème « À nous le futur » que se tenait le 40<sup>e</sup> Gala de l'Entreprise organisé par la Chambre de commerce le 19 septembre dernier. Réunissant un nombre limité d'invités dans deux lieux différents, la pâtisserie St-Hubert et La Cage - Brasserie sportive, la soirée était également webdiffusée en direct sur Facebook. L'évènement a permis d'honorer 30 entreprises finalistes et de couronner 18 lauréats s'étant démarqués au cours de l'année 2019.

Rappelons que le comité jury, entièrement indépendant de la CCVD, a reçu 110 dossiers de candidatures, un nombre record jamais vu !

### COMITÉ JURY

Doris Blackburn, présidente  
Anabelle Bégin  
Dominique Fairfield  
Pierre-Paul Gosselin  
Suzanne Leduc  
Gino Lévesque  
Serge Turgeon

### COMITÉ ORGANISATEUR

Simon Bertrand, président  
Marie-Ève Arcand  
Sylvie Arpin  
Fani-Ève Boily-Turmel  
Valérie Gourde  
David Morel  
Hélène Paradis  
Laurie Théberge



# FINALISTES ET LAURÉATS

## Service à la clientèle/Entreprise de vente

Lauréat : Canadian Tire

Finaliste : Entretemps atelier-boutique

Finaliste : La Tanière épicerie Gourmande

## Service à la clientèle/Entreprise de service

Lauréat : Centre DÉFI

Finaliste : Adama Productions

Finaliste : TRAME Architecture + Paysage

## Production et Transformation

Lauréat : CIMDAT

Finaliste : Atelier dentaire Silex

Finaliste : Béton Barrette

## Développement des marchés – exportation

Lauréat : Hydrotech Mining

Finaliste : ASDR

Finaliste : Lapierre Réfrigération

## Employeur de choix

Lauréat : Eldorado Gold Lamaque

Finaliste : Distribution Sogitex

Finaliste : Les Rôtisseries St-Hubert

## Investissement moins de 500 000\$

Lauréat : TRAME Architecture + Paysage

Finaliste : Clinique Umamo

Finaliste : Fourrures Grenier

## Investissement – Entré 500 000\$ et 2M\$

Lauréat : Centre du Camion ACE

Finaliste : Atelier dentaire Silex

Finaliste : CIMDAT

## Investissement 2M\$ et plus

Lauréat : Canadian Tire

Finaliste : Les Rôtisseries St-Hubert

Finaliste : Uniboard Canada

## Contribution au développement économique

Lauréat : Mines Agnico Eagle

Finaliste : ASDR

Finaliste : Mine Canadian Malartic

## Développement durable et environnement

Lauréat : Mine Canadian Malartic

Finaliste : Eldorado Gold Lamaque

Finaliste : L. Fournier & Fils

## L'Audacieux

Lauréat : Intervention SWATcrete

Finaliste : Adama Productions

Finaliste : AKI – épicerie zéro déchet

## Persévérance scolaire et Formation

Lauréat : Eldorado Gold Lamaque

Finaliste : Abi-Quip

Finaliste : Mines Agnico Eagle

## Jeune entreprise

Lauréat : HydroTech Mining

Finaliste : Clinique infirmière Nord-Ouest

Finaliste : La Tanière épicerie Gourmande

## Pérennité

Lauréat : Val-d'Or Chrysler Dodge Jeep Ram

Finaliste : Cabinets C.R.G.

Finaliste : Service Mécanique Gilbert

## Prix spécial du jury

Lauréat : Centre de formation professionnelle

Val-d'Or

## Filon Paul-Giroux

Lauréat : Pierre Ouellet

## Personnalité de l'année

Lauréat : Amélie Therrien

## Entreprise de l'année

Lauréat : Canadian Tire



41<sup>e</sup> GALA DE L'ENTREPRISE

# RETOUR AUX SOURCES

« À travers la thématique **Retour aux sources**, nous souhaitons souligner la résilience, la solidarité et la détermination dont notre communauté d'affaires a fait preuve cette année. En 2020, nos entreprises se sont questionnées sur ce qu'elles font de mieux, sur leurs forces, leurs priorités. Elles se sont concentrées sur l'essentiel, alors que tout autour était en changement. C'est aussi ce que le comité organisateur fera lors de la préparation du Gala. L'essentiel, pour nous, c'est de reconnaître et souligner les réussites des gens d'affaires, et c'est encore plus important lorsqu'on surmonte de grands défis. » explique Simon Bertrand, président de la 41<sup>e</sup> édition du Gala de l'Entreprise.

## LES FINALISTES DU GALA DE L'ENTREPRISE SONT :

Aki - Épicerie zéro déchet

Arkys

Béton Barrette

Coiffure Euphoria

Constructions Boréal Abitibi

Dans la Prairie

Distribution Sogitex

Ébénisterie AMB

Ékorce Kombucha

Eldorado Gold Québec

Forage Nordik

Fourrures Grenier

Groupe Autobus Maheux

Groupe VM

Hôtel Continental / Le Complexe 93

HydroTech Mining

IGA Extra Famille Pelletier

Les Becks Sucrés-Salés

Meubles Éco Déco

Mine Canadian Malartic

Minrail

Pharmacie Charline Prévost & Karine Rochette-Jalbert

Pharmacie K. Duval, M-A. Roy, M. Dupuis et V. Gilbert

Spiritueux Alpha Tango

TRAME Architecture + Paysage



LE GALA DE L'ENTREPRISE SE TIENDRA LE 17 SEPTEMBRE 2021



## COMITÉ JEUNESSE DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR



Depuis sa création en 2012, le comité Jeunesse attire l'attention par son dynamisme et ses activités qui permettent de faciliter l'intégration des 35 ans et moins à la communauté d'affaires.

Cette année, cinq activités ont été chapeautées par le comité Jeunesse de la CCVD, notamment grâce au soutien de ses partenaires annuels, le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue et Harmonia Assurance.

### SOCCER GOLF

Le comité Jeunesse et ses partenaires ont tenu la 4<sup>e</sup> édition du Soccer Golf le 3 septembre, une activité alliant le soccer et le golf, tout en favorisant le maillage dans une ambiance conviviale. Des dégustations de produits régionaux étaient également offertes afin d'agrémenter le parcours, une belle occasion de mettre en valeur nos producteurs locaux.

### ON JASE AVEC

Afin de favoriser le réseautage malgré le contexte particulier de la dernière année, le comité Jeunesse a mis sur pied une nouvelle série d'activités : *On Jase avec*. Présentées en formule intimiste à 4 reprises dans l'année, les discussions, en présentiel ou en virtuel, ont permis aux entrepreneurs présents de s'inspirer des parcours et de l'expérience de Julie Pelletier, Philippe Lord, Véronique Pelletier et Sylvain Lehoux.

#### LE COMITÉ JEUNESSE EST COMPOSÉ DE :

**Valérie Gourde**, 1<sup>re</sup> vice-présidente de la CCVD  
Surintendante communications stratégiques et relations avec le milieu | Eldorado Gold Québec

**Maxime Cotnoir**  
Directeur des ventes | Distribution Sogitex / Équipement Rivard

**Yves Couture**  
Associé Groupe Entreprises | Banque CIBC

**Danika Fontaine**  
Courtier en assurance de dommages des particuliers et responsables de succursale, courtier entreprise, secteur Amos | Harmonia Assurance

**Daphné Fleurent**  
Conseillère en santé sécurité au travail | L. Fournier et fils

**Marie-Christine Lambert**  
Contrôleur financier | Mines Agnico Eagle

**Corinne Larose**  
Agente de communications | CCVD

**Carole Marcotte**  
Directrice | Meubles Branchaud

**Laurence Paquin**  
Designer graphique sénior / Propriétaire | Loula Création

**Maxime Plouffe**  
Vice-président | Construction Filiatrault



# UN EMPLOI EN SOL QUÉBÉCOIS



Pour une 4<sup>e</sup> année consécutive, la CCVD collabore avec la Fédération des chambres de commerce du Québec dans le cadre du programme Un emploi en sol québécois, qui vise à favoriser l'intégration en emploi des personnes issues de l'immigration dans les régions du Québec.

Malgré les restrictions liées à la crise sanitaire, le recrutement de main-d'œuvre est demeuré un enjeu bien présent sur le territoire et c'est pourquoi la FCCQ et la CCVD ont instauré de nouveaux mécanismes pour poursuivre l'opération de maillage. Ainsi, les entreprises étaient invitées à configurer un profil Web et à déposer leurs offres en ligne afin que la FCCQ puisse sélectionner des candidats et offrir des entretiens à distance.

En plus de cette plateforme virtuelle, une vidéo de présentation de Val-d'Or a été créée afin de séduire de potentiels candidats. Ponctuée de témoignages et d'information relative aux avantages et aux services offerts aux citoyens et aux nouveaux arrivants, la vidéo démontre l'étendue des possibilités offertes par notre territoire. C'est un outil dynamique et intéressant que nos membres peuvent utiliser dans leurs différentes opérations de recrutement.



Finalement, en novembre 2020 la CCVD a participé au Salon de l'immigration via un kiosque virtuel. C'est à l'aide d'avatars, de photos, de vidéos et d'un forum de discussion en direct que l'équipe a pu faire la rencontre de 829 travailleurs potentiels et leur vendre la région. Cette expérience hors du commun a permis de participer aux démarches de recrutement de candidats pour le programme Un emploi en sol québécois.

Avec la participation financière de :



fccq | Fédération des chambres  
de commerce du Québec

La CCVD a eu le plaisir d'offrir à ses membres l'opportunité de recevoir une certification en leadership et habiletés de direction entièrement en ligne, avec l'ouverture de 2 cohortes. Ainsi, 50 entrepreneurs, gestionnaires et professionnels-cadres de la région ont pu suivre ce programme élite, unique en son genre, qui a été élaboré en collaboration avec des enseignants universitaires et des chefs de file dans leur milieu.

À travers cette certification, les participants ont pu développer des méthodes efficaces pour mobiliser des équipes, régler des conflits, affronter le changement avec compétence et relever les défis auxquels leur propre organisation est confrontée.

12

EXPERTS  
DONT : 6 FORMATEURS  
ET 6 INTERVENANTS  
DE RENOM

8

MODULES SUR  
LA GESTION  
  
EN 45 HEURES  
DE FORMATION  
EN LIGNE

1

DIPLÔME  
  
À LA RÉUSSITE DU  
TRAVAIL INTÉGRATEUR

2000

DIPLÔMÉS  
  
PROGRAMME EN  
LEADERSHIP LE  
PLUS POPULAIRE  
POUR CADRES ET  
DIRIGEANTS SUR LE  
MARCHÉ AU QUÉBEC

*« Je viens de télécharger mes devoirs sur la plateforme et ainsi clore mon aventure avec l'Institut du leadership. Je tenais à remercier toute l'équipe qui a pensé à nous offrir cette formation de haut niveau à moindre coût. Cela n'a pas été facile d'investir tout ce temps à ce moment de l'année dans des circonstances particulièrement difficiles pour moi.*

*Mais... j'ai terminé avec fierté et j'ai rempli mon coffre d'outils extraordinaires qui me serviront toute ma vie. Merci! Merci! Merci! J'en suis très reconnaissante. »*

Jeanne Grenier, directrice générale  
Fourrures Grenier

À l'automne 2020, les membres de la CCVD ont également eu accès à la **CERTIFICATION EN STRATÉGIE**, conçue pour les gestionnaires désirant contribuer au développement stratégique de leur organisation.

Avec la participation financière de :

Québec 

# MAIN D'OEUVRE ET ATTRACTIVITÉ

AVEC LES DÉFIS RELIÉS AU MANQUE DE  
MAIN-D'ŒUVRE, UN DOSSIER TRÈS  
PRÉOCCUPANT POUR LES MEMBRES,  
BEAUCOUP D'EFFORTS ONT ÉTÉ PORTÉS  
ENCORE CETTE ANNÉE SUR DES  
DÉMARCHES D'ATTRACTIVITÉ, D'ACCUEIL  
ET DE RÉTENTION.

## ATTRACTIVITÉ ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

La directrice générale, Mme Hélène Paradis, siège sur le conseil d'administration d'Attractivité Abitibi-Témiscamingue (AAT), organisme dont les objectifs sont de promouvoir à l'extérieur de la région notre art de vivre, notre qualité de vie et les avantages de vivre en Abitibi-Témiscamingue, de créer des outils d'attractivité et de rétention et de mutualiser les forces, les expertises et les ressources locales et régionales. L'AAT et Tourisme Abitibi-Témiscamingue ont notamment lancé en décembre 2020 la campagne *Bâtir ses rêves, les pieds sur terre*, qui veut permettre à la région d'acquérir de la notoriété en démontrant ses possibilités.

## VENEZ FAIRE CONNAISSANCE

L'équipe de la CCVD a participé à la refonte du site Web *Venez faire connaissance*, qui continue ses efforts en matière d'attractivité. Afin de répondre aux enjeux liés aux besoins de main-d'œuvre que connaît notre région, le Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est, la MRC de La Vallée-de-l'Or, Services Québec et la CCVD se sont alliés pour créer une campagne de promotion du territoire. Ainsi est né *Venez faire connaissance*, s'adressant d'abord aux chercheurs d'emploi, aux immigrants et aux étudiants qui sont à la recherche d'un milieu où s'établir et s'épanouir. Elle vise à affirmer que les citoyennes et les citoyens de la MRC de La Vallée-de-l'Or, ainsi que ses employeurs, ses entreprises et ses organismes, leur ouvrent la porte, les invite à entrer et à faire connaissance.



## MANQUE DE PLACES EN SERVICES DE GARDE

Le manque criant de places en service de garde éducatif à l'enfance a atteint un paroxysme en 2020-2021, alors que les répercussions économiques de la situation se font de plus en plus ressentir. Parmi les effets tangibles des manques de places, les entreprises impactées nous parlent de retard dans le développement de nouveaux projets, de difficulté de recrutement et de hausse de l'absentéisme. La situation nuit de plus à l'attractivité de la région, alors que nous souhaitons attirer des familles ici et retenir nos jeunes professionnels. La CCVD a donc multiplié les actions

dans ce dossier, tant en travaillant de concert avec les directions de Centre de la Petite Enfance et les chambres de commerce de la région, qu'en faisant des représentations politiques.

La CCVD a aussi publié un communiqué au printemps 2021 en collaboration avec la FCCQ sur le manque de place en services de garde éducatifs à l'enfance. Une lettre faisant part de la gravité de la situation et demandant au gouvernement d'agir le plus rapidement possible a aussi été envoyée à Pierre Dufour, député d'Abitibi-Est. Afin de corriger la situation et atténuer les impacts économiques, nous avons proposé en priorité de réduire la lourdeur administrative du ministère de la Famille et d'offrir une formation accélérée pour l'éducation en service de garde.

D'ailleurs le 12 avril dernier, la CCVD avait envoyé une lettre au Conseil régional des partenaires du marché du travail dans le but de lui faire part de la gravité de la situation et de l'urgence d'agir en lien avec le manque de place en service de garde éducatif. Une réponse de leur part a été reçue le 27 avril dernier dans laquelle Sylvain Blais, président du CRPMT, confirme travailler actuellement sur le dossier, plus précisément au niveau de la formation offerte.

Finalement, la CCVD a rencontré divers acteurs travaillant dans le domaine de la petite enfance dans le but de trouver des pistes de solution à cette problématique qui affecte actuellement une grande partie des entreprises de notre territoire. Lors de ces rencontres, il en a été conclu que la solution la plus efficace et rapide serait l'ouverture de nouveaux services de garde en milieu familial.

La CCVD travaillera donc en 2021-2022 sur l'élaboration d'un plan de communication et la conception d'outils promotionnels. Ce plan aura comme objectif principal de redorer l'image de la profession et de donner le goût aux personnes qui hésitent à se lancer à le faire.

# TRANSPORT AÉRIEN

**D'UNE IMPORTANCE CAPITALE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE NOTRE TERRITOIRE, LE TRANSPORT AÉRIEN A ÉTÉ AU CŒUR DE BIEN DES PRÉOCCUPATIONS DE LA CCVD EN 2020-2021. VAL-D'OR EST UNE PLAQUE TOURNANTE AÉRIENNE POUR LE TRANSPORT DE PASSAGERS ET DE MARCHANDISES TOUTES DESTINATIONS. ELLE EST UN CARREFOUR INTERMODAL POUVANT SERVIR DE ZONE DE TRANSIT COMME D'ENTREPOSAGE INDUSTRIEL.**

La suspension, puis le retrait définitif des services d'Air Canada à Val-d'Or sont des décisions qui a été déplorées par la CCVD et l'ensemble de la communauté socioéconomique. Les conséquences pour les gens d'affaires sont majeures et c'est pourquoi une mobilisation s'est organisée dans le milieu. C'est ainsi que des correspondances ont été envoyées au gouvernement du Québec, présentant des conditions pour assurer la survie du transport aérien régional au Québec. Parmi ces conditions, notons soutenir financièrement la consolidation des activités des transporteurs régionaux, compenser les pertes de revenu des aéroports régionaux, supporter le développement d'un plan intermodal afin de connecter les infrastructures et élargir les critères d'admissibilité au Programme québécois de réduction des tarifs aériens. Des appuis ont également été offerts aux transporteurs régionaux qui désiraient prendre le relais de ses liaisons.

Cette décision d'Air Canada a mis en avant-plan la fragilité du modèle actuel, un peu à la merci d'une action monopolistique. C'est donc dans ce contexte qu'en août 2020, le Conseil de développement aéroportuaire de Val-d'Or, la Ville de Val-d'Or, l'Aéroport régional de Val-d'Or et leurs partenaires, y compris la CCVD, déposaient un mémoire sur les services aériens en région. Ce document traite autant des problématiques que des solutions et vise à implanter des outils économiques qui nous permettraient d'élaborer une stratégie répondant aux besoins des régions et de leurs citoyens. Parmi les recommandations, le modèle recommande au gouvernement du Québec d'obliger les transporteurs nationaux et internationaux à aller en impartition dans des opérations hors des aéroports nationaux. Une Régie du transport aérien pourrait alors être créée, afin de régulariser les accords commerciaux entre les transporteurs nationaux et leurs sous-traitants.

## TRANSPORT ROUTIER

Au niveau du transport routier, la CCVD demande depuis de nombreuses années un plan d'action pour la mise à niveau de la route transcanadienne. Elle a donc poursuivi ses pressions politiques afin que des actions concrètes soient réalisées rapidement telles que l'ajout de voies de dépassement et l'ajout d'haltes routières fonctionnelles. Avec plus de 215 accès à des propriétés, le tronçon entre les municipalités de Malartic et Val-d'Or doit être particulièrement sécurisé.

De plus, la CCVD a poursuivi ses différents échanges avec le ministère des Transports afin de discuter des travaux prévus, notamment le report des travaux d'agrandissement du carrefour giratoire de Sullivan et les intentions face à la courbe de la route 397 à la sortie de Val-d'Or vers Val-Senneville qui est toujours problématique.

Toujours dans cette même lignée, les mêmes alliés se sont concertés afin de travailler sur un plan stratégique. La CCVD a octroyé une contribution financière pour soutenir ce plan de relance qui définira les attentes, les objectifs, les forces et les implications de chaque partenaire, tout en établissant une vision globale des activités aériennes souhaitées sur le territoire.

En parallèle, la Conférence des préfets de l'Abitibi-Témiscamingue a travaillé sur le développement d'un modèle régional de transport aérien prenant en compte les spécificités de la région et de tous les acteurs du secteur. La CCVD a pris part à cette démarche, notamment en sondant ses membres sur leurs besoins en matière de services aériens ainsi qu'en siégeant sur le comité de support. Déposé en mars 2021, ce modèle propose de nombreuses solutions, notamment d'ajouter à une desserte de vols réguliers et fiables, la mise en valeur du nolisement dans la région. Aussi, pour assurer une relance dans le transport aérien régional, il est suggéré de créer une entité mandatée à supporter le développement des aéroports régionaux.

## ACHAT LOCAL

En 2020-2021, la CCVD a poursuivi, en collaboration avec de nombreux partenaires, ses efforts en matière d'achat local. Alors que nous devons plus que jamais démontrer notre support aux entreprises locales, la CCVD a opté pour des campagnes promotionnelles et de nombreuses publications sur les réseaux sociaux afin de sensibiliser les consommateurs à l'importance de l'achat local. L'objectif était de faire prendre conscience que chaque personne a le pouvoir, par le choix des produits qu'elle achète, de faire la différence pour une PME d'ici.

La CCVD a donc prolongé, en partenariat avec la Ville de Val-d'Or et les médias locaux, la campagne qui avait été lancée au printemps 2020 « **On est toujours là** ». Ainsi, en plus de la diffusion de trois nouvelles capsules sur les réseaux sociaux, la CCVD a aussi distribué aux entreprises des autocollants vinyles à afficher dans leurs locaux. Le répertoire Web sur le site de la CCVD, qui permet de trouver rapidement des entreprises dans divers secteurs d'activités, a également été mis à jour régulièrement.



onesttousjoursla.com  
#onesttousjoursla



En janvier 2021, les chambres de commerce de la région se sont regroupées pour mettre sur pied la campagne « L'achat local c'est vital ». C'est dans le contexte du 2<sup>e</sup> confinement que les chambres de commerce ont voulu saluer, par cette initiative, l'agilité des commerçants qui ont dû adapter rapidement leur offre de service.

Finalement, comme chaque année certains commerces itinérants s'installent dans des locaux de Val-d'Or pour vendre leurs produits. En 2020, la CCVD a donc fait une parution sur Facebook afin de rappeler l'importance de l'achat local. Cette publication a généré un nombre important de partages, démontrant que les consommateurs sont de plus en plus sensibilisés à l'importance de l'achat local.

La CCVD est demeurée très alerte et à l'écoute de ses membres quant au chantier de la revitalisation du centre-ville. Différentes rencontres ont eu lieu afin de discuter de la phase 2 qui s'est amorcée au printemps 2021 et qui se poursuivra tout l'été. Ainsi, plusieurs questionnements ont été adressés auprès de la Ville de Val-d'Or à ce sujet afin de prévoir une bonne communication avec les entreprises touchées et utiliser l'expérience de la phase 1 dans la planification des travaux, aux bénéfices des entreprises et des usagers du centre-ville.

## REVITALISATION DU CENTRE-VILLE

## RESTAURATION

À l'hiver 2020-2021, certains membres du conseil d'administration ont eu la bonne idée de réunir les restaurateurs de Val-d'Or autour d'une table virtuelle. Le secteur de la restauration a été l'un des plus durement touchés par la pandémie et donc, à travers 4 rencontres, les entrepreneurs ont pu échanger sur divers sujets d'actualité : mise en place des règles d'hygiène, respect des capacités d'accueil, registre des clients, gestion des ressources humaines, nouveaux services de livraison et procédure interne en cas de COVID-19. Une initiative grandement appréciée par les restaurateurs, qui ont eu l'occasion de partager leurs bonnes pratiques et leurs défis du quotidien!

## LUTTE À LA DISCRIMINATION RACIALE

En 2020-2021 la CCVD a continué d'œuvrer pour éliminer la discrimination raciale et favoriser le mieux-vivre ensemble.

À l'automne 2020, elle a reçu en conférence virtuelle M. Luis Soel Rodas Calderon, conseiller en efficacité interculturelle, coach d'affaires et en renforcement institutionnel. Alors que l'entrepreneuriat de la région doit composer avec les enjeux de la rareté des travailleurs et se tourner vers une main-d'œuvre en provenance d'horizons culturels variés, la diversité interculturelle devient alors un enjeu et une richesse pour nos entreprises et notre société. Cette conférence a donc permis de sensibiliser les acteurs du milieu d'affaires à cette réalité en vue de faciliter l'intégration et la rétention de la main-d'œuvre immigrante à Val-d'Or.

En octobre 2020, la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec lançait une deuxième campagne pour encourager l'embauche et l'intégration des communautés autochtones. Comme organisme partenaire, la CCVD a contribué à promouvoir cette initiative et a relayé cette campagne auprès de ses membres. Elle a également encouragé les entreprises à participer au *MAMUI! Ensemble!*, le Salon de l'Emploi autochtone en avril 2021.

Finalement, la CCVD est également toujours partenaire de la Semaine pour l'élimination de la discrimination raciale, qui se tenait pour une 21<sup>e</sup> édition en mars 2021, sous le thème "Ensemble, unis contre le racisme".



## ENTENTE DE PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT AUX ALLIANCES ÉCONOMIQUES NATION-CRIE ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



En octobre 2020, la CCVD et le SAENCAT signent un partenariat afin de promouvoir leurs activités autochtones respectives, qu'elles soient tenues en présentiel ou de façon virtuelle.

Afin d'encourager le partenariat économique entre la communauté d'affaires valdorienne et les communautés autochtones, la CCVD agit comme un relayeur d'informations auprès de ses membres. Elle a notamment participé à promouvoir la Journée Maillage tout comme la nouvelle plateforme de jumelage intelligent Allia, qui a pour but de créer des alliances stratégiques avec les Cris, les entreprises autochtones et les entreprises allochtones. Cette plateforme est conçue pour analyser et jumeler de l'information en facilitant et en accélérant le traitement de données, le tout pour dynamiser les activités et les relations d'affaires.



Ces derniers mois, plusieurs membres de la CCVD, particulièrement du centre-ville, ont vécu des situations en lien avec la problématique d'itinérance à Val-d'Or. La CCVD souhaite être proactive dans ce dossier et soutenir les différents intervenants dans leurs démarches. Nous nous sommes donc impliqués dans un Comité de vigie avec le CISSAT, la Sûreté du Québec, La Piaule, la Ville de Val-d'Or, le Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or, Chez Willie et plusieurs autres organismes.

Hélène Paradis a également participé à une rencontre le 22 mars dernier sur la cohabitation sociale au centre-ville, organisée par un quatuor d'étudiantes de l'UQAT. Une quinzaine de partenaires étaient présents afin d'échanger et de trouver des pistes de solutions concernant l'itinérance au centre-ville.

**COHABITATION  
SOCIALE**

## SANTÉ & COVID-19

Évidemment avec la pandémie de COVID-19 qui s'est poursuivie tout au long de l'année 2020-2021, la CCVD est restée alerte et en constante communication avec la Fédération des chambres de commerce du Québec et d'autres acteurs clés. Elle a siégé sur le Comité de Vigie de Val-d'Or COVID-19, ce qui nous a permis de questionner les mesures gouvernementales mises en place pour endiguer la propagation du virus, de partager les inquiétudes et les impacts vécus par nos entrepreneurs et de relayer les renseignements utiles aux entreprises.

Ainsi, à de nombreuses reprises, la CCVD a publié des communiqués afin d'informer et de défendre les intérêts des membres en lien avec la crise sanitaire, notamment en lien avec les programmes d'aide aux entreprises, le port du masque obligatoire et les plans de confinement et de déconfinement. Mentionnons aussi que le répertoire d'information sur les mesures d'aide aux entreprises est toujours demeuré disponible sur notre site Web.

Comme toujours, la CCVD se fait un devoir, à travers ses actions, de sensibiliser les employeurs à la valorisation de la réussite éducative. En plus de remettre lors du Gala de l'Entreprise le Filon Persévérance scolaire, la CCVD est un membre actif de l'Équipe Vallée-de-l'Or sur la persévérance scolaire et du conseil d'établissement du Centre de Formation professionnelle Val-d'Or.

À l'automne 2020, le Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois a complété le processus menant à la désignation des membres de son tout premier conseil d'administration. La candidature d'Hélène Paradis comme représentante de la communauté a été retenue et c'est ainsi que ce conseil, composé de cinq parents, cinq membres du personnel et cinq membres de la communauté aux profils diversifiés, est entré officiellement en fonction le jeudi 15 octobre dernier.

## ÉDUCATION

## INTERNET HAUTE VITESSE

En 2020-2021 les chambres de commerce de la région se sont regroupées pour rappeler la promesse électorale de M. François Legault de brancher l'ensemble du Québec d'ici 2022 à Internet haute vitesse. Cet accès est nécessaire pour l'avenir économique de notre région, surtout avec l'accroissement du télétravail, le virage 4.0 du secteur minier, l'enseignement à distance et la volonté de se diriger vers l'autosuffisance alimentaire. Heureusement, en novembre 2020, les gouvernements du Québec et du Canada ont annoncé des investissements de majeurs afin d'offrir un accès à Internet haute vitesse plus fiable et accessible.

## ÉLECTRIFICATION

Alors que dans son *Plan pour une économie verte 2030*, le gouvernement vise 1,5 million de véhicules électriques sur les routes, la CCVD a fait du lobbying auprès des acteurs politiques afin de mettre à l'avant-plan l'expertise de nos membres. L'industrie de l'électrification est axée sur la fabrication des batteries et nous souhaitons que nos entrepreneurs soient présents dans les actions proposées par le gouvernement, afin que notre territoire puisse bénéficier des retombées positives du projet.

# AVANTAGES AUX MEMBRES



Rabais de 10% sur les achats effectués sur la boutique en ligne



15 % de rabais sur tous les abonnements



10 % de rabais sur les traitements



Près de 50 % de rabais sur la livraison de colis



Régime d'assurance collective conçu sur mesure pour les PME, les travailleurs autonomes, les entreprises familiales et les OBNL



Adhésion gratuite et taux avantageux



15 % de rabais sur l'abonnement aux cours de Jiu-jitsu Can Ryu



Rabais de 15 % sur la location de salles



Hébergement web gratuit d'un an d'une valeur de 300 \$



Rabais 15 % pour les membres et leur famille



Rabais au litre sur l'achat de carburant et sur les commandes de cartes prépayées



Tarif exclusif sur l'adhésion annuelle à la plateforme de jumelage intelligent *allia*<sup>MC</sup>

## Être membre de la CCVD c'est aussi :

- Jusqu'à 25 % de réduction sur le tarif des activités de la CCVD, vous permettant de réseauter, d'apprendre et d'échanger lors des plus grands événements organisés pour la communauté d'affaires ;
- L'opportunité de soumettre sa candidature au Gala de l'Entreprise et d'être reconnu par ses pairs ;
- L'accès à un tarif avantageux pour les billets du Gala de l'Entreprise ;
- Apparaître dans le Répertoire des membres ;
- Bénéficier d'une visibilité et d'une tribune pour partager vos succès ;
- Recevoir l'infolettre hebdomadaire pour être informé des nouvelles socioéconomiques ;
- Être représenté auprès des Fédérations des Chambres de commerce du Québec et du Canada.

VOYEZ TOUS LES AVANTAGES OFFERTS AUX MEMBRES AU [WWW.CCVD.QC.CA](http://WWW.CCVD.QC.CA)

# LA CCVD VOUS PRÉSENTE



Rabais dans de nombreux établissements d'hébergement

Les membres de la CCVD ont également l'occasion de profiter d'une visibilité offerte gratuitement dans les pages du journal Le Citoyen. Les publicités, publiées mensuellement, sont également partagées via l'infolettre et la page Facebook de la CCVD. Une belle opportunité de faire valoir ses services!



CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR Vous présente **SPIRITUEUX ALPHA TANGO**

**Des spiritueux à saveur locale**

Alpha Tango est un duo père-fils déterminé à créer des spiritueux uniques de qualité supérieure, autant avec son image de marque que par l'élaboration de ses produits.

Nous utilisons des ingrédients locaux encore peu connus des consommateurs afin de vous faire vivre une expérience unique dès la première goutte. Nos produits sont actuellement disponibles à la boutique de la distillerie, et à partir de mi-mars dans les SAQ.

Web : [alphatango.ca](http://alphatango.ca)  
Tél. : 514 854-2212

En collaboration avec **Citoyen** Et les partenaires annuels de la CCVD

Desjardins **airCreebec** ARKYS **MU CANADIEN VALAIRTIC** **DREAU**

# À la hauteur de vos ambitions



Desjardins vous accompagne dans la réalisation de vos projets d'entreprise.

602, 3<sup>e</sup> Avenue, Val-d'Or  
819 825-5410 | 1 866 732-0255

[desjardins.com/entrepreneurs](https://desjardins.com/entrepreneurs)

 **Desjardins**  
Entreprises

## MERCI À NOS PARTENAIRES ANNUELS!

LA CCVD A LA CHANCE DE COMPTER SUR DES PARTENAIRES FINANCIERS ANNUELS QUI LUI PERMETTENT DE POURSUIVRE SON TRAVAIL DE DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE, DE DIVERSIFIER SON ACTION ET D'AUGMENTER SA PORTÉE.

EN S'ASSOCIANT À LA CCVD, CES PARTENAIRES MANIFESTENT CONCRÈTEMENT L'INTÉRÊT QU'ILS ACCORDENT AU DÉVELOPPEMENT ET AU RAYONNEMENT DE NOTRE TERRITOIRE, EN PLUS DE BÉNÉFICIER D'UNE VISIBILITÉ ACCRUE AUPRÈS DES GENS D'AFFAIRES.

PARTENAIRE PRESTIGE



PARTENAIRES ASSOCIÉS





CHAMBRE DE COMMERCE  
DE VAL-D'OR



921, 3<sup>e</sup> AVENUE, SUITE 200

VAL-D'OR (QC) J9P 1T4



819 825-3703



INFO@CCVD.QC.CA



WWW.CCVD.QC.CA



Dépôt légal : 14 juin 2021