***Présentation de l’entreprise***

1. ***Identification de l’entreprise***

Nom de l’entreprise Année de fondation

Adresse

Téléphone Courriel Site Internet

Principaux dirigeants (nom et titre)

Personne responsable de la présentation de la candidature dans l’entreprise (nom et titre)

1. ***Classification***

*(Ces renseignements servent uniquement à classer votre entreprise dans l’une des catégories suivantes : petite – moyenne – grande)*

***Quel est votre chiffre d’affaires annuel ?***

[ ]  Moins de 200 000 $ [ ]  Plus de 1 000 000 $ et moins de 2 000 000 $

[ ]  Plus de 200 000 $ et moins de 500 000 $ [ ]  Plus de 2 000 000 $ et moins de 5 000 000 $

[ ]  Plus de 500 000 $ et moins de 1 000 000 $ [ ]  Plus de 5 000 000 $

***Quel est le nombre d’employés ?***

Temps plein Temps partiel Masse salariale

1. ***Secteur d’activité***

[ ]  Commercial [ ]  Services

[ ]  Industriel [ ]  Autres(spécifiez) :

Décrire brièvement votre entreprise :

Inscrire deux phrases pour présenter votre entreprise lors de la soirée Gala (environ 30 mots).

1. ***Vos principaux fournisseurs***

***Veuillez indiquer le nom des firmes professionnelles et des principaux fournisseurs avec lesquels vous faites affaire.***

*(Ce renseignement vise uniquement à mesurer l’appartenance de votre entreprise à Val-d’Or)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firme comptable  |       |  3 principaux fournisseurs  |
| Avocats  |       |       |
| Notaire  |       |       |
| Institution financière |       |       |

1. ***Gestion financière***

***Au cours des 3 dernières années*** Faible Moyen Élevé

1 2 3 4 5

Amélioration de votre rentabilité  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

Croissance des actifs  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

Croissance du volume d’affaires  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

Votre fonds de roulement  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

Si votre entreprise compte moins de trois (3) années d’existence, inscrire le nombre d’années :

**Déclaration de la personne responsable**

Je déclare que tous les renseignements soumis sont authentiques et par la présente, j’autorise le jury à demander des confirmations auprès de notre firme comptable et /ou institution financière, s’il y a lieu. Je certifie que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

Nom de la personne responsable Signature

Nom de l’entreprise Date

**Employeur de choix**

**Définition :** Cette discipline récompense une stratégie novatrice en termes de gestion de la main-d’œuvre permettant, entre autres, de retenir et de fidéliser les employés, de favoriser la création d’emplois, de préparer la relève, d’assurer la qualité de vie en milieu de travail et de favoriser la conciliation travail et mode de vie.

*Certaines informations du cahier de candidature pourront être utilisées à des fins de promotion de l’entreprise lauréate. La présentation du cahier doit être en caractères d’impression. À votre cahier de candidature, vous devez joindre le logo de l’entreprise et un minimum de trois photos en JPEG (équipe, bâtiment, marchandise, etc.).*

***1. Création d’emplois***

1.1. Veuillez indiquer le nombre total de vos emplois ainsi que votre masse salariale pour les années mentionnées ainsi qu’une projection pour 2022 et 2023.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Emplois temps plein** | **Emplois temps partiel** | **Masse salariale $** |
| 2020 |        |        |        |
| 2021 |        |        |        |
| 2022 |        |        |        |
| 2023 |        |        |        |

***2. Qualité de vie en entreprise***

2.1. Est-ce que votre entreprise offre : Oui Non

Programme d’intégration de la main-d’œuvre [ ]  [ ]

Programme d’aide aux employés [ ]  [ ]

Régime de retraite [ ]  [ ]

Régime de participation aux bénéfices [ ]  [ ]

Autre(s) (spécifiez) :

2.2. Votre entreprise offre-t-elle d’autres avantages pour favoriser de meilleures relations et le plaisir au travail (activités sociales, programmes de perfectionnement, etc.)? Si oui, spécifiez.

2.3. Est-ce que votre entreprise a une stratégie innovatrice pour attirer des nouveaux employés et favoriser la rétention du personnel?

2.4. Selon vous, pourquoi vos employés éprouvent-ils un sentiment d’appartenance envers votre entreprise et sont-ils fiers d’y travailler?

2.5. Comment votre entreprise favorise l’équilibre travail-vie personnel ?

***3. Conclusion***

* 1. Résumez en 3 points, les raisons pour lesquelles votre entreprise mérite de recevoir le Filon « Employeur de choix » (1 page maximum).