***Présentation de l’entreprise***

1. ***Identification de l’entreprise***

Nom de l’entreprise Année de fondation

Adresse

Téléphone Courriel Site Internet

Principaux dirigeants (nom et titre)

Personne responsable de la présentation de la candidature dans l’entreprise (nom et titre)

1. ***Classification***

*(Ces renseignements servent uniquement à classer votre entreprise dans l’une des catégories suivantes : petite – moyenne – grande)*

***Quel est votre chiffre d’affaires annuel ?***

Moins de 200 000 $  Plus de 1 000 000 $ et moins de 2 000 000 $

Plus de 200 000 $ et moins de 500 000 $  Plus de 2 000 000 $ et moins de 5 000 000 $

Plus de 500 000 $ et moins de 1 000 000 $  Plus de 5 000 000 $

***Quel est le nombre d’employés ?***

Temps plein Temps partiel Masse salariale

1. ***Secteur d’activité***

Commercial  Services

Industriel  Autres(spécifiez) :

Décrire brièvement votre entreprise :

Inscrire deux phrases pour présenter votre entreprise lors de la soirée Gala (environ 30 mots).

1. ***Vos principaux fournisseurs***

***Veuillez indiquer le nom des firmes professionnelles et des principaux fournisseurs avec lesquels vous faites affaire.***

*(Ce renseignement vise uniquement à mesurer l’appartenance de votre entreprise à Val-d’Or)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firme comptable |  | 3 principaux fournisseurs |
| Avocats |  |  |
| Notaire |  |  |
| Institution financière |  |  |

1. ***Gestion financière***

***Au cours des 3 dernières années*** Faible Moyen Élevé

1 2 3 4 5

Amélioration de votre rentabilité 

Croissance des actifs 

Croissance du volume d’affaires 

Votre fonds de roulement 

Si votre entreprise compte moins de trois (3) années d’existence, inscrire le nombre d’années :

**Déclaration de la personne responsable**

Je déclare que tous les renseignements soumis sont authentiques et par la présente, j’autorise le jury à demander des confirmations auprès de notre firme comptable et /ou institution financière, s’il y a lieu. Je certifie que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

Nom de la personne responsable Signature

Nom de l’entreprise Date

**Persévérance scolaire et Formation**

Cette discipline s’adresse aux entreprises pour qui la valorisation de l’éducation et de la formation fait partie de la culture de l’entreprise. Elles mettent en place des initiatives concrètes en lien avec la persévérance scolaire telles que : l’accueil de stagiaires, offrir des conditions facilitantes pour la conciliation étude-travail, l’accès à des programmes de formation pour leurs employés, la remise de bourses pour valoriser les études et l’engagement de l’entreprise à des projets scolaires. L’entreprise priorise également la formation continue et le développement des compétences, tant pour ses employés jeunes et expérimentés.

*Certaines informations du cahier de candidature pourront être utilisées à des fins de promotion de l’entreprise lauréate. La présentation du cahier doit être en caractères d’impression. À votre cahier de candidature, vous devez joindre le logo de l’entreprise et un minimum de trois photos en JPEG (équipe, bâtiment, marchandise, etc.).*

----------------------------------------------

Combien d’étudiants votre entreprise emploie-t-elle ?

Tout au long de l’année 🞏 Pendant la période estivale seulement  🞏

Autre :

***1. Persévérance scolaire***

* 1. Quels sont les motifs à l’origine de vos engagements ou vos actions en matière de valorisation scolaire ?

* 1. Décrivez les divers moyens par lesquels votre entreprise a valorisé la réussite scolaire et la persévérance scolaire au cours de la dernière année. Exemples : financement d’un projet spécifique dans une école (local informatique, bibliothèque, etc.), tirage pour élèves ayant dépassé leurs objectifs scolaires, aménagement des horaires de travail, rencontre dans les écoles, visite de votre entreprise par des élèves, journée maillage, campagne de valorisation des examens en fin d’année scolaire, etc.

2.3 Recevez-vous dans votre entreprise des étudiants en stage de travail ? Expliquez.

* 1. Comment réussissez-vous à concilier les responsabilités scolaires de vos employés-étudiants et les besoins de l’entreprise ?

***2. Formation***

2.1Votre entreprise favorise-t-elle l’embauche de gens qualifiés (formation minimale requise,

ex. : diplôme d’études secondaires) et/ou encouragez-vous les employés peu scolarisés à poursuivre une formation ? Si oui, par quels moyens (ex. : programme de remboursement des frais de scolarité, conciliation travail-études, etc.) ?

* + 1. Au cours de la dernière année (janvier 2021 à décembre 2021), avez-vous instauré une politique ou mis en place des activités de formation continue de votre personnel? Expliquez.

* 1. Si oui, indiquez les ressources consacrées à la formation?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Employés** | **Gestionnaires** |
| Pourcentage d’employés impliqués par les activités de formation |  |  |
| Nombre d’heures/personne consacrées à la formation |  |  |
| Budget annuel consacré à la formation |  |  |

* 1. Quels sont les impacts de vos efforts en matière de formation continue?

***3. Conclusion***

3.1 Résumez en 3 points, les raisons pour lesquelles votre entreprise mérite de recevoir le

Filon «Persévérance scolaire et Formation» (1 page maximum).