***Présentation de l’entreprise***

1. ***Identification de l’entreprise***

Nom de l’entreprise Année de fondation

Adresse

Téléphone Courriel Site Internet

Principaux dirigeants (nom et titre)

Personne responsable de la présentation de la candidature dans l’entreprise (nom et titre)

1. ***Classification***

***Quel est votre chiffre d’affaires annuel ?***

Moins de 200 000 $  Plus de 1 000 000 $ et moins de 2 000 000 $

Plus de 200 000 $ et moins de 500 000 $  Plus de 2 000 000 $ et moins de 5 000 000 $

Plus de 500 000 $ et moins de 1 000 000 $  Plus de 5 000 000 $

***Quel est le nombre d’employés ?***

Temps plein Temps partiel Masse salariale

1. ***Secteur d’activité***

Commercial  Services

Industriel  Autres(spécifiez) :

Décrire brièvement votre entreprise :

Inscrire deux phrases pour la présentation de votre entreprise lors de la soirée du Gala de l’Entreprise si votre entreprise est retenue comme finaliste (environ 30 mots).

1. ***Vos principaux fournisseurs***

***Veuillez indiquer le nom des firmes professionnelles et des principaux fournisseurs avec lesquels vous faites affaire.***

*(Ce renseignement vise uniquement à mesurer l’appartenance de votre entreprise à Val-d’Or)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firme comptable |  | 3 principaux fournisseurs |
| Avocats |  |  |
| Notaire |  |  |
| Institution financière |  |  |

1. ***Gestion financière***

***Au cours des 3 dernières années*** Faible Moyen Élevé

1 2 3 4 5

Amélioration de votre rentabilité 

Croissance des actifs 

Croissance du volume d’affaires 

Votre fonds de roulement 

Si votre entreprise compte moins de trois (3) années d’existence, inscrire le nombre d’années :

**Déclaration de la personne responsable**

Je déclare que tous les renseignements soumis sont authentiques et par la présente, j’autorise le jury à demander des confirmations auprès de notre firme comptable et /ou institution financière, s’il y a lieu. Je certifie que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

Nom de la personne responsable Signature

Nom de l’entreprise Date

**Employeur de choix**

**Définition :** Cette discipline récompense une stratégie novatrice en termes de gestion de la main-d’œuvre permettant, entre autres, de retenir et de fidéliser les employés, de favoriser la création d’emplois, de préparer la relève, d’assurer la qualité de vie en milieu de travail et de favoriser la conciliation travail et mode de vie. L’année de référence est du 1er janvier au 31 décembre 2022.

*À votre cahier de candidature, vous devez joindre le logo de l’entreprise et un minimum de trois photos en JPEG (équipe, bâtiment, marchandise, etc.). Certaines informations du cahier de candidature pourront être utilisées à des fins de promotion de l’entreprise lauréate. La présentation du cahier doit être en caractères d’impression.*

***1. Création d’emplois***

1.1. Veuillez indiquer le nombre total de vos emplois ainsi que votre masse salariale pour les années mentionnées ainsi qu’une projection pour 2023 et 2024.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Emplois temps plein** | **Emplois temps partiel** | **Masse salariale $** |
| 2021 |  |  |  |
| 2022 |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |

1.2. Quel est le taux de roulement au sein de votre entreprise au cours des deux dernières années?

1.3. Quelles stratégies votre entreprise utilise-t-elle pour attirer de nouvelles ressources (main-d’œuvre autochtone, main-d’œuvre issue de l’immigration, travailleur.es expérimenté.es, travailleur.es handicapé.es)?

***2. Qualité de vie en entreprise***

2.1. Est-ce que votre entreprise offre : Oui Non

Programme d’intégration de la main-d’œuvre

Programme d’aide aux employé.es

Régime de retraite

Régime de participation aux bénéfices

Autre(s) (spécifiez) :

2.2. Votre entreprise offre-t-elle d’autres avantages pour favoriser la qualité de vie en entreprise (activités sociales, programmes de perfectionnement, équilibre travail-vie personnelle etc.)? Si oui, spécifiez.

2.3. Quelles stratégies votre entreprise utilise-t-elle afin d’évaluer le bonheur des employé.es et favoriser leur enracinement?

2.4. Selon vous, pourquoi vos employé.es éprouvent-ils un sentiment d’appartenance envers votre entreprise et sont-ils fiers d’y travailler?

***3. Synthèse***

Résumez en 3 points, les raisons pour lesquelles votre entreprise mérite de recevoir le Filon Employeur de choix.