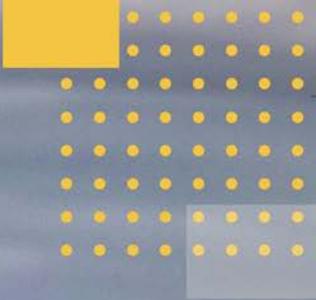


# Rapport annuel 2024 2025



CHAMBRE DE COMMERCE  
DE VAL-D'OR



# Table des matières

03	À nos membres	16	FCCQ et ses programmes
04	Mission, vision et valeurs	17	Les avenues d'la 3
05	Notre équipe	18	Val-d'Or au premier plan
07	Affaires publiques	20	Gala de l'Entreprise 2025
10	Diversité et inclusion	22	Comité Jeunesse
12	Activités et événements	24	Avantages aux membres
14	Comité RH	26	Partenaires



# À nos membres

Cette année aura été celle du mouvement, mais aussi de la solidarité. Dans un contexte économique incertain, notamment avec la guerre tarifaire avec les États-Unis et les nombreuses restrictions en matière d'immigration. Nous avons tenu le cap avec une conviction renouvelée : celle de représenter notre milieu d'affaires avec force, écoute et détermination.

Au cœur de ces défis, la Chambre de commerce de Val-d'Or (CCVD) s'est affirmée plus que jamais comme un réseau. Grâce à l'engagement indéfectible de nos membres et à l'expertise de notre équipe, nous avons su prendre la parole sur les enjeux qui comptent pour vous.

Nous avons notamment mené à bien une démarche collective d'envergure : l'élaboration du plan de développement économique. Ce grand chantier, que nous avons porté avec vous pendant 13 mois, donne aujourd'hui à tout le territoire de Val-d'Or une vision économique claire qui servira de guide.

Plusieurs appuis nous ont été essentiels au cours des douze derniers mois et nous tenons à les souligner :

- À vous, chers membres, merci pour votre confiance et votre présence constante à nos côtés.
- Aux membres de notre conseil d'administration, votre regard stratégique et vos idées éclairantes nous inspirent et enrichissent nos réflexions au quotidien.
- À notre équipe permanente, un merci chaleureux pour votre agilité, votre capacité d'adaptation pour transformer les défis en leviers de croissance.

Alors que s'amorce une nouvelle étape, nous abordons l'avenir avec la confiance d'avancer plus loin, ensemble.



**Valérie Gourde**  
Présidente



**Cynthia Vachon-Gilbert**  
Directrice générale



# Mission

La Chambre de commerce de Val-d'Or a pour mission de promouvoir le développement économique et d'agir comme un partenaire mobilisateur.

Pour ses membres et la communauté d'affaires, la Chambre de commerce est un réseau de communication et un lieu d'échanges en matière de croissance et de réussites économiques.

# Vision

À l'image de ses membres, la CCVD rassemble les entrepreneurs et professionnels de tous âges et de tous secteurs d'activité, et les représente dans la diversité économique de son territoire. Au cœur de l'économie, elle vise à créer et à entretenir, au sein de la communauté d'affaires, des liens de solidarité, de coopération et de synergie. De par son leadership, la CCVD pose des actions déterminantes afin de favoriser l'essor, la croissance, le rayonnement et la prospérité des entreprises sur son territoire.

# Valeurs

## Intégrité

Offrir à tous ses membres un service professionnel et équitable.

## Liberté

Défendre la liberté entrepreneuriale pour l'atteinte des objectifs, la réalisation des rêves et la prospérité économique.

## Coopération

Valoriser le dialogue, l'échange et la concertation dans la communauté d'affaires.

## Engagement

Par une présence engagée et proactive, contribuer à l'essor économique et social du territoire.



# Conseil d'administration

Présidente



Valérie Gourde  
Directrice  
communications  
stratégiques et  
relations avec le milieu  
Eldorado Gold Québec

1<sup>ère</sup> vice-  
présidente



Nancy Désaulniers  
Notaire associée  
Cain Lamarre

2<sup>e</sup> vice-  
président



Sébastien Richard  
Directeur général  
Abitibi Géophysique

Secrétaire-  
trésorier



Jean-Philippe Allard  
Président  
Papeterie commerciale



Serge Blais  
Vice-président  
Complexe  
Canadian Malartic  
Agnico Eagle



Simon Bertrand  
Directeur sécurité,  
hygiène et  
environnement -  
Canada Est  
Epiroc



Martin Drouin  
Chargé de projet et  
ingénieur associé  
Norinfra



Erik Frenette  
Directeur général  
Location MSN



Observateur  
Ghislain Nequado  
Conseil de la  
nation Anishnabe  
de Lac Simon



Frederic Cossette  
Directeur Usine  
Uniboard Canada



Marilyne Lavoie  
VP opérations  
Evo Ressources



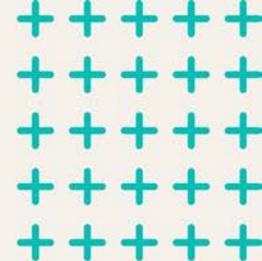
Philippe Lord  
Président  
Microbrasserie  
Le Prospecteur



Mario Thouin  
CPA/CA - Associé bureau  
de Val-d'Or  
Raymond Chabot Grant  
Thornton



Observatrice  
Tanya Pash  
Présidente  
Air Creebec



# Collaboration

## Une équipe active dans son milieu

Nous collaborons activement avec de nombreux partenaires pour dynamiser le développement économique, social et communautaire de la région. Parmi ceux-ci figurent entre autres l'Aéroport régional de Val-d'Or, Attractivité Abitibi-Témiscamingue, la Corporation de développement industriel de Val-d'Or, le Carrefour Vallée-de-l'Or, le comité organisateur de la Semaine minière du Québec à Val-d'Or, la SADC de la Vallée-de-l'Or, la Fondation de l'UQAT, la Ville de Val-d'Or, Novinor Innovation, Services Québec, Tourisme Abitibi-Témiscamingue et Women in Mining Abitibi. Et la liste ne s'arrête pas là : nous sommes fières de pouvoir compter sur un réseau de collaborations variées et porteuses.

## Les comités sur lesquels nous siéons

- Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois
- Comité en gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- Comité de suivi - Eldorado Gold Québec
- Comité de suivi - Mines Agnico Eagle – Goldex
- Comité de suivi - Mines Agnico Eagle – Akasaba
- Comité de suivi - Wesdome – Kiena
- Comité de suivi - Plan de développement économique
- Comité de travail – Minière O3
- Comité de la Semaine d'actions contre le racisme
- Comité stratégique en itinérance
- Comité persévérance scolaire
- Corporation de développement de l'enseignement supérieur de la Vallée-de-l'Or
- Fédération des chambres de commerce du Québec
- Les avenues d'la 3
- Table des partenaires économiques de Val-d'Or
- Table des partenaires locaux en immigration
- Table économique sur la desserte aérienne régionale

# Permanence

L'année 2024-2025 a été teintée d'un changement à la direction générale. Après 13 ans de mandat, Hélène Paradis a quitté la CCVD en septembre 2024. C'est en octobre de la même année que Cynthia Vachon-Gilbert est entrée en poste.



De gauche à droite : Céline Thériault (commis-comptable), Alyssa Dallaire (agente de communication), Cynthia Vachon-Gilbert (directrice générale), Fani-Ève Boily Turmel (coordonnatrice, services aux membres), Corinne Larose (chargée de projets) et Émilie Dumas (chargée de projets).

# Affaires publiques

## Mémoire sur le projet de loi sur les mines

En septembre 2024, la Chambre de commerce a déposé un mémoire à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles dans le cadre du projet de loi n°63, qui vise à modifier la Loi sur les mines du Québec. Elle y reconnaît certaines avancées dans le projet de loi, tout en soulignant que plusieurs modifications proposées reposent davantage sur des perceptions publiques mal informées que sur une compréhension réelle du secteur minier, soulignant par le fait même l'importance d'un encadrement équilibré et adapté aux réalités régionales. Elle y exprime des préoccupations quant à l'impact potentiel sur le développement économique, tout en appelant à une meilleure information du public et des élus locaux sur l'industrie minière, ses pratiques responsables et son rôle stratégique.

La Chambre rappelle que la cohabitation harmonieuse passe par une concertation efficace et une communication claire. Elle encourage le gouvernement à mieux accompagner les MRC et municipalités dans la gestion du territoire et réaffirme la place du Québec comme leader mondial grâce à son expertise, sa main-d'œuvre qualifiée et son encadrement environnemental rigoureux. Pour préserver cette position de leader dans un contexte de transition énergétique, l'accès au territoire et la sensibilisation des milieux d'accueil sont essentiels.

## Transport aérien

Au cours des dernières années, l'offre de transport aérien régional s'est grandement affaiblie en région. La pandémie a aggravé la situation, et malgré une reprise du secteur à l'échelle internationale, les vols régionaux demeurent peu fréquents, parfois imprévisibles et souvent coûteux. Pour mieux comprendre les répercussions de cette réalité sur le développement de la région, les Chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue, en collaboration avec Tourisme Abitibi-Témiscamingue, ont lancé une étude approfondie. Celle-ci vise à dresser un portrait clair et rigoureux de la situation, à documenter ses effets sur les milieux économiques et sociaux, et à proposer des pistes de solution concrètes pour améliorer l'accessibilité aérienne de notre territoire.



## Mémoire - Protection du caribou

La CCVD a déposé en septembre 2024 un mémoire dans la cadre des consultations sur le décret proposé par Environnement et Changement climatique Canada, en vertu de l'Article 80 de la Loi sur les espèces en péril pour assurer la protection du caribou. Dans ce mémoire, la CCVD souligne que l'opposition systématique entre la protection du caribou forestier et le développement économique est une approche contre-productive. Elle préconise plutôt des mesures de mitigation équilibrées, fondées sur des données scientifiques rigoureuses, permettant de concilier la conservation de l'habitat du caribou avec le développement régional. La participation active de l'ensemble des parties prenantes — entreprises, communautés autochtones, groupes environnementaux, utilisateurs du territoire — est essentielle pour bâtir des solutions viables. La CCVD rappelle que le développement durable repose sur une approche intégrée tenant compte des dimensions environnementale, sociale et économique. Elle déplore le manque d'engagement du gouvernement provincial tout en s'opposant à une intervention fédérale unilatérale. En conclusion, elle recommande une meilleure collaboration entre les gouvernements fédéral et provincial, avec l'implication directe des communautés concernées, afin de parvenir à une gestion concertée et responsable de cette espèce menacée.

## Tarifs américains

Dès janvier 2025 et à l'instar des gouvernements, la CCVD a lancé un appel à la solidarité face à la guerre tarifaire qui secoue le Canada. Sur diverses tribunes, la CCVD a rappelé l'importance de soutenir les entreprises locales, d'investir dans notre capacité à produire et surtout de stimuler l'innovation et la productivité. En Abitibi-Témiscamingue, nos compétences et notre expertise sont nos atouts les plus précieux. Nous avons la chance d'avoir des entreprises qui exportent déjà notre savoir-faire unique à travers le monde, mais dans ce contexte mondial, le développement de nos ressources naturelles devra également être accéléré avec des échéanciers ambitieux.

Parmi nos initiatives des derniers mois, la CCVD s'est mobilisée aux côtés de la FCCQ pour mieux comprendre les impacts de cette guerre tarifaire sur nos entreprises. Sondages, consultations et webinaires ont permis de faire entendre la voix de notre milieu auprès des décideur·euse·s. Ces démarches nous aident à adapter nos interventions, à défendre nos priorités économiques régionales et à soutenir concrètement nos entreprises face à l'instabilité actuelle.



## Mission Novinor

En février 2025, la CCVD a pris part à la mission technologique Novinor, une initiative régionale visant à inspirer la transformation numérique et l'innovation au sein des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue. En rassemblant des représentant·e·s d'organisations locales autour de modèles innovants et de réflexions collectives, cette mission a permis d'alimenter le développement de projets structurants pour notre territoire. En y participant, la CCVD réaffirme son rôle stratégique dans l'accompagnement des entreprises et dans la mise en place d'actions concrètes pour favoriser la modernisation et la croissance économique de la région.

## Débat politique

C'est dans un contexte politique teinté par l'administration Trump que le printemps 2025 a été le théâtre d'une campagne électorale fédérale. Comme toujours, la CCVD a organisé une soirée politique entre les candidat·e·s dans la circonscription d'Abitibi-Baie-James-Nunavik-Eeyou, leur permettant de partager leur vision et leurs priorités politiques tout en offrant à la population l'opportunité de faire un choix informé pour l'avenir de notre communauté et de notre pays. Les citoyennes et citoyens ont pu assister à l'événement en présentiel à la Salle Félix-Leclerc le soir du 15 avril ou réécouter les échanges en écoute différée sur la page Facebook de la CCVD. Les candidat·e·s qui y étaient présent·e·s : Mme Sylvie Bérubé, M. Steve Corriveau et Mme Mandy Gull-Masty.

## Affichage public et commercial

Le 1<sup>er</sup> juin 2025 marquera l'entrée en vigueur de nouvelles obligations en matière d'affichage commercial, à la suite de la modification du *Règlement sur la langue du commerce et des affaires*. Ces changements auront un impact direct sur les entreprises de la région, qui devront adapter leurs pratiques pour s'y conformer.

Consciente des enjeux que cela représente, la CCVD a travaillé activement sur ce dossier. En collaboration avec des membres de la communauté d'affaires, dont Trans-Décor 2000, Trim-Line et la Ville de Val-d'Or, elle participe aux réflexions entourant l'application du règlement afin de s'assurer que les entreprises aient l'information, l'accompagnement et la latitude nécessaires pour traverser cette transition.

# Diversité et immigration

À l'hiver 2025, la CCVD a renouvelé son entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC). Cette entente, qui s'échelonne sur trois ans, permettra à la CCVD de poursuivre ses actions liées à l'accueil et l'intégration durable au sein de la communauté des personnes issues de l'immigration. Voici quelques-unes des actions réalisées par la CCVD grâce à ce soutien financier.

## 3<sup>e</sup> édition de la Matinée diversité et immigration

Cette dernière a eu lieu le 23 mai 2024, avec comme objectifs d'outiller et d'informer les employeurs et gestionnaires qui intègrent ou désirent intégrer dans leur équipe des personnes issues de l'immigration. Une soixantaine de personnes ont participé aux conférences, en plus de recueillir auprès de partenaires et organismes locaux des informations liées à l'attraction, l'intégration et l'enracinement de main d'œuvre diversifiée.

## Prix Diversité

Né d'une association entre la CCVD et le Carrefour de la Vallée-de-l'Or, le Prix Diversité incarne notre engagement à reconnaître l'excellence des pratiques qui prennent racine dans nos organisations et à les promouvoir de manière à sensibiliser et à inspirer tout et chacun.

En 2024, le lauréat a été Autobus Maheux, qui s'est mérité en plus d'une plaque honorifique, le trophée perpétuel du Prix Diversité créé par l'artiste-sculpteur Jacques Pelletier. Pour visionner la capsule vidéo qui témoigne des efforts louables d'Autobus Maheux en matière de gestion de la diversité ethnoculturelle, rendez-vous au [www.ccvd.qc.ca/immigration](http://www.ccvd.qc.ca/immigration).





## Moratoire - PTET

La FCCQ et les chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue ont mené une vaste mobilisation afin de demander un moratoire sur les restrictions imposées au PTET. C'est ainsi que dans le cadre d'une conférence de presse régionale tenue le 28 février 2025, les chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue ont plaidé pour une collaboration des deux paliers de gouvernements afin d'agir rapidement sur le maintien du niveau actuel de travailleurs étrangers temporaires (TET). En résultat de notre participation à cette initiative, un comité régional en immigration a été mise en place afin d'assurer un suivi sur le sujet.

*“Depuis plusieurs années, nous demandons aux divers paliers de gouvernements de mettre en place des programmes et projets-pilotes qui visent la régionalisation de l'immigration. Nos entreprises ont besoin de ce bassin de main-d'œuvre alors que les restrictions au PTET en obligeront plusieurs à revoir leur modèle économique. Certaines devront suspendre un nombre d'activités de leurs opérations, et en freinant ainsi leur croissance et en mettant même parfois en péril leur survie, c'est notre vitalité économique régionale qui sera touchée.” - Sébastien Richard, 2<sup>e</sup> vice-président de la Chambre de commerce de Val-d'Or.*

## Cellule de veille en matière d'immigration

Créée à l'hiver 2022, cette dernière réunit autour d'une table des entreprises qui ont accueilli ou qui vont accueillir de la main-d'œuvre issue de l'immigration. Pour l'année 2024-2025, deux rencontres ont permis à une trentaine de participant.e.s de partager leurs défis de même que d'échanger sur leurs bonnes pratiques.

## Francisation

La CCVD a également pris position à l'automne 2024 lors de l'annonce de la fermeture des classes de francisation sur le territoire de Val-d'Or. La CCVD avait alors questionné la réelle volonté du gouvernement de prioriser l'apprentissage du français des personnes immigrantes, alors que d'un côté Québec resserre de façon importante les règles entourant la francisation, mais de l'autre, annonce des coupures dans les services. Rappelons qu'à Val-d'Or, il n'existe pas d'alternative en termes de classes de francisation. La mobilisation du milieu a permis de redonner une partie de financement aux centres de services scolaires qui ont pu dès janvier réintégrer des étudiant.e.s en francisation.

# Activités et participations

## Mai

- 02 | Ensemble, accélérons la transformation, avec Mme Kim Valade, directrice générale de Meglab propulsé par Epiroc et Présidente d'Honneur de la semaine minière
- 07 | Le rendez-vous des avenues, en collaboration avec Les avenues d'la 3
- 08 | Tournée repreneuriat FCCQ, présenté par le Centre de transfert d'entreprise du Québec
- 14 | Rendez-vous économique du Plan de développement économique
- 23 | TikTok - un média devenu incontournable, en collaboration avec Détail formation
- 23 | 3<sup>e</sup> édition de la Matinée diversité et immigration

## Juin

- 06 | TikTok - un média devenu incontournable, en collaboration avec Détail formation

## Septembre

- 12 | Soccer golf, présenté par le comité Jeunesse
- 19 | 5 à 7 des partenaires

## Octobre

- 02 | Faire plus avec ce qui existe déjà, avec M. Guillaume Lavoie, entrepreneur en politiques publiques, chargé de cours et conférencier, en collaboration avec la SADC de la Vallée-de-l'Or
- 03 | Marchandisage : planifiez et dynamisez vos vitrines, en collaboration avec Détail Formation
- 10 | Café brioches
- 16 | Les réformes du travail et la vitalité économique de l'Abitibi-Témiscamingue, avec M. Jean Boulet, ministre du Travail du Québec et ministre responsable de la région de l'Abitibi-Témiscamingue
- 24 | La Grande Tournée du Détail, une initiative du Conseil québécois du commerce de détail (CQCD)
- 29 | Début de la Certification en communication et marketing numérique, en collaboration avec l'Institut de leadership

## Novembre

- 04 | Participation à l'atelier Statuts, portrait et nouveautés juridiques de l'immigration en 2024, dans le cadre de la Semaine Québécoise des Rencontre Interculturelles, organisé par la Ville de Val-d'Or
- 08 | Participation au 81<sup>e</sup> congrès de l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue
- 13 | Participation à la Journée Maillage du Secrétariat aux alliances économiques Nation Crie Abitibi-Témiscamingue

## Août

- 27 | Pour un développement minier durable - Positionner le Québec comme leader mondial, avec Mme Maité Blanchette Vézina, ministre des Ressources naturelles et des Forêts

- 20 | Gestion des clients difficiles, en collaboration avec Détail formation
- 22 | Participation à la conférence de presse pour l'ouverture de la maison des aînés
- 27 | Le projet Horne 5, le prochain projet minier souterrain d'envergure en région, avec M. Martin Duclos, Directeur, environnement et relations avec les communautés chez Ressources Falco

## Décembre

- 09 | Participation à la conférence de presse du lancement du 50<sup>e</sup> anniversaire du Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or
- 11 | Participation à la conférence de presse du lancement du projet CoDe-Bars

## Janvier

- 14 | Panel sur le repreneuriat, présenté par le comité Jeunesse
- 21 | Budget 2025 et développement de Val-d'Or : bilan et perspectives, avec Mme Céline Brindamour, mairesse de la Ville de Val-d'Or
- 22 | Café brioches
- 28 | Participation de la CCVD à la planification stratégique de l'UQAT dans le cadre de sa tournée de consultation
- 29 | La meilleure manière de prédire le futur, c'est de l'inventer !, avec M. Dominic Gagnon, co-fondateur de Connect&GO, en collaboration avec la SADC de la Vallée-de-l'Or
- 30 | Améliorer votre rentabilité : ce qui se cache derrière votre chaîne d'approvisionnement, avec M. Réal Julien, président fondateur de J2 gestion d'approvisionnement

## Février

- 06 | Participation de la CCVD au Colloque 2025 de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités sous le thème : Accès au logement : agir collectivement pour des solutions viables
- 06 | Fatigue chez les gestionnaires : comment prévenir l'usure de gestion, en collaboration avec le Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- 20 | Marketing ; petit budget, gros résultats, en collaboration avec Détail formation
- 27 | Visées : Préparez vos équipes aux défis et opportunités de l'IA et de la cybersécurité

## Mars

- 11 | Participation à la conférence de presse pour l'appui financier du domaine forestier par le ministre M. Jean Boulet
- 25 | Tout ce que les cédants et repreneurs doivent savoir, un webinaire de Raymond Chabot Grant Thornton
- 27 | 4<sup>e</sup> édition du Taco bingo, présenté par le comité Jeunesse

## Avril

- 01 | Dumont Nickel : avancées, retombées et perspectives 2025, avec M. François Vézina, chef de l'exploitation chez Dumont Nickel
- 03 | TikTok, un média devenu incontournable, en collaboration avec Détail formation
- 08 | Offrez une rémunération adéquate à vos employés, en collaboration avec Détail formation



# Comité RH

Actif depuis 2007, le Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or a pour mandat de trouver des solutions pour atténuer le manque de compétences et de main-d'œuvre sur le territoire de la MRC. L'un de ces moyens est l'organisation d'un colloque annuel en ressources humaines, coordonné par l'équipe de la CCVD depuis 10 ans.



COMITÉ DE GESTION DES  
RESSOURCES  
HUMAINES  
— VALLÉE-DE-L'OR —

## Colloque en ressources humaines

Sous le thème *CODE RH : Déverrouillez le potentiel*, la 16<sup>e</sup> édition de l'événement avait pour objectif de mettre à jour les compétences des gestionnaires et professionnels en matière de gestion des ressources humaines. Au cours de la journée, les conférences en lien avec la thématique ont captivé l'audience, composée tant de chefs d'équipes et gestionnaires, que de membres du personnel de petites, moyennes ou grandes entreprises d'ici. Elles ont permis d'offrir aux personnes participantes des informations concernant les nouvelles tendances et les meilleures pratiques qui visent à développer le potentiel de leurs équipes.



**Intégrer et développer les talents avec le mentorat**

CATHERINE LEGARDE



**Démystifier l'Intelligence Artificielle et son utilisation en RH**

SANDRINE THERARD



**Adopter une posture créative et favoriser la gestion du changement**

THOMAS LEBLANC

## Déjeuner-conférence

Toujours dans l'objectif de parfaire les connaissances et d'améliorer la performance des employés responsables des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or, une conférence sur la prévention de l'usure de gestion a été donnée en février 2025. Ce fut l'occasion de comprendre davantage le phénomène de la fatigue de compassion, de repérer les facteurs de risque auxquels les gestionnaires sont exposés ainsi que de connaître les postures d'intervention à adopter afin de favoriser leur vitalité au travail.





# Fédération

## des chambres de commerce du Québec

Plus important réseau de gens d'affaires et d'entreprises du Québec, la FCCQ, grâce à ses membres (123 chambres de commerce et 1 100 membres corporatifs), représente plus de 45 000 entreprises. La CCVD figure parmi les 15 plus grandes chambres du réseau, ce qui lui permet d'avoir un siège au sein du conseil d'administration.

La CCVD cumule une séquence de plus de 15 ans d'accréditation continue par le Conseil d'accréditation des chambres de commerce du Canada, une séquence qu'elle est la seule à détenir. Cette certification reconnaît que l'organisation se distingue par de hauts standards de qualité et les meilleures pratiques dans son domaine.



## Les programmes et initiatives

Le programme *Visées*, lancé en 2024 par la FCCQ et ses partenaires, vise à renforcer les compétences de la main-d'œuvre québécoise en offrant des formations courtes et certifiantes dans six secteurs stratégiques : technologies numériques, cybersécurité, technologies agricoles, fabrication avancée, technologies propres et bioproduction. *Visées* propose un accompagnement personnalisé, des diagnostics de compétences, des certifications reconnues et un soutien financier pour couvrir les salaires et les frais de formation. Ce programme contribue ainsi à améliorer la productivité des entreprises et à favoriser l'intégration professionnelle dans des domaines porteurs d'avenir.



Au sein de la CCVD, *Visées* s'est déployé d'abord en une matinée spécifiquement dédiée aux compétences technologiques numériques alliant conférences et atelier sur la cybersécurité et l'intelligence artificielle. Par la suite, notre engagement s'est poursuivi par la promotion du programme et maximiser sa visibilité et ainsi son impact. Le tout se décline en 4 phases jusqu'en janvier 2026.

# Les avenues d'la 3



## Passeport des avenues

Afin de soutenir les commerces et restaurants du centre-ville pendant les travaux de revitalisation, la CCVD a lancé à l'été 2024 le *Passeport des avenues*. Les client.es du centre-ville devaient faire étamper leur passeport lors d'un achat dans l'une des 33 entreprises participantes. En cumulant des étampes dans six lieux différents, ces participant.es courraient la chance de gagner l'un des prix totalisant plus de 5000 \$.

*« L'objectif était d'inciter les gens à fréquenter le centre-ville malgré les travaux en cours, puisque les commerces et restaurants sont demeurés ouverts et accessibles. Nous souhaitons également rappeler les avantages de consommer localement et de soutenir les entreprises qui contribuent au dynamisme de notre territoire. C'est important d'être fidèles à nos commerces favoris, mais il y a aussi de belles opportunités de faire des découvertes. »* - Valérie Gourde, présidente de la CCVD.



## Nouvelle gouvernance

La CCVD a maintenu son appui à la Ville de Val-d'Or dans les démarches visant à définir une nouvelle gouvernance pour le centre-ville, ainsi c'est en novembre 2024 que le fruit du processus a été présenté, alors que le mouvement Les avenues d'la 3 s'est transformé en organisme à but non lucratif (OBNL). Ce nouvel OBNL, auquel siège un représentant de la CCVD sur le conseil d'administration, aura pour mission de veiller au dynamisme du centre-ville.



# Val-d'Or au premier plan

## Rendez-vous économique

Depuis janvier 2024, la CCVD a piloté une démarche ambitieuse visant à doter le territoire d'un véritable plan de développement économique. En collaboration avec plusieurs partenaires – Ville de Val-d'Or, MRC de La Vallée-de-l'Or, Corporation de développement industriel de Val-d'Or, les avenues d'la 3, SADC de la Vallée-de-l'Or et Services Québec – la CCVD a initié un processus rigoureux, accompagné par la firme Raymond Chabot Grant Thornton. Cette initiative découle d'un besoin collectif : celui de penser ensemble l'économie de demain, de mettre en lumière les forces de notre tissu entrepreneurial, et de nous donner les moyens de bâtir une vision cohérente, inclusive et durable pour Val-d'Or.

Le 14 mai 2024, ce vaste chantier a pris une forme concrète à travers le grand rendez-vous économique de Val-d'Or. Plus d'une centaine d'acteurs clés – gens d'affaires, organismes, élus et institutions – ont été réunis pour réfléchir collectivement aux priorités d'action qui guideront l'avenir de notre territoire. Ce moment charnière s'inscrivait dans la continuité d'un travail de fond déjà amorcé : collecte de données socioéconomiques, sondage citoyen ayant recueilli plus de 1 000 réponses, groupes de discussion et entrevues individuelles. Grâce à cette intelligence collective, les échanges tenus lors du rendez-vous ont permis d'identifier les conditions gagnantes pour assurer l'essor économique de Val-d'Or.



La CCVD a joué un rôle central dans l'orchestration de cette démarche structurante, en assurant le leadership nécessaire pour mobiliser les milieux et en mettant son expertise au service d'une planification tournée vers l'avenir. Le plan de développement économique qui en découle, présenté à la page suivante, est le fruit de cette mobilisation collective. Il trace les grandes orientations et les priorités d'action qui guideront les décisions à venir pour soutenir la vitalité de notre territoire. Plus qu'un document stratégique, il incarne notre volonté commune de propulser Val-d'Or au premier plan, en misant sur la force de notre savoir-faire, notre capacité de collaboration et notre ambition partagée de bâtir un avenir durable et prospère.

# Dévoilement du plan

Par cet effort commun, les partenaires ont été en mesure de dégager les conditions à mettre en place afin de propulser Val-d'Or au premier plan. Le plan de développement économique s'articule autour de cinq orientations stratégiques :

- Propulser l'innovation durable dans les secteurs minier et forestier ;
- Favoriser la diversification du tissu économique ;
- Appuyer l'employabilité de la main-d'œuvre et la relève des entreprises ;
- Faire du centre-ville un lieu attrayant, dynamique et inclusif ;
- Accroître le rayonnement et la capacité d'accueil du territoire.



« Ce dévoilement du plan de développement économique représente pour nous, à la CCVD, un moment de grande fierté. Ce fut un privilège pour nous d'agir comme coordonnateur de la démarche et c'est réellement avec le sens du devoir accompli que nous avons procédé, avec les partenaires, au dévoilement du plan le 5 février dernier. Notre volonté a toujours été et demeure la même : mettre à l'avant plan les atouts de notre ville, la force et le savoir-faire de notre milieu, tout en s'assurant de saisir les opportunités qui s'offrent à nous. Bien que l'élaboration de ce plan de développement économique ait été une étape essentielle, c'est désormais dans sa mise en œuvre que réside le véritable défi. Le travail qui nous attend est celui de la concrétisation de nos ambitions, et c'est là que l'impact réel se fera sentir pour l'ensemble de la communauté. C'est pourquoi l'ensemble des partenaires s'engagent à porter ce plan et à déployer les actions menant à des retombées concrètes pour notre territoire et les générations à venir. » - Valérie Gourde, présidente.



Cinq orientations pour guider le développement économique	
1	Propulser l'innovation durable dans les secteurs minier et forestier
2	Favoriser la diversification du tissu économique
3	Appuyer l'employabilité de la main-d'œuvre et la relève des entreprises
4	Faire du centre-ville un lieu attrayant, dynamique et inclusif
5	Accroître le rayonnement et la capacité d'accueil du territoire

# Gala de l'Entreprise

C'est *Unis vers l'excellence* que la CCVD a tenu la 45<sup>e</sup> édition du Gala de l'Entreprise. La soirée, animée pour une deuxième année par Mathieu Dufour, a permis d'honorer 30 finalistes et couronner 18 lauréat·e·s s'étant démarqué·e·s au cours de l'année 2024. Pour une première fois cette année, un 5 à 7 de lancement a permis d'ouvrir la saison du Gala en rejoignant plus de 80 membres intéressés de la communauté d'affaires.

Merci au comité Jury entièrement indépendant de la CCVD qui a analysé les 87 dossiers de candidature pour l'édition 2025 : Antoine Nolet-Godbout (président), Claude Deraps, Régis Henlin, Geneviève Mattson, Johanne Qussy, Kim Valade et Pierre-André Viens.

## Prix spéciaux



Prix spécial du Jury  
**Le Carrefour de la Vallée-de-l'Or**



Paul-Giroux  
**Mme Geneviève Larche**



Entreprise de l'année  
**ASDR Canada**



Personnalité de l'année  
**M. Erick Beauséjour**



**Finalistes et  
lauréat·e·s**





### **Service à la clientèle - Entreprise de service**

Lauréat : Pourvoirie du Nord | *Finalistes : Clinique Infirmière Nord-Ouest et Toitures Moses*

### **Service à la clientèle - Entreprise de vente**

Lauréat : Hytex | *Finalistes : Fourrures Grenier et Boutique du bureau Gyva*

### **Développement des marchés**

Lauréat : Norinfra | *Finalistes : ASDR Canada et Ferme JCL Abitibi*

### **Investissement moins de 500 000 \$**

Lauréat : KarinO. Gâteaux | *Finalistes : Cari & Gingembre et Domaine des 3 vents*

### **Investissement entre 500 000 \$ et 3 M \$**

Lauréat : Toitures Moses | *Finalistes : Harmonia Assurance / Agence Harmonia et Quality Inn & Suites Val-d'Or*

### **Investissement 3 M \$ et plus**

Lauréat : Le Boréal Abitibi Hôtel | *Finalistes : Boutique du bureau Gyva et Héli Explore*

### **Production & Transformation**

Lauréat : Agnico Eagle | *Finalistes : Cari & Gingembre et Ferme JCL Abitibi*

### **Audace & Innovation**

Lauréat : Arkys | *Finalistes : Domaine des 3 vents et Sushi Signature*

### **Persévérance scolaire & Formation**

Lauréat : Cari & Gingembre | *Finaliste : Coulombe Avocats / Gilbert & Gilbert Notaires*

### **Écoresponsable**

Lauréat : Quality Inn & Suites Val-d'Or | *Finalistes : Boutique Mine DeRien / friperie et Diafor*

### **Employeur de choix**

Lauréat : ASDR Canada | *Finalistes : Coulombe Avocats / Gilbert & Gilbert Notaires et L. Fournier et fils*

### **Engagement socioéconomique**

Lauréat : Eldorado Gold Québec | *Finalistes : Diafor et L. Fournier et fils*

### **Jeune entreprise**

Lauréat : Cormier Extincteurs | *Finalistes : Clinique d'hygiène dentaire du Nord et Pelures*

### **Pérennité**

Lauréat : Forage Orbit Garant | *Finalistes : Hytex et Location MSN*



# Comité Jeunesse

Depuis sa création en 2012, le comité Jeunesse suscite un véritable engouement confirmant l'intérêt des 18-35 ans à prendre part au développement socioéconomique du territoire. Bien que son mandat premier soit de faciliter l'intégration des 35 ans et moins à la communauté d'affaires, le comité Jeunesse se fixe des objectifs plus larges : multiplier les échanges intergénérationnels, accroître les compétences et valoriser la culture entrepreneuriale. D'année en année, le comité continue d'être pour les jeunes de la région, un lieu privilégié pour prendre leur place dans la communauté d'affaires, notamment grâce au soutien de ses partenaires annuels, le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue et l'Agence Harmonia.



Alex Gaudreault  
*Vice-président et co-fondateur*  
Spiritueux Alpha Tango



Laurence Paquin  
*Designer graphique sénior / Présidente*  
Loula Création et Dans la prairie



Maxime Pelletier  
*Planificateur financier*  
GFM Groupe Financier



Jean-Loup Perron  
*Ingénieur Forestier*  
Machinerie 3M



Rosalie Richard-Roy  
*Avocate*  
Cain Lamarre



Kelly Zagay  
*Directrice administrative*  
J. Girard Électrique



Danika Fontaine  
*Directrice principale formation |*  
*Agente en assurance de dommages*  
Agence Harmonia



Alexina Roy  
*Première vérificatrice | MNP*  
Représentante du Regroupement des CPA  
de l'Abitibi-Témiscamingue



Alyssa Dallaire  
*Agente de communication*  
Chambre de commerce  
de Val-d'Or

## Nos activités et initiatives

Le comité Jeunesse a organisé plusieurs événements visant à rassembler la relève d'affaires dans un cadre à la fois convivial et stimulant. Bien que l'activité *Saint-Jean avant le temps*, prévue le 13 juin, ait dû être annulée en raison des conditions météorologiques, le reste de la programmation a connu un bel engouement. Le 12 septembre, le Soccer Golf a réuni plusieurs entreprises variées dans une ambiance dynamique propice au réseautage. Le 14 janvier, un panel sur le repreneuriat regroupant Jeremy Oglesby, Alexa Lacroix et Jean-Philippe Turgeon, a mis en lumière les enjeux et les opportunités liés à la relève entrepreneuriale. Enfin, le 27 mars, l'activité Taco Bingo a connu un franc succès en alliant plaisir, rencontres et animation décontractée.



Trois membres du comité Jeunesse de la CCVD ont participé à la 2<sup>e</sup> édition du Rendez-vous Relève – Leaders de demain, organisée par la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda. Cette demi-journée rassemblait des membres de la relève autour d'ateliers interactifs, d'un panel sur la santé mentale, d'une présentation régionale sur l'innovation et d'une conférence inspirante de Jean-Marc De Jonghe, le tout sous le thème de l'innovation et de la croissance des entreprises.



## Regroupement des jeunes chambres de commerces du Québec

Depuis 2021, le comité fait partie du RJCCQ. Cette adhésion représente l'accès pour nos membres à des ressources, conférences et formations, à des prix avantageux, pour supporter et faire rayonner les jeunes gens d'affaires.

Le comité Jeunesse a pris part activement à plusieurs de leurs initiatives : mise en valeur du parcours Perficio (un programme de formation par micro-modules qui transforme l'apprentissage en milieu de travail), participation à de nombreuses rencontres inter-membres renforçant ainsi nos liens avec la relève d'affaires à travers le Québec, etc. Le comité a profité de l'expertise du RJCCQ en prenant part à l'atelier sur les comités de bénévoles ainsi qu'au programme Femmes Leaders, offerts gratuitement. Dans le cadre de leur campagne de valorisation des bénévoles, nous avons souligné l'apport de l'une de nos membres, Laurence Paquin, pour son engagement remarquable au sein du comité. Enfin, en novembre 2024, nous avons appuyé la lettre ouverte du RJCCQ sur les enjeux des régions, affirmant notre volonté de défendre les réalités de la jeunesse en milieu régional.



# Avantages aux membres

La CCVD offre à ses membres une panoplie d'avantages commerciaux exclusifs et de privilèges qui leur permettent des économies intéressantes.

## Services aux entreprises et aux particuliers



Régime d'assurance collective conçu sur mesure pour les PME, les travailleurs autonomes, les entreprises familiales et les OBNL



15% sur l'abonnement annuel



30 \$ de rabais sur notre présélection de formations virtuelles



Hébergement web gratuit pendant 1 an



Adhésion gratuite et taux avantageux



Plus de 50% sur la livraison de colis



Rabais au litre sur l'achat de carburant et sur les commandes de cartes prépayées



15% sur la location de salles



Rabais dans de nombreux établissements d'hébergement

10% sur tous achats



15% pour les membres et leur famille



10% sur les traitements



10% sur l'assurance des véhicules de tourisme et sur les résidences principales



10% sur les achats effectués en ligne



15% sur l'abonnement annuel

**carrefour RH**

Rabais sur l'abonnement annuel à Carrefour RH

**UQAT**  
FORMATION CONTINUE

Rabais de 20 % sur l'autoformation

 Raymond Chabot  
Grant Thornton

Rabais sur l'accompagnement en transfert d'entreprise par leurs experts

## Médias et publicités

La CCVD vous présente est une autre exclusivité aux membres. Publiée chaque mois dans le journal Le Citoyen, toutes les entreprises peuvent y figurer une fois, à leur demande. Un montage est aussi adapté pour la publication dans l'infolettre et sur la page Facebook de la CCVD.



CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR VOUS PRÉSENTE >>> **LIFE ESCAPE** PÂTISSERIE & CUPCAKES

En collaboration avec **LE CITOYEN**

SEMER LA JOIE, UN CUPCAKE À LA FOIS !

- GÂTEAUX PERSONNALISÉS ET GÂTEAUX DE MARIAGE
- CUPCAKES
- MACARONS
- BISCUITS GÉANTS
- MINI GÂTEAU AU FROMAGE

819 355-0626  
www.lifeescape.ca  
mariepierre@lifeescape.ca

**LE CITOYEN**

Espace publicitaire doublé

**RNC**  
M E D I A

Bonification de 1 000 \$

Abitibi-Témiscamingue  
**VIVA**  
96,5 | 103,5 | 103,7

2 pour 1 sur une campagne publicitaire

**Bell**  
Media

Obtenez 1 000 \$ en bonification avec tout achat de 1 000 \$

## Exclusivités membres CCVD

- Jusqu'à 25% de réduction sur le tarif des activités de la CCVD ;
- L'opportunité de soumettre sa candidature au Gala de l'Entreprise et l'accès à un tarif avantageux pour les billets de ce dernier ;
- Apparaître dans le Répertoire des membres ;
- Bénéficier d'une visibilité et d'une tribune pour partager vos succès ;
- Recevoir l'infolettre hebdomadaire pour être informé des nouvelles socioéconomiques ;
- Être représenté auprès des Fédérations des Chambres de commerce du Québec et du Canada.

# Merci

## À nos partenaires annuels

La CCVD a la chance de compter sur des partenaires financiers annuels qui lui permettent de poursuivre son travail de développement socioéconomique, de diversifier son action et d'augmenter sa portée.

En s'associant à la CCVD, ces partenaires manifestent concrètement l'intérêt qu'ils accordent au développement et au rayonnement de notre territoire, en plus de bénéficier d'une visibilité accrue auprès des gens d'affaires.



De gauche à droite : M. Serge Blais (Mines Agnico Eagle), Mme Tanya Pash (Air Creebec), Mme Valérie Gourde (CCVD), Mme Line Darveau-Rivard (Desjardins), M. Steven Tremblay (Arkys) et M. Benoit Richard (Moreau)

Partenaire prestige



Partenaires associés



AGNICO EAGLE



Centrés sur  
la pérennité des  
entreprises d'ici



Peu importe votre secteur d'activité,  
nous vous guidons tout au long  
du processus de transfert.

[desjardins.com/transferer-entreprise](https://desjardins.com/transferer-entreprise)

602, 3<sup>e</sup> Avenue, Val-d'Or  
819 825-5410 | 1 866 732-0255





CHAMBRE DE COMMERCE  
DE VAL-D'OR

921, 3<sup>e</sup> Avenue, suite 200

Val-d'Or (Qc) J9P 1T4

819 825-3703

info@ccvd.qc.ca

www.ccvd.qc.ca

Dépôt légal

12 juin 2025

**Crédits photos**

Émilie Tremblay

Geneviève Lagrois

Gilles Sigouin

Jarmila Guivarch

