



CHAMBRE DE COMMERCE
DE VAL-D'OR

Rapport annuel

2023
2024



Table des matières

À nos membres	3
Mission, vision et valeurs	4
Notre équipe : conseil d'administration et permanence	5
FCCQ et ses programmes	8
Colloque RH	9
Affaires publiques	10
Diversité et inclusion	12
Activités et événements	14
Val-d'Or au premier plan	17
Centre-ville et <i>Les avenues d'la 3</i>	18
Gala de l'Entreprise 2024	20
Comité Jeunesse	22
Avantages aux membres	24
Nos partenaires	26



À nos membres

L'année écoulée a été marquée par des réalisations significatives, témoignant de la volonté de la CCVD d'agir pour la vitalité de notre territoire. Parmi celles-ci, mentionnons que nous avons collaboré avec six partenaires économiques de Val-d'Or pour une importante démarche visant à nous doter de notre tout premier plan de développement économique concerté.

Nous sommes également fiers de souligner les efforts continus de notre organisation à accompagner, informer et outiller nos membres en matière de diversité en milieu de travail. En favorisant un environnement inclusif et des bonnes pratiques en matière d'enracinement, nous renforçons non seulement les entreprises, mais aussi le tissu social de notre communauté et ainsi notre capacité à prospérer ensemble.

Évidemment, il reste encore beaucoup à faire. Des enjeux comme le logement, la diversification économique, la revitalisation du centre-ville, l'accès aux services de santé et aux places en services de garde occupent un grand nombre de nos réflexions et de nos prises de position. En continuant à travailler conjointement, à innover et à investir dans notre économie locale et son savoir-faire, nous pourrions faire une réelle différence dans notre milieu.

En terminant, nous tenons à souligner l'apport et le dévouement sans faille des membres du conseil d'administration et de la permanence. Leur leadership et leur engagement sont des moteurs essentiels à notre succès, et nous remercions chacun d'entre eux pour leur contribution inestimable à notre communauté et à notre chambre.



Valérie Gourde

Valérie Gourde
Présidente



Hélène Paradis

Hélène Paradis
Directrice générale



Mission

La Chambre de commerce de Val-d'Or a pour mission de promouvoir le développement économique et d'agir comme un partenaire mobilisateur. Pour ses membres et la communauté d'affaires, la Chambre de commerce est un réseau de communication et un lieu d'échanges en matière de croissance et de réussites économiques.

Vision

À l'image de ses membres, la CCVD rassemble les entrepreneurs et professionnels de tous âges et de tous secteurs d'activité, et les représente dans la diversité économique de son territoire.

Au cœur de l'économie, elle vise à créer et à entretenir, au sein de la communauté d'affaires, des liens de solidarité, de coopération et de synergie.

De par son leadership, la CCVD pose des actions déterminantes afin de favoriser l'essor, la croissance, le rayonnement et la prospérité des entreprises sur son territoire.

Valeurs

INTÉGRITÉ

Offrir à tous ses membres un service professionnel et équitable.

COOPÉRATION

Valoriser le dialogue, l'échange et la concertation dans la communauté d'affaires.

LIBERTÉ

Défendre la liberté entrepreneuriale pour l'atteinte des objectifs, la réalisation des rêves et la prospérité économique.

ENGAGEMENT

Par une présence engagée et proactive, contribuer à l'essor économique et social du territoire.

Conseil d'administration



Observatrice
Tanya Pash
Présidente
Air Creebec



PRÉSIDENTE
Valérie Gourde
Directrice communications
stratégiques et relations
avec le milieu
Eldorado Gold Québec



1^{ère} VICE-PRÉSIDENTE
Nancy Désaulniers
Notaire associée
Cain Lamarre



2^e VICE-PRÉSIDENT
Sébastien Richard
Directeur général
Abitibi Géophysique



SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
Jean-Philippe Allard
Président
Papeterie commerciale



Serge Blais
Vice-président
Complexe Canadian Malartic
Agnico Eagle



Fanny Benoît
Présidente
Les Entreprises Parlec



Simon Bertrand
Chef prévention, formation
et rétention
Meglab



Martin Drouin
Chargé de projet et
ingénieur associé
Norinfra



Annie Gauthier
Consultante



Marilyne Lavoie
Directrice RH régional
Interfor



Philippe Lord
Président
Microbrasserie Le
Prospecteur



Mario Thouin
CPA|CA - Associé bureau
de Val-d'Or
Raymond Chabot Grant
Thornton



Permanence

De gauche à droite :

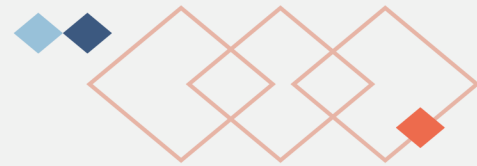
Alyssa Dallaire (agente de communication), Céline Thériault (commis-comptable), Hélène Paradis (directrice générale), Fani-Ève Boily Turmel (coordonnatrice, services aux membres), Corinne Larose (chargée de projets) et Émilie Dumas (chargée de projets)



Comités

UNE ÉQUIPE ACTIVE DANS SON MILIEU

- Aéroport régional de Val-d'Or
- Attractivité Abitibi-Témiscamingue
- Centre de formation professionnelle Val-d'Or
- Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois
- Comité en gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- Comité organisateur de la Semaine minière du Québec à Val-d'Or
- Comité de suivi – Eldorado Gold Québec
- Comité de suivi – Mines Agnico Eagle – Goldex
- Comité de suivi – Mines Agnico Eagle – Akasaba
- Comité de suivi – Wesdome – Kiena
- Comité de travail – Minière O3
- Capital Réseau des SADC et CAE du Québec
- Comité de la Semaine d'actions contre le racisme
- Comité de gouvernance en itinérance – Val-d'Or
- Corporation de développement de l'enseignement supérieur de la Vallée-de-l'Or
- Fédération des chambres de commerce du Québec
- Fondation de l'UQAT
- Les avenues d'la 3
- Novinor Innovation
- SADC de la Vallée-de-l'Or
- Table des partenaires économiques de Val-d'Or
- Table économique sur la desserte aérienne régionale
- Women in Mining Abitibi



Notre réseau — NOTRE FORCE

Se positionnant comme l'un des plus grands réseaux de gens d'affaires de l'Abitibi-Témiscamingue et dans les 12 plus grandes chambres de commerce au Québec, la CCVD est un lieu privilégié d'action et de concertation pour la communauté d'affaires. Cet organisme à but non lucratif est composé de plus de 1 140 membres délégués œuvrant dans tous les secteurs d'activité de son territoire.

COMMUNICATIONS

La CCVD est au cœur des idées qui s'orchestrent au sein de la communauté d'affaires. Par ses communications, elle informe les membres des dernières nouvelles économiques et événements qui se déroulent sur le territoire. La CCVD crée aussi du contenu exclusif, que ce soit par le biais de son site Web, de ses infolettres hebdomadaires et spéciales, ou encore via les réseaux sociaux. Au total, ce sont plus de 20 communiqués et 53 infolettres qui ont été partagés dans l'année. Finalement, ce sont plus de 3 500 personnes qui suivent notre page Facebook.



Fédération

DES CHAMBRES DE COMMERCE DU QUÉBEC

Plus important réseau de gens d'affaires et d'entreprises du Québec, la FCCQ, grâce à ses membres (123 chambres de commerce et 1 100 membres corporatifs), représente plus de 45 000 entreprises. La CCVD figure parmi les 15 plus grandes chambres du réseau, ce qui lui permet d'avoir un siège au sein du conseil d'administration.

La CCVD cumule une séquence de 15 ans d'accréditation continue par le Conseil d'accréditation des chambres de commerce du Canada, une séquence qu'elle est la seule à détenir. Cette certification reconnaît que l'organisation se distingue par de hauts standards de qualité et les meilleures pratiques dans son domaine.



LES PROGRAMMES ET INITIATIVES

Pour la CCVD, l'année 2023-2024 a été une année marquée par ses différents engagements auprès de la FCCQ, autant via les programmes auxquels nous avons participé (Pratiques RH, programme Vision Inclusion) que par sa présence à différents événements.

En juin 2023, sa directrice générale a été invitée à participer au panel sur la revitalisation des cœurs de village et centres-villes du Québec. Ensuite, en septembre 2023, la CCVD a participé au Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec à Sept-Îles. Lors de cet événement, la FCCQ a pris comme engagement la création d'un groupe d'action dans son réseau sur lequel la CCVD a l'opportunité de siéger. La première rencontre s'est déroulée en avril 2024 et vise à favoriser le maillage et le mieux vivre ensemble entre les entrepreneurs des Premières Nations et les chambres de commerce du Québec. Aussi, en mars 2024, la CCVD a reçu une invitation à participer à la conférence de presse provinciale visant à proposer des solutions pour résorber la pénurie de logements au Québec.

Finalement, la FCCQ a aussi entrepris une série de consultations régionales portant sur l'entretien des infrastructures de transport, dans le but de mieux cerner les enjeux des territoires afin de déposer un mémoire sur le sujet. Pour s'assurer que le portrait régional soit représentatif, la CCVD a lancé différentes invitations personnalisées aux acteurs concernés. Cette initiative a mené à une consultation virtuelle pour l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec en mars 2024.



Colloque RH

Le Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or a pour mandat de trouver des solutions pour atténuer le manque de compétences et de main-d'œuvre sur le territoire de la MRC. L'une de ces solutions est l'organisation d'un colloque annuel en ressources humaines, coordonné par l'équipe de la CCVD depuis 9 ans.



Sous le thème *Prendre le temps*, la 15^e édition de l'événement avait pour objectif de mettre à jour les compétences des gestionnaires et professionnels en matière de gestion des ressources humaines. Avec un retour à la formule d'une seule journée pour tenir les quatre conférences, ce sont près de 300 participantes et participants qui ont été en mesure d'affiner leurs connaissances dans le domaine tout en réseautant et en découvrant les kiosques d'une dizaine d'organismes et partenaires qui offrent des services et du support aux entreprises vivant des défis RH en région.

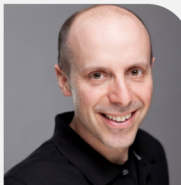


André Lachance



LA SÉCURITÉ
PSYCHOLOGIQUE EN
MILIEU DE TRAVAIL

Jacques Forest



RÉTROACTION ET
RECONNAISSANCE AU
QUOTIDIEN

Isabelle Touati



RALENTIR POUR GÉRER
MIEUX

Sophie Germain-Lacroix



NAVIGUER LES
DÉSÉQUILIBRES





AFFAIRES publiques

Reconnue comme un organisme de mobilisation, la CCVD est active sur de nombreux dossiers d'affaires publiques. En se positionnant sur des enjeux socioéconomiques, elle défend l'essor de son territoire et de ses entreprises. Afin de participer aux décisions susceptibles d'agir sur la croissance, la prospérité et les intérêts de ses membres, la CCVD joue également un rôle politique. Elle est inscrite au Registre des lobbyistes du Québec de manière à déclarer en toute transparence ses actions de lobbying.

NOS INTERVENTIONS EN RAFALE POUR 2023-2024

- Participation à six rencontres de la Table des partenaires économiques de Val-d'Or dans le but d'améliorer la communication et d'accroître la complémentarité des organisations.
- Envoi d'une lettre au ministre responsable de l'Abitibi-Témiscamingue, M. Jean Boulet, suivie d'une rencontre avec ce dernier pour réitérer notre souhait d'avoir un ministre de la région présent sur le territoire et pour présenter nos priorités : la main-d'œuvre, le logement, l'itinérance et la route 117.
- Participation de la présidente de la CCVD, Mme Valérie Gourde, à une rencontre avec M. Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie et ministre responsable du Développement économique régional. Cette rencontre portait principalement sur l'industrie minière et la stratégie québécoise en matière de minéraux critiques et stratégiques.
- Participation à l'étude de faisabilité du Centre de congrès et de foires régional initiée par Tourisme Val-d'Or où les principaux acteurs économiques d'ici souhaitaient valider le potentiel de développer un équipement structurant en tourisme d'affaires sur son territoire.
- À la suite de la prise de trois engagements dans le cadre du Cercle économique interrégional des Peuples autochtones de novembre 2022, la CCVD a lancé une infolettre spéciale le 30 septembre 2023 pour la Journée nationale de vérité et réconciliation dans le but de sensibiliser et d'accompagner les entreprises dans leur réflexion ainsi que sur les gestes concrets qu'elles peuvent faire pour démontrer dignité, respect et équité dans le cadre de cette journée.
- Participation à une mission politique en mai 2023 à l'Assemblée nationale du Québec avec la délégation composée principalement des membres de la Conférence des préfets et des chambres de commerce de la région. En tout, ce sont huit cabinets ministériels qui ont accepté d'aborder nos principaux enjeux.





PUBLICATION DE MÉMOIRES

Au printemps 2023, la CCVD a pris part à la démarche participative du ministère des Ressources naturelles et des Forêts sur le développement harmonieux de l'activité minière. Dans un mémoire déposé en mai 2023, la CCVD a soulevé quelques pistes de réflexion en lien avec la stratégie gouvernementale face au potentiel minier de la province, tout en rappelant la volonté des sociétés minières présentes en Abitibi-Témiscamingue d'élever sans cesse les standards, notamment en matière de cohabitation harmonieuse.

En mars 2024, la CCVD a publié un mémoire pour le Plan de gestion des matières résiduelles de la MRC de La Vallée-de-l'Or. Par ce mémoire, la CCVD souhaite réitérer son rôle de partenaire auprès de la MRCVO dans le renouvellement de son plan de gestion des matières résiduelles pour 2024-2031, mais aussi livrer des pistes de réflexion sur les initiatives qui pourraient être mises en place afin d'atteindre les objectifs.

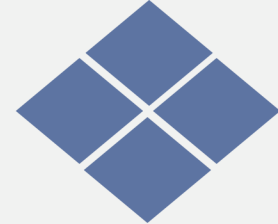
JUSTICE ET COHABITATION SOCIALE

Depuis l'hiver 2023, la CCVD s'interroge sur les divers processus judiciaires relatifs aux infractions commises dans la ville de Val-d'Or. À la lumière de notre analyse, nous avons agi sur deux aspects concernant la situation juridique :

- Les délais judiciaires dans notre région sont déraisonnablement longs, ce qui entraîne une priorisation des dossiers et même des arrêts de procédures. Ce faisant, le nombre de semaines d'audition criminelles aura été considérablement réduit de 2022 à 2024. La CCVD a ainsi fait des pressions auprès du gouvernement afin de combler les postes de juges et au greffe en Abitibi-Témiscamingue.
- Il existe des programmes d'accompagnement en justice et intervention communautaire (PAJIC) qui offrent aux personnes vulnérables une solution alternative à une poursuite pénale ou à des travaux compensatoires. Nous avons donc interpellé les partenaires concernés et ceux-ci sont présentement à brosse un portrait actuel des ressources afin de bonifier ce type de justice alternative.

En unissant nos efforts et en poursuivant ces initiatives, nous espérons que nous pourrions créer un système judiciaire plus juste et réactif.

Diversité et inclusion



À l'automne 2021, la CCVD s'est vu accorder une aide financière par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités. Cette entente, qui s'échelonne sur trois ans, répond à plusieurs objectifs liés à l'accueil et l'intégration durable des personnes immigrantes au sein de la communauté. Voici quelques-unes des réalisations de la CCVD liées à ce soutien financier pour cette année.

ÉVÉNEMENTS

Une 2^e édition de la Matinée Diversité et Immigration a eu lieu le 17 mai 2023, avec l'objectif d'outiller et d'informer les entreprises qui intègrent ou désirent intégrer dans leur équipe des travailleurs issus de l'immigration. Une soixantaine d'entrepreneurs et de gestionnaires ont pu assister à diverses conférences et recueillir de l'information liée à l'attraction, l'intégration et l'enracinement de main-d'œuvre diversifiée, tout en réseautant. De plus, en octobre 2023, un atelier-conférence visant à développer une plus grande sensibilité à l'égard des attentes d'intégration des organisations vis-à-vis les personnes issues de l'immigration a été offert.



PRIX DIVERSITÉ

La Chambre de commerce de Val-d'Or et le Carrefour Jeunesse-Emploi d'Abitibi-Est se sont associés à l'hiver 2023 pour présenter, pour une toute première édition, le Prix Diversité. Le prix vise à reconnaître une entreprise, un organisme ou une institution de la Vallée-de-l'Or qui se démarque par son engagement et ses bonnes pratiques de gestion liées à la diversité ethnoculturelle. Pour l'édition 2023, c'est Interfor qui s'est vu décerner le Prix Diversité. L'entreprise lauréate s'est mérité une plaque honorifique ainsi qu'un trophée perpétuel, *Bonsaï*, qui évoque l'enracinement, la nature et le multiculturalisme abitibien. Interfor s'est aussi mérité la création d'une capsule vidéo mettant en valeur ses initiatives.





GUIDE DES BONNES PRATIQUES

La CCVD a aussi lancé en novembre dernier un *Guide des bonnes pratiques* à l'intention des employeurs qui accueillent des travailleuses et travailleurs ayant vécu une expérience migratoire. Conçu afin d'accompagner les organisations dans leur volonté de construire un environnement de travail ouvert à la diversité, ce guide se veut un outil et un aide-mémoire qui met en lumière les meilleures pratiques pour être un employeur engagé, inclusif et accueillant.

Dans le cadre de la campagne *Près, Pour Vrai* de la FCCQ, le Guide a été reconnu comme une initiative à impact positif au service des entreprises sur diverses plateformes : infolettre FCCQ Express, LinkedIn, Facebook et Instagram.

Le Guide aborde divers éléments relatifs à l'accueil de travailleuses et travailleurs issus de l'immigration tels :

- L'aide au recrutement
- La gestion des dossiers d'immigration
- La préparation à l'arrivée
- L'accueil et l'installation sur le territoire
- La formation de la personne
- L'inclusion et l'établissement durable

Le Guide est disponible en version électronique au www.ccvd.qc.ca/immigration et en version papier à la CCVD.



CELLULE DE VEILLE

Créée à l'hiver 2022, la Cellule de veille en matière d'immigration de la CCVD réunit autour d'une table des entreprises qui ont accueilli ou qui vont accueillir, de la main-d'œuvre issue de l'immigration. Ainsi, pour l'année 2023-2024, quatre rencontres ont permis à une trentaine de participants de partager leurs défis en lien avec le recrutement, l'accueil et l'enracinement des travailleurs et travailleuses, de même que d'échanger sur leurs bonnes pratiques. À chaque début de rencontre, les participants ont aussi pu découvrir une organisation qui agit comme partenaire dans le milieu, et en apprendre davantage sur ses services offerts.

Activités

MAI

2 | Cybersécurité et loi 25, ce que tous devraient savoir avec M. Steven Tremblay, copropriétaire et directeur relations clients chez Arkys et Me Stéphanie Thurber, Avocate associée chez Cain Lamarre, en collaboration avec Arkys

9 | Lancement du mouvement *Les avenues d'la 3*

16 | Programme Leadership intensif, 6 demi-journées en ligne

17 | 2^e édition de la Matinée Diversité et Immigration



JUIN

14 | Café brioches

19 | Assemblée générale annuelle



SEPTEMBRE

14 | Soccer Golf, présenté par le comité Jeunesse

26 | 5 à 7 des partenaires

28 | Maximiser la création de vos liens avec les peuples autochtones avec Mme Chantal Hamelin, directrice générale du Secrétariat aux alliances économiques Nation Crie Abitibi-Témiscamingue

OCTOBRE

3 | L'intelligence artificielle au quotidien avec Mme Allison Meyssionnier, conseillère principale chez Mila et M. Stéphane Gazaille, scientifique en apprentissage automatique appliqué chez Activation IA, en collaboration avec Novinor Innovation et Mila

4 | Atelier-conférence | L'intégration des personnes immigrantes; une responsabilité partagée avec M. Joël Nawej, conférencier d'Autrement d'ici

19 | Le pouvoir de l'intuition en affaires avec Mme Annie Peyton, conférencière, en collaboration avec Desjardins

26 | 5 à 8 L'ABC du réseautage avec M. Sébastien Bélisle, consultant et formateur, présenté par le comité Jeunesse



NOVEMBRE

24 | Dîner-causerie pour entrepreneur.e.s averti.e.s avec Me André Gilbert, notaire, et Me Nicolas Labbé-Corbin, avocat, présenté par le comité Jeunesse



DÉCEMBRE

7 | Café brioches

JANVIER

23 | Agir aujourd'hui pour demain avec Mme Céline Brindamour, mairesse de la ville de Val-d'Or

31 | Mission possible ! avec M. David Côté, dragon, cofondateur de LOOP Mission et superhéros, en collaboration avec la SADC de la Vallée-de-l'Or

FÉVRIER

8 | Akasaba Ouest - De la construction à la mise en valeur avec M. Jocelyn Gélinas, directeur général de Mine Goldex des Mines Agnico-Eagle

22 | 5 à 7 Taco Bingo 3^e édition, présenté par le comité Jeunesse



MARS

6 | Intergénération - Tirer profit des différences avec France Lefebvre, conférencière, en collaboration avec le Comité de gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or

12 | Comment vendre des produits et des services au gouvernement du Québec avec Anick-Marie Boivin, conseillère en développement des entreprises sur les marchés publics au Ministère de l'Économie et de l'Innovation du Québec, en collaboration avec les chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue

19 | Positionnement : prix, produits, service, ambiance avec Daniel Tanguay, président de Détail Formation, en collaboration avec la Ville de Val-d'Or et Services Québec

20 | Perspectives économiques 2024 avec Mme Maëlle Boulais-Préseault, économiste, et M. Jean-François Normand, directeur développement Services internationaux, en collaboration avec Desjardins Entreprises

21 | 5 à 7 Cabane à sucre, présenté par le comité Jeunesse

28 | 40^e anniversaire de l'UQAT : Tournée du recteur avec Vincent Rousson, recteur de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue





PLAN DE

développement économique

DE VAL-D'OR

En mars 2024, sept partenaires du milieu de Val-d'Or se sont unis dans un processus collaboratif afin de doter le territoire d'un plan de développement économique. Sous l'appellation VAL-D'OR AU PREMIER PLAN, la démarche commune de la Ville de Val-d'Or, Services Québec, la MRC de La Vallée-de-l'Or, la Chambre de commerce de Val-d'Or, la Corporation de développement industriel de Val-d'Or, la Corporation Rues Principales et la SADC de la Vallée-de-l'Or permettra de définir la vision et les orientations qui guideront Val-d'Or en matière de développement économique.

Parmi les activités réalisées jusqu'à présent, notons 22 entrevues individuelles, six groupes de discussion, plusieurs séances de travail et rencontres avec le comité de direction et la récolte de plus de 1 000 réponses au sondage en ligne. Organismes, entreprises, élu.es, personnes clés, citoyennes et citoyens; toutes les parties prenantes touchées ont répondu à l'appel.



Finalement, les consultations ont culminé avec un grand rendez-vous économique en mai 2024, où les perspectives et les principaux axes d'intervention sur lesquels fonder notre avenir économique ont été discutés. À l'issue de cette démarche, le plan orientera les actions et les décisions à mettre en œuvre de manière à assurer un développement dynamique et durable.

SYMBOLIQUE

La thématique fait référence à l'emplacement géographique de la ville, qui agit pour plusieurs comme porte d'entrée de la région. Elle fait aussi écho à l'objectif de la démarche qui est de mettre à l'avant-plan les atouts économiques de la ville et la volonté des parties prenantes de prendre en mains leur avenir, tout en assurant un équilibre durable pour la suite. Finalement, la thématique souligne qu'il s'agit du premier plan de développement économique concerté pour Val-d'Or.

Centre-ville

La santé et la vitalité de notre centre-ville étant au cœur des préoccupations d'un grand nombre de nos membres, la CCVD s'est impliquée à plusieurs niveaux afin de travailler à son rayonnement et au soutien des entreprises qui y ont pignon sur rue. Un centre-ville attractif et rassembleur permet d'augmenter la fierté et le sentiment d'appartenance de la population, générant ainsi des répercussions sur toute la communauté.

Lors de La Grande Rencontre de la FCCQ, notre directrice a été invitée à présenter les actions de la CCVD dans le cadre d'un panel sur la Revitalisation des cœurs de villages et de centres-villes. Ce fut l'occasion de présenter les différentes initiatives auxquelles nous collaborons, notamment le comité stratégique en itinérance et les mouvement *Les avenues d'la 3*.



Pendant l'année, la CCVD a offert du soutien à la Corporation Rues Principales Val-d'Or dans sa démarche visant à redéfinir le scénario de gouvernance idéal pour le centre-ville. De plus, nous avons débuté la mise à jour d'un registre des locaux commerciaux vacants, en vente ou en location dans le secteur du centre-ville, afin de mieux outiller les entreprises qui désirent s'y implanter.

En février, la CCVD s'est jointe à plus de 30 représentants de partout au Québec lors d'une conférence de presse provinciale demandant au gouvernement d'inclure dans le budget du Québec 2024 des engagements assurant un avenir durable et prospère aux villes et villages.



À la suite des bons commentaires reçus l'an dernier, une nouvelle banque d'heures d'accompagnement personnalisé a été offerte gratuitement aux entreprises du centre-ville, faisant suite à une conférence sur le positionnement et la préparation aux travaux de revitalisation de la phase 4, par Daniel Tanguay de Détail Formation. C'est donc une douzaine d'entreprises qui a pu bénéficier de conseils adaptés aux défis et réalités de chacun.



Les avenues d'la 3



Lancé en mai 2023, le mouvement *Les avenues d'la 3* a rassemblé de nombreuses initiatives prenant place au centre-ville tout au long de l'année, incitant ainsi les citoyennes et citoyens à fréquenter ce secteur et à porter un message positif. Initiée par la Ville de Val-d'Or et la CCVD en collaboration avec le Regroupement des gens d'Affaires du Centre-Ville Val-d'Or, la démarche vise à faire rayonner le cœur de la communauté valdorienne et améliorer son attractivité.

Diverses initiatives ont été portées par la CCVD, notamment la présentation d'une première série d'ambassadeurs rassemblant des citoyennes et citoyens, représentants de divers secteurs et propriétaires de commerces qui portent fièrement le désir de valoriser le centre-ville et d'adhérer au mouvement.



Afin de soutenir l'achat local au centre-ville, une campagne de vente de cartes-cadeaux bonifiées a été organisée en collaboration avec le Regroupement. Celle-ci a permis à la clientèle de se procurer des cartes prépayées échangeables chez près d'une trentaine de marchands, qui ont été bonifiées à la hauteur de 30% par la CCVD. C'est ainsi plus de 40 000 \$ qui ont été investis localement.



De la publicité et des outils promotionnels, tels que des autocollants statiques à apposer dans les vitrines, ont également permis de faire rayonner l'initiative *Les avenues d'la 3* auprès de la population. La CCVD était également présente lors de la vente trottoir afin de discuter avec les citoyennes et citoyens et de les inviter à partager leurs *possibles* au centre-ville via une prise de photos.





Gala de l'Entreprise

C'est branchée sur vos succès que la CCVD a tenu la 44^e édition du Gala de l'Entreprise. La soirée, animée par le lauréat de l'Olivier de l'année Mathieu Dufour, a permis d'honorer 31 finalistes et couronner 18 lauréates et lauréats s'étant démarqués au cours de l'année 2023.

Merci au comité Jury entièrement indépendant de la CCVD qui a analysé les 95 dossiers de candidature pour cette 44^e édition : Charline Prévost (présidente), Marie-Anne Béland, François Dubreuil, Geneviève Mattson, Antoine Nolet-Godbout, Jean-Pierre Robichaud et Christiane Veillette.

PRIX SPÉCIAUX



Prix spécial du Jury
SOPFEU



Personnalité de l'année
Mme Tanya Pash



Filon Paul-Giroux
Mme Ginette Veillette



Entreprise de l'année
Microbrasserie Le Prospecteur





FINALISTES ET LAURÉATS

SERVICE À LA CLIENTÈLE - ENTREPRISE DE SERVICE



Arkys



Kepa Transport

VitrXpert Val-d'Or

SERVICE À LA CLIENTÈLE - ENTREPRISE DE VENTE



Canadian Tire



Fourrures Grenier

Sogitex

PRODUCTION & TRANSFORMATION



Béton Barrette



Cari Gingembre

Mines d'Or Wesdome – Complexe minier Kiena

DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS



MBI Global



Microbrasserie Le Prospecteur

Spiritueux Alpha Tango

INVESTISSEMENT MOINS DE 500 000 \$



Subway



KarinO. Gâteaux

Cari Gingembre

INVESTISSEMENT ENTRE 500 000 \$ ET 3 M \$



Station Boréale



Construction UBIC

Location MSN

INVESTISSEMENT 3 M \$ ET PLUS



Microbrasserie Le Prospecteur



Mines Agnico Eagle

Mines d'Or Wesdome – Complexe minier Kiena

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE & FORMATION



Cari Gingembre



Eldorado Gold Québec

Trame Architecture + Paysage

ENGAGEMENT SOCIOÉCONOMIQUE



Location MSN



Eldorado Gold Québec

Mines d'Or Wesdome – Complexe minier Kiena

EMPLOYEUR DE CHOIX



Sogitex



Evo Ressources

Harmonia Assurance / Agence Harmonia

ÉCORESPONSABLE



Eldorado Gold Québec



Microbrasserie Le Prospecteur

MSALABS

AUDACE & INNOVATION



Avionnerie Val-d'Or



Aphrodite médico-esthétique / Clinique

Uro-Gynéco de l'Abitibi

Station Boréale

JEUNE ENTREPRISE



Clinique d'hygiène dentaire Noémie Roy



1823 Consultants

Imagine Boîte de pub

PÉRENNITÉ



Serlivard

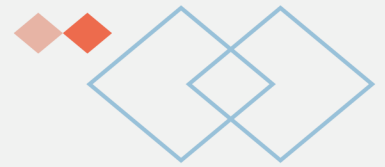


Planchers

Design Val-d'Or

Sogitex

BRANCHES
SUR VOS
SUCCÈS
44^E GALA DE
L'ENTREPRISE



Comité Jeunesse

Depuis sa création en 2012, le comité Jeunesse suscite un véritable engouement confirmant l'intérêt des 18-35 ans à prendre part au développement socioéconomique du territoire. Bien que son mandat premier soit de faciliter l'intégration des 35 ans et moins à la communauté d'affaires, le comité Jeunesse se fixe des objectifs plus larges : multiplier les échanges intergénérationnels, accroître les compétences et valoriser la culture entrepreneuriale.

D'année en année, le comité continue d'être pour les jeunes de la région, un lieu privilégié pour prendre leur place dans la communauté d'affaires, notamment grâce au soutien de ses partenaires annuels, le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue et l'Agence Harmonia.



Alex Gaudreault
Vice-président et co-fondateur
Spiritueux Alpha Tango



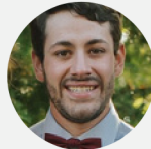
Gaël-Anne Grenier-Lavergne
Co-proprétaire
Complices de la montagne



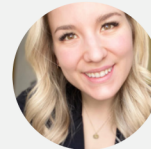
Kelly Zagay
Directrice administrative
J. Girard Electrique



Laurence Paquin
Designer graphique sénior |
Propriétaire
Loula Création



Jean-Loup Perron
Ingénieur Forestier
Machinerie 3M



Audrey Legault
Surintendante formation et
avantages sociaux
Forage Orbit Garant



Marie-Christine Lambert
CPA auditeur
Regroupement des CPA de
l'Abitibi-Témiscamingue



Danika Fontaine
Directrice principale formation |
Courtier en assurance de dommages
Agence Harmonia



Alyssa Dallaire
Agente de communication
Chambre de commerce
de Val-d'Or





NOS ACTIVITÉS

Le comité Jeunesse a débuté son année avec un 5 à 7 maillage fort enrichissant, rassemblant élu.es de la Ville de Val-d'Or, la permanence et le conseil d'administration de la CCVD. En septembre, la 6^e édition du Soccer Golf, activité unique qui allie sport et réseautage, a rassemblé une quinzaine d'entreprises. Pour octobre, c'est un 5 à 8 sous la thématique L'ABC du réseautage animé par Sébastien Bélisle qui a été offert à la jeune communauté d'affaires pour leur faire découvrir les secrets du réseautage professionnel. Le mois de novembre a été animé d'un dîner-causerie à saveur juridique. Finalement, l'année s'est terminée avec deux 5 à 7 ludiques, soit le fameux Taco Bingo et l'événement hivernal Cabane à sucre. Ces derniers ont rassemblé près de 150 participants au total.



RJCCQ

Depuis 2021, le comité Jeunesse fait partie du Regroupement des Jeunes Chambres de commerce du Québec (RJCCQ). Cette adhésion représente l'accès pour nos membres à des ressources, conférences et formations supplémentaires, à des prix avantageux, pour supporter, soutenir et faire rayonner les jeunes gens d'affaires.



Cette année, trois membres du comité ont pu participer au plus grand rendez-vous économique des jeunes gens d'affaires du Québec, soit le Forum économique de la relève en affaires (FERA). Sous la thématique *Favoriser une culture entrepreneuriale forte grâce aux jeunes chambres de commerce*, cette neuvième édition du FERA aura servi pour approfondir les liens du comité avec le RJCCQ ainsi qu'à s'inspirer pour ses futurs événements.



Avantages aux membres

La CCVD offre à ses membres une panoplie d'avantages commerciaux exclusifs et de privilèges qui leur permettent des économies intéressantes. De plus, l'application Locali-T a fait son entrée à la CCVD cette année. Dans celle-ci, avantages, répertoire des membres, offres exclusives et plus encore sont disponibles.



SERVICES AUX ENTREPRISES



Régime d'assurance collective conçu sur mesure pour les PME, les travailleurs autonomes, les entreprises familiales et les OBNL



15% sur la location de salles



SECRÉTARIAT AUX ALLIANCES ÉCONOMIQUES NATION CRIE
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

SECRETARIAT TO THE CREE NATION
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
ECONOMIC ALLIANCE

Tarif exclusif sur l'adhésion annuelle à la plateforme de jumelage intelligent allia^{MC}



30 \$ de rabais sur notre présélection de formations virtuelles



Plus de 50% sur la livraison de colis



Rabais au litre sur l'achat de carburant et sur les commandes de cartes prépayées



Hébergement web gratuit pendant 1 an



15% sur l'abonnement annuel



Adhésion gratuite et taux avantageux



Rabais dans de nombreux établissements d'hébergement

MÉDIAS ET PUBLICITÉS

LE CITOYEN

Espace publicitaire doublé



Bonification de 1 000 \$



2 pour 1 sur une campagne publicitaire

La CCVD vous présente est une autre exclusivité aux membres de la Chambre de commerce. Publiée chaque mois dans le journal Le Citoyen, toutes les entreprises peuvent y figurer une fois, à leur demande. Un montage est aussi adapté pour la publication dans l'infolettre et sur la page Facebook de la CCVD.

CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR VOUS PRÉSENTE

En collaboration avec LE CITOYEN

Le Blanc SPA NORDIQUE

NOUVEAU SPA NORDIQUE EXTÉRIEUR EN MILIEU URBAIN

- MASSOTHÉRAPIE 7/7
- MASSAGE CRÂNIEN
- PÉDICURE
- CERTIFICAT CADEAU DISPONIBLE
- SPA NORDIQUE EXTÉRIEUR

819 355-1000
www.leblancspanordique.com
info@leblancspanordique.com

PRODUITS POUR PARTICULIERS



15% pour les membres et leur famille



10% sur les traitements



10% sur tous achats



10% sur les achats effectués en ligne

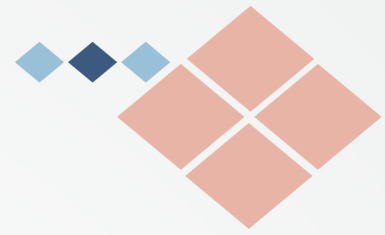


15% sur l'abonnement annuel

EXCLUSIVITÉS MEMBRES CCVD

- Jusqu'à 25% de réduction sur le tarif des activités de la CCVD ;
- L'opportunité de soumettre sa candidature au Gala de l'Entreprise et l'accès à un tarif avantageux pour les billets de ce dernier ;
- Apparaître dans le Répertoire des membres ;
- Bénéficier d'une visibilité et d'une tribune pour partager vos succès ;
- Recevoir l'infolettre hebdomadaire pour être informé des nouvelles socioéconomiques ;
- Être représenté auprès des Fédérations des Chambres de commerce du Québec et du Canada.

Merci



À NOS PARTENAIRES ANNUELS

La CCVD a la chance de compter sur des partenaires financiers annuels qui lui permettent de poursuivre son travail de développement socioéconomique, de diversifier son action et d'augmenter sa portée.

En s'associant à la CCVD, ces partenaires manifestent concrètement l'intérêt qu'ils accordent au développement et au rayonnement de notre territoire, en plus de bénéficier d'une visibilité accrue auprès des gens d'affaires.



De gauche à droite : M. Serge Blais (Mines Agnico Eagle), Mme Valérie Gourde (CCVD), Mme Hélène Paradis (CCVD), Mme Geneviève Larche (Desjardins), M. Steven Tremblay (Arkys), M. Sylvain Dicaire (Air Creebec) et M. Benoît Richard (Moreau)

PARTENAIRE PRESTIGE



PARTENAIRES ASSOCIÉS



Centrés sur la pérennité des entreprises d'ici



Peu importe votre secteur d'activité,
nous vous guidons tout au long
du processus de transfert.

desjardins.com/transferer-entreprise

602, 3^e Avenue, Val-d'Or
819 825-5410 | 1 866 732-0255



CHAMBRE DE COMMERCE
DE VAL-D'OR

921, 3^e Avenue, suite 200
Val-d'Or (Qc) J9P 1T4
819 825-3703
info@ccvd.qc.ca
www.ccvd.qc.ca

Dépôt légal
19 juin 2024

Crédits photos

Jarmila Guivarch
Geneviève Lagrois
Marie-Ève Marois
Laurence Paquin
Marie-Claude Robert
Josie Thériault

