



# RAPPORT ANNUEL

2025 | 2026



# Table des matières

03	Mot du Président	19	FCCQ et ses programmes
04	Mission, Vision et Valeurs	20	Gala de l'Entreprise 2026
05	Notre équipe - Collaborations	22	Comité jeunesse
08	Affaires publiques	24	Avantages aux membres
12	Diversité et immigration	27	Notre réseau
15	Activités et événements	28	Partenaires
17	Comité RH		



# Mot du président

L'année écoulée a été marquée par un contexte économique en constante évolution et une actualité plutôt dense. Entre les défis liés à la main-d'œuvre, l'incertitude des marchés et la transformation technologique, nos entreprises ont dû faire preuve d'agilité et d'innovation. Malgré ces enjeux, le milieu des affaires a une fois de plus démontré sa résilience et son dynamisme.

Pour la Chambre de commerce, cette année a aussi été celle du renouveau. Des changements au sein de la permanence nous ont permis de constituer une équipe engagée et déterminée, prête à poursuivre notre mission avec énergie. Une grande responsabilité, mais surtout un privilège.

Sur le plan stratégique, notre participation à la vision Québec 2030 de la Fédération des chambres de commerce du Québec nous a outillés pour mieux accompagner nos membres face aux enjeux de main-d'œuvre, de relève et d'attraction des talents. En parallèle, notre implication dans la mise en œuvre du plan de développement économique de Val-d'Or s'est poursuivie, contribuant à consolider notre ville comme moteur économique de l'Abitibi-Témiscamingue.

Nous avons également maintenu notre engagement sur des enjeux concrets, dont entre autres, les défis liés au logement, à la revitalisation du centre-ville et à la défense des intérêts de nos entreprises auprès des décideurs. La mobilisation régionale en immigration a d'ailleurs été porteuse d'actions concrètes pour faire valoir nos particularités régionales, tant du côté de Québec que d'Ottawa. Toujours dans l'objectif de répondre aux besoins de nos membres, notre programmation de formation et d'activités de réseautage, dont le Gala de l'Entreprise, a continué de rassembler et de faire rayonner notre communauté d'affaires.

Un merci très sincère à nos membres pour leur confiance, et à mes collègues administrateurs pour leur engagement remarquable tout au long de cette année de transition.

C'est avec fierté que je vois notre communauté se mobiliser. Ensemble, nous continuerons de faire de Val-d'Or un milieu d'affaires prospère, innovant et attractif pour les générations à venir.



**Sébastien Richard**  
Président

# Mission

La Chambre de commerce de Val-d'Or a pour mission de promouvoir le développement économique et d'agir comme un partenaire mobilisateur.

Pour ses membres et la communauté d'affaires, la Chambre de commerce est un réseau de communication et un lieu d'échanges en matière de croissance et de réussites économiques.

# Valeurs

## Intégrité

Offrir à tous ses membres un service professionnel et équitable.

## Liberté

Défendre la liberté entrepreneuriale pour l'atteinte des objectifs, la réalisation des rêves et la prospérité économique.

## Coopération

Valoriser le dialogue, l'échange et la concertation dans la communauté d'affaires.

## Engagement

Par une présence engagée et proactive, contribuer à l'essor économique et social du territoire.

# Vision

À l'image de ses membres, la CCVD rassemble les entrepreneurs et professionnels de tous âges et de tous secteurs d'activité, et les représente dans la diversité économique de son territoire.

Au cœur de l'économie, elle vise à créer et à entretenir, au sein de la communauté d'affaires, des liens de solidarité, de coopération et de synergie. De par son leadership, la CCVD pose des actions déterminantes afin de favoriser l'essor, la croissance, le rayonnement et la prospérité des entreprises sur son territoire.



# Conseil d'administration



Président

Sébastien Richard  
Directeur général  
Abitibi Géophysique



1<sup>ère</sup> vice-présidente

Nancy Désaulniers  
Notaire - Associée  
Cain Lamarre



2<sup>e</sup> vice-présidente

Marilyne Lavoie  
Directrice Opération  
RH Karat Ressources  
Humaines

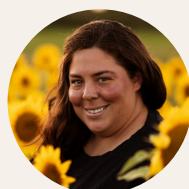


Secrétaire-tresorier

Jean-Philippe Allard  
Président  
Papeterie commerciale



Serge Blais  
Vice-président  
Complexe Canadian  
Malartic Agnico  
Eagle



Jade Cazalais  
Co-proprétaire  
Ferme JCL  
Abitibi inc



Martin Drouin  
Chargé de projet  
et ingénieur  
associé  
Norinfra



Erik Frenette  
Directeur  
général  
Location MSN



Alexa Lacroix  
Actionnaire  
Cari & Gingembre et  
Groupe Beauséjour



Frédéric Cossette  
Directeur Usine  
Uniboard Canada



Philippe Lord  
Président  
Microbrasserie  
Le Prospecteur



Valérie Gourde  
Directrice  
communications  
stratégiques et relations  
avec le milieu  
Eldorado Gold Québec



Observateur  
Ghislain Nequado  
Conseil de la nation  
Anishnabe de Lac  
Simon



Observatrice  
Tanya Pash  
Présidente  
Air Creebec

# Collaborations

## Une équipe active dans son milieu

L'équipe de la Chambre de commerce a le privilège de collaborer activement au dynamisme de la communauté d'affaires. Pour ce faire, nous travaillons étroitement avec de nombreux partenaires dont : l'Aéroport régional de Val-d'Or, Attractivité Abitibi-Témiscamingue, la Corporation de développement industriel de Val-d'Or, le Carrefour de la Vallée-de-l'Or, le comité organisateur de la Semaine minière du Québec à Val-d'Or, la SADC de la Vallée-de-l'Or, la Fondation de l'UQAT, la Ville de Val-d'Or, Novinor Innovation, Services Québec, Tourisme Abitibi-Témiscamingue et Women in Mining Abitibi. Nous sommes fières de pouvoir compter sur un réseau varié et porteur du développement économique et social de la région.

## Les comités sur lesquels nous siétons

- Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois
- Comité en gestion des ressources humaines de la Vallée-de-l'Or
- Comité de suivi - Eldorado Gold Québec
- Comité de suivi - Mines Agnico Eagle – Goldex
- Comité de suivi - Mines Agnico Eagle – Akasaba
- Comité de suivi - Wesdome – Kiena
- Comité de suivi - Plan de développement économique
- Comité de travail – Projet Marban
- Comité de la Semaine d'actions contre le racisme
- Comité stratégique en itinérance
- Comité persévérance scolaire
- Corporation de développement de l'enseignement supérieur de la Vallée-de-l'Or
- Fédération des chambres de commerce du Québec
- Les avenues d'la 3
- Table des partenaires économiques de Val-d'Or
- Table des partenaires locaux en immigration
- Table économique sur la desserte aérienne régionale
- Tourisme Val-d'Or

# Permanence

L'année 2025-2026 a été marquée par un important tournant pour la Chambre de commerce de Val-d'Or. Un renouvellement complet de l'équipe de la permanence vient insuffler un élan dynamique, toujours dans le même esprit de collaboration et d'innovation.

Cette nouvelle équipe rassemble des ressources aux expertises complémentaires, unie par une même volonté : offrir un service de qualité aux membres, contribuer au rayonnement de la communauté d'affaires et soutenir le développement économique de notre région.

L'équipe s'est rapidement mobilisée pour relever les défis liés à la transition, tout en assurant la continuité de ses activités et des services dans le but de poursuivre sa croissance et répondre aux besoins évolutifs de ses membres et du milieu.

Ensemble, nous regardons l'avenir avec confiance et enthousiasme, convaincus que les plus belles réalisations sont celles que l'on construit collectivement.

Un merci particulier à Evo Ressources qui a prêté mains fortes à la Chambre pour assurer la période de transition, ainsi que dans l'organisation du Gala de l'Entreprise 2026.



Sur la photo : Idriss Aboulaich, Catherine Brière, Dominique Parent Manseau, Annie Bilodeau, Stéphanie Tousignant

# Affaires publiques

Faire entendre la voix du milieu des affaires demeure l'un des rôles fondamentaux de la Chambre de commerce. Cette année encore, nous avons joué un rôle actif dans les réflexions, les consultations et les discussions entourant les enjeux qui façonnent l'avenir économique de notre région. En misant sur le dialogue, la concertation et la représentation auprès des décideurs, nous avons porté les préoccupations et les ambitions de nos membres, tout en contribuant à faire avancer des dossiers structurants pour le développement et la prospérité de notre communauté d'affaires. Voici quelques-unes de nos interventions :

## Habitation

Le président et la direction générale de la CCVD ont profité d'une rencontre avec la ministre de l'Habitation, madame France-Élaine Duranceau, en juin dernier, pour aborder les enjeux en matière d'habitation sur notre territoire. Cette rencontre a également permis de représenter les entreprises d'ici souhaitant développer des projets immobiliers, en mettant de l'avant leurs besoins concrets, soit l'accès aux programmes, aux subventions et, surtout, un soutien gouvernemental adapté à nos réalités régionales.

## 5 à 7 Politique avec la ministre Mandy Gull-Masty

Le 22 août dernier, la Chambre de commerce de Val-d'Or a eu le privilège d'accueillir le caucus fédéral, dans le cadre d'un 5 à 7 Politique. La tenue de ce caucus à Val-d'Or a constitué une occasion unique de mettre en lumière les réalités et les préoccupations de notre région auprès de plusieurs ministres et élus gouvernementaux. Parmi cette délégation, l'honorable Joël Lightbound, ministre de la Transformation du gouvernement, des Travaux publics et de l'Approvisionnement, ainsi que l'honorable François-Philippe Champagne, ministre des Finances et du Revenu national, ont abordé les priorités de leurs ministères respectifs, en plus de discuter des enjeux régionaux. La Chambre de commerce de Val-d'Or est fière d'avoir créé ce pont entre les décideurs et la communauté d'affaires - un dialogue essentiel pour faire avancer les dossiers qui comptent pour nous.

## Débat politique – Municipal

À titre de gouvernement de proximité, le milieu municipal joue un rôle déterminant dans de nombreux dossiers qui influencent directement la qualité de vie des citoyens et le dynamisme de notre communauté. Dans le contexte des élections municipales de 2025, la CCVD a organisé une soirée d'échanges réunissant les candidats à la mairie de Val-d'Or - un rendez-vous civique et économique incontournable. Cet événement a permis d'aborder plusieurs enjeux liés au développement socioéconomique de notre territoire, tout en offrant à la population et au milieu des affaires, l'occasion de mieux connaître les visions et les priorités des candidats. Ouverte à tous, la soirée a également favorisé un dialogue direct grâce à une période de questions permettant aux participants d'interpeller les candidats sur les enjeux qui leur tiennent à cœur.

## Mémoire Immigration

En août 2025, le Comité régional en immigration de l'Abitibi-Témiscamingue a présenté un mémoire devant la Commission des relations avec les citoyens, dans le cadre de la Consultation générale sur la planification de l'immigration au Québec 2026-2029. Ce comité rassemble des acteurs du développement économique, du réseau de l'éducation, du milieu municipal, ainsi que des milieux communautaire et culturel - une coalition représentative de toute la richesse de notre territoire.

Ce mémoire a été soutenu par les cinq Chambres de commerce de la région, d'Attractivité Abitibi-Témiscamingue, d'Expérience Québec, du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue - des organisations engagées dans l'accueil, l'intégration, la rétention et la formation des personnes immigrantes sur notre territoire. Trois recommandations structurantes sont mises de l'avant pour faire de l'immigration un levier de développement adapté à nos réalités régionales.



## Escouade PME - Rencontre avec Pablo Rodriguez

Le 13 novembre dernier, la Chambre de commerce de Val-d'Or a eu le privilège de recevoir monsieur Pablo Rodriguez, chef du Parti libéral du Québec, monsieur Frédéric Beauchemin, député de Marguerite-Bourgeoys et porte-parole en matière de finances, d'économie, d'innovation pour le Conseil du Trésor, ainsi que madame Filomena Rotiroti, députée de Jeanne-Mance-Viger, porte-parole en développement économique régional et infrastructures.

Cette étape de la tournée économique régionale de l'Escouade PME a offert une tribune franche et constructive pour discuter des défis et priorités des PME de l'Abitibi-Témiscamingue, notamment en lien avec la main-d'œuvre, l'innovation, le financement et la décentralisation des pouvoirs vers les régions. Merci aux entreprises et partenaires participants : Papeterie commerciale, Construction UBIC, Construction Trem-Nor, Corporation de développement industriel de Val-d'Or, Groupe Sogitex, CIMDAT, Technologies Element / Eltec, Gino Lévesque.



## Appui – Déficit en investissement

La Chambre de commerce de Val-d'Or s'est jointe à plusieurs organismes régionaux pour appuyer le député indépendant d'Abitibi-Est, monsieur Pierre Dufour, dans le cadre de la publication d'une lettre ouverte intitulée *Que ceux qui se disent régionalistes se lèvent*. Dans cette lettre, le député et les signataires des milieux politique et économique de l'Abitibi-Témiscamingue interpellent les chefs des partis et les candidats à la chefferie de la CAQ. Leur demande est claire : s'engager, lors de la prochaine campagne électorale provinciale, à mettre en place un mécanisme de partage des redevances minières lorsque le prix de l'or dépasse les 2 000 \$ l'once. Une question d'équité pour une région qui contribue largement à la richesse collective du Québec, mais qui accuse toujours un déficit criant en matière d'infrastructures, ayant des répercussions directes sur notre attractivité et notre capacité de rétention.

## Transport aérien

Au cours de la dernière année, un comité restreint a suivi de près l'évolution de l'étude sur la desserte aérienne régionale. Cette étude constituera un outil stratégique pour la région lors de la prochaine campagne électorale, en démontrant clairement, chiffres à l'appui, les impacts concrets de la faiblesse de notre desserte. Des pistes de solutions structurantes seront proposées au cours des prochains mois, afin de pallier les effets négatifs de cette carence sur le développement économique et social de notre région.

## Val-d'Or au Prem1er plan



Il importe de mentionner que la Chambre de commerce demeure mobilisée aux côtés de tous les partenaires dans la concrétisation du *Plan de développement économique de Val-d'Or*. Déposé il y a tout juste un an, ce plan structurant nous permettra de propulser l'innovation durable dans les secteurs minier et forestier, de favoriser la diversification de notre tissu économique, d'appuyer l'employabilité de la main-d'œuvre et de soutenir la relève entrepreneuriale, de faire du centre-ville un lieu attrayant et, ainsi, de faire rayonner notre territoire à sa juste valeur.

# Diversité et immigration

En septembre 2025, la CCVD a renouvelé son entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC). Se terminant en 2027, cette entente aux objectifs multiples permettra à la CCVD de poursuivre et de renforcer ses actions en matière d'accueil et d'intégration durable des personnes issues de l'immigration au sein de la communauté d'affaires.



## La Matinée diversité et immigration



C'est le 22 mai 2025 que s'est tenue la 4<sup>e</sup> édition de la Matinée diversité. Au programme : une conférence de madame Louise Ratté, responsable de l'admission des élèves internationaux chez Expérience Québec, portant sur les opportunités de gratuité scolaire pour les proches des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires détenteurs d'un permis de travail fermé. Une séance d'information gratuite destinée aux employeurs a ensuite été présentée par l'IRCC, en collaboration avec le MIFI. La matinée s'est conclue avec l'intervention de notre conférencière invitée, madame Chiraz Berbes, qui a présenté : *Au cœur du parcours migratoire : le rôle des employeurs et de la communauté dans l'enracinement.*

Plus de 30 participant.es se sont déplacés au Forestel pour l'occasion et les commentaires ont été des plus positifs.

# Comité de l'immigration économique AT

Le Comité de l'immigration économique en région est né d'une mobilisation lancée à l'automne 2025, lors des consultations sur la planification pluriannuelle de l'immigration, d'abord portée par des régions à forte vocation manufacturière, comme le Saguenay-Lac-Saint-Jean et Chaudière-Appalaches. Cette alliance inédite rassemble aujourd'hui des municipalités, des regroupements régionaux, des Chambres de commerce et des organismes de développement économique de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Baie-James, du Bas-Saint-Laurent, de Chaudière-Appalaches, de la Côte-Nord, de l'Estrie, de la Mauricie, du Saguenay-Lac-Saint-Jean, de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, de la Capitale-Nationale, du Centre-du-Québec et de plusieurs pôles industriels et commerciaux.

Ensemble, ces membres représentent un vaste territoire, plusieurs centaines de milliers de personnes ainsi qu'un poids économique majeur — faisant du comité une voix régionale structurée au service d'une immigration économique cohérente, de l'intégration des personnes immigrantes et du développement des communautés.

## **Coalition des Chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue**

Considérant le caractère prioritaire du dossier de l'immigration, les Chambres de commerce de la région ont décidé de faire front commun en créant une coalition régionale. Grâce à l'implication et au leadership d'Attractivité Abitibi-Témiscamingue, des actions concrètes ont été portées dans ce dossier. Sans ajustements administratifs ciblés, la capacité de notre région à maintenir ses services essentiels et ses activités économiques est menacée — tout comme l'occupation de notre territoire.

# COMMUNIQUÉ

**Immigration 2026-2029 : l'Abitibi-Témiscamingue réagit –  
une coalition régionale en action**

Un appel unanime à l'endroit des gouvernements du Québec et du Canada, ainsi que des leaders politiques de tous les partis, leur demandant de :

- Mettre fin aux tensions politiques et agir de façon concertée : les gouvernements du Québec et du Canada doivent cesser les approches contradictoires et adopter une stratégie commune en matière d'immigration économique.
- Écouter et impliquer les régions dans les décisions : les acteurs économiques et municipaux doivent être consultés afin de développer des solutions adaptées aux réalités régionales.
- Mettre en place des mesures rapides, stables et prévisibles : les régions ont besoin de programmes d'immigration efficaces, flexibles et durables pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre et soutenir leur développement économique.

## Cellules de veille

Le contexte en matière d'immigration a considérablement évolué au cours de la dernière année, nous amenant à revoir nos façons d'intervenir. Si le Comité de l'immigration économique en région demeure une voix structurée, rassemblant municipalités, Chambres de commerce et organismes de développement économique de partout au Québec, l'heure est à la réflexion et à l'adaptation.

Dans ce contexte en mutation, il nous apparaît plus important que jamais de mettre de l'avant les réalités des régions et des entreprises. L'immigration économique doit demeurer un levier de développement ancré dans les besoins concrets de nos milieux — et la Chambre entend continuer à porter ce message avec conviction auprès des décideurs, tout en répondant aux réalités de ses membres.

# Activités et événements



## Mai

Semaine minière - ICM Section Val-d'Or  
Motivation personnelle - Détail formation  
Matinée diversité et immigration - MIFI



## Juin

Café brioche

## Août

5 à 7 Mandy Gull Masty



## Septembre

Catherine Fournier, Mairesse de Longueuil - Comité jeunesse

5 à 7 des partenaires

Tiktok débutant - Détail formation

Cellule de veille - MIFI



## Octobre

Simon Philibert - Services de développement local et entrepreneurial

Passionnés 7-7 - Comité jeunesse

Service à la clientèle b2b - Détail formation

Soirée politique - Élection municipale

5 à 7 dévoilement de la 46<sup>e</sup> édition du Gala



## Novembre

Colloque RH

Webinaire projet pilote - Centre de formation professionnel

Cellule de veille régionale - MIFI

Service à la clientèle avancé - Détail Formation

Projet Visée - FCCQ

Dîner-conférence avec Yasmine Abdelfadel - MIFI





## Décembre

Dîner-conférence Probe Gold - Le projet Novador

## Janvier

Dîner-conférence du maire, monsieur Serge Allard

Souper-conférence Roch Fortin - SADC

Café brioche



## Février

Taco Bingo - Comité jeunesse

## Mars

Soirée de dévoilement des finalistes au Gala de l'Entreprise

Marketing - Détail Formation

Alexandra Larouche - L'intelligence émotionnelle

TikTok intermédiaire - Détail Formation

Gestion des clients difficiles - Détail Formation

5 à 7 Cabane à sucre - ANNULÉ



## Avril

Facebook intermédiaire - Détail Formation

L'intelligence artificielle avec Sébastien Belisle

46<sup>e</sup> Gala de l'Entreprise

Dîner de la semaine minière - ICM Section Val-d'Or



## Parcours formateur de 10 mois

En partenariat avec l'École des entrepreneurs du Québec, la CCVD a offert à ses membres l'accès au Parcours DG1, un programme complet et exclusif destiné aux dirigeants d'entreprises, abordant divers sujets liés à leur réalité quotidienne. La cohorte inaugurale, qui s'est terminée le 10 juin dernier, a connu un franc succès.



# Comité RH

Actif depuis 2007, le Comité de gestion des ressources humaines a pour mandat de favoriser l'échange et la mise en place de solutions innovantes pour pallier le manque de compétences et de main-d'œuvre sur le territoire de la MRC. L'équipe de la CCVD contribue activement à ce comité en organisant le Colloque annuel en ressources humaines.



Cet événement vise à actualiser les compétences des gestionnaires et des professionnels en ressources humaines, tout en favorisant le partage de pratiques et de réflexions sur les enjeux actuels du milieu du travail.

## 17e édition du Colloque RH

Rassemblant plus de 250 participant.es, l'édition 2025 du Colloque a été rendue possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec et de ses partenaires. Au fil de la journée, les conférences et activités ont captivé un auditoire composé de gestionnaires, de dirigeant.es et de professionnel.le.s issus de petites, moyennes et grandes entreprises de la région. Ces moments d'apprentissage ont permis d'approfondir les connaissances sur des enjeux actuels en ressources humaines, tout en offrant des outils tangibles pour mieux composer avec les réalités changeantes du monde du travail.

## Une programmation riche et variée

La programmation a réuni des conférenciers et experts reconnus qui ont abordé des enjeux clés du monde du travail. Sara Garneau a ouvert la journée en proposant des stratégies pour mieux naviguer dans l'incertitude et les transformations organisationnelles. Pierre Lescarbeau a ensuite inspiré les participants à exercer un leadership courageux et à reprendre leur pouvoir d'agir. Un panel sur la santé au travail, animé par Sébastien Bélisle, a permis d'explorer différentes approches favorisant le bien-être en milieu professionnel, grâce aux témoignages de Stéphanie Thuot et Stéphan Ferron. En guise de clôture, Jacques Forest a mis en lumière l'importance de miser sur les forces individuelles et collectives pour stimuler la performance, l'engagement et l'épanouissement au travail.



# Fédération

## des chambres de commerce du Québec

Plus important réseau de gens d'affaires et d'entreprises du Québec, la FCCQ, grâce à ses membres (120 chambres de commerce et 1 000 membres corporatifs), représente plus de 40 000 entreprises. La CCVD figure parmi les 15 plus grandes chambres du réseau, ce qui lui permet d'avoir un siège au sein du conseil d'administration.

La CCVD cumule une séquence de plus de 16 ans d'accréditation continue par le Conseil d'accréditation des Chambres de commerce du Canada, une séquence qu'elle est la seule à détenir. Cette certification reconnaît que l'organisation se distingue par de hauts standards de qualité et les meilleures pratiques dans son domaine.

## Les programmes et initiatives

Le programme *Visées*, lancé en 2024 par la FCCQ et ses partenaires, vise à renforcer les compétences de la main-d'œuvre québécoise en offrant des formations courtes et certifiantes dans six secteurs stratégiques : technologies numériques, cybersécurité, technologies agricoles, fabrication avancée, technologies propres et bioproduction. *Visées* propose un accompagnement personnalisé, des diagnostics de compétences, des certifications reconnues et un soutien financier pour couvrir les salaires et les frais de formation. Ce programme contribue ainsi à accroître la productivité des entreprises et à soutenir l'intégration professionnelle dans des secteurs porteurs d'avenir.

Cette année, le programme *Visées* a permis à la Chambre de commerce d'accueillir monsieur Sébastien Bélisle, cofondateur de KODRA Conseils et formateur en IA, ainsi que monsieur Frédéric Laurin, professeur d'économie à l'École de gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières et chercheur à l'Institut de recherche sur les PME (INRPME). Grâce à leurs expertises complémentaires, les participant.es ont pu explorer les impacts réels d'un parcours de formation interrompu et découvrir des outils pratiques basés sur l'intelligence artificielle pour développer les talents à l'interne.



# Gala de l'Entreprise

Pour une deuxième année consécutive, le 5 à 7 de lancement a ouvert la saison du Gala, en réunissant près de 80 membres de la communauté d'affaires, à L'Escale Hôtel Suites. Puis, le 18 avril 2026, c'est sous le thème Forts de nos contrastes que la CCVD a tenu la 46<sup>e</sup> édition du Gala de l'Entreprise. La soirée, animée par Paul-Antoine Martel et son complice Francis Murphy, a permis de mettre en lumière 30 finalistes et de couronner 18 lauréat.es.

Merci au comité du Jury, entièrement indépendant de la CCVD, qui a analysé les 87 dossiers de candidature pour l'édition 2026 : Renaud Alexandre (président), Antoine Nolet-Godbout, Chloé Desrochers, Cindy Picard et Pierre André Viens.

**46<sup>e</sup> GALA DE  
L'ENTREPRISE**

**FORTS**  
*de nos*  
**CONTRASTES**



Prix spécial du Jury  
**Tour de l'Abitibi**



Paul-Giroux  
**Isabelle Ringuette & Dany Marchand**



Entreprise de l'année  
**Uniboard**



Personnalité de l'année  
**Sébastien Roy**

### **Service à la clientèle - Entreprise de service**

Lauréat : Ace Services Mécaniques | *Finalistes : Microtel Inn & Suites by Wyndham / Vitrxpert*

### **Service à la clientèle - Entreprise de vente**

Lauréat : Zuritt - Moteur du cuivre | *Finalistes : Dans la prairie / Groupe Beauséjour*

### **Développement des marchés**

Lauréat : Ace Services Mécaniques | *Finaliste : Gilbert et Associés*

### **Investissement moins de 1M \$**

Lauréat : Céleste | *Finalistes : Zuritt - Moteur du cuivre / Groupe Beauséjour*

### **Investissement de 1M \$ à 5M \$**

Lauréat : Vitrxpert | *Finalistes : Ace Services Mécaniques / Groupe Althéa*

### **Investissement de plus de 5M \$**

Lauréat : Uniboard | *Finalistes : Wesdome Mine Kiena / Groupe Gilbert*

### **Production & Transformation**

Lauréat : Eldorado Gold Québec | *Finalistes : Cari & Gingembre et Pelures Ferme Maraîchère*

### **Audace & Innovation**

Lauréat : Forage Orbit Garant | *Finalistes : Service Pitstop Mobile / Clinique d'hygiène dentaire du Nord*

### **Persévérance scolaire & Formation**

Lauréat : Coulombe Avocats et Gilbert et Gilbert Notaires | *Finaliste : Groupe Beauséjour / Imagine Boîte de pub*

### **Écoresponsable**

Lauréat : Station Ludik | *Finalistes : Service d'entraide familiale / Diafor*

### **Employeur de choix**

Lauréat : Eldorado Gold Québec | *Finalistes : Forage Orbit Garant / Atelier Val-d'Or*

### **Engagement socioéconomique**

Lauréat : Agnico Eagle | *Finalistes : Diafor / Imagine Boîte de pub*

### **Jeune entreprise**

Lauréat : Sushi Signature | *Finalistes : Karat Ressources Humaines / Pelures Ferme Maraîchère*

### **Pérennité**

Lauréat : Atelier Val-d'Or | *Finalistes : L. Fournier et fils / Ressources Cartier*

# Comité Jeunesse

Depuis sa création en 2012, le Comité jeunesse se démarque et confirme, année après année, tout l'intérêt des 18-35 ans à participer activement au développement socioéconomique. Si son mandat premier est de faciliter l'intégration de cette génération à la communauté d'affaires, le Comité voit plus grand : multiplier les échanges intergénérationnels, faire grandir les compétences et célébrer la culture entrepreneuriale. Aujourd'hui, il demeure pour les jeunes du territoire un véritable tremplin pour prendre leur place dans le milieu des affaires. Une mission qu'il peut mener à bien grâce à l'appui fidèle de ses partenaires annuels : le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue et La Turquoise, Cabinet en assurance de dommages et services financiers.



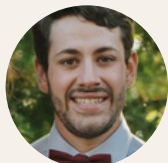
Alex Gaudreault  
*Vice-président et co-fondateur*  
Spiritueux Alpha Tango



Laurence Paquin  
*Designer graphique sénior / Présidente*  
Loula Création et Dans la prairie



Maxime Pelletier  
*Planificateur financier*  
GFM Groupe Financier



Jean-Loup Perron  
*Ingénieur Forestier*  
Machinerie 3M



Rosalie Richard-Roy  
*Avocate*  
Cain Lamarre



Kelly Zagay  
*Directrice administrative*  
J. Girard Électrique



Lori-Anne Duchesne  
*Conseillère en RH et*  
*développement organisationnel*  
Forage G4



Maude Sigouin  
*Directrice des opérations Proximité /*  
*Solutions spécialisées Courtier en*  
*assurance de dommages*  
Cabinet la Turquoise

**La Turquoise**  
CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES ET SERVICES FINANCIERS



Alexina Roy  
*Première vérificatrice | MNP*  
Représentante du Regroupement des CPA  
de l'Abitibi-Témiscamingue

**CPA** COMPTABLES  
PROFESSIONNELS AGRÉÉS  
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

# Bilan des activités

Le Comité jeunesse a tenu une programmation riche et variée tout au long de l'année. Le dîner-conférence avec Catherine Fournier, mairesse de Longueuil, a connu un vif succès - l'implication politique et l'engagement des jeunes se sont retrouvés au cœur des échanges. En octobre, le lancement du *Forum Passionné.e 7/7*, en partenariat avec Hydro-Québec, a mis en valeur l'attractivité de l'Abitibi-Témiscamingue auprès de la jeune communauté d'affaires régionale, à travers panels et tables de discussion. La 5<sup>e</sup> édition du *Taco Bingo*, en février, a une fois de plus fait salle comble, alliant plaisir et réseautage. Enfin, le *5@7 Clash des générations*, en mai, centré sur le repreneuriat et les enjeux intergénérationnels, a été chaleureusement accueilli. Seule l'activité *Cabane à sucre* a dû être annulée faute d'inscriptions. Dans l'ensemble, une année positive, portée par des partenaires fidèles. La principale piste d'amélioration : l'attraction étudiant.es du cégep et de l'université, notamment en repensant la tarification pour les prochains événements.

# Partenaires et collaborations

Cette année, le Comité jeunesse a pu compter sur l'appui précieux de plusieurs partenaires, que ce soit pour les commandites, la mise à disposition de salles ou les prix de tirage : Alpha Tango, GFM, Hydro-Québec, le Regroupement des CPA de l'Abitibi-Témiscamingue, La Turquoise, Cabinet en assurance de dommages et services financiers et monsieur Pierre Dufour, député d'Abitibi-Est.

# Perspectives et priorités 2026-2027

Pour la prochaine année, le Comité jeunesse souhaite se doter d'un plan stratégique annuel et des outils nécessaires à sa mise en œuvre. Il vise aussi à renforcer son rôle en matière d'engagement communautaire et de réseautage auprès des 18-35 ans, tout en agissant comme porte-parole de leurs intérêts. Enfin, le Comité entend attirer la relève, fidéliser son réseau et diversifier son offre d'événements, afin de répondre aux besoins variés de la jeune communauté d'affaires et cultiver un sentiment d'appartenance durable.

# Avantages aux membres

La CCVD offre à ses membres une panoplie d'avantages commerciaux exclusifs et de privilèges qui leur permettent des économies intéressantes.



Régime d'assurance collective conçu sur mesure pour les PME, les travailleurs autonomes, les entreprises familiales et les OBNL



Plus de 50 % sur la livraison de colis



Hébergement web gratuit pendant un an



Taux préférentiels et tarif réduit



Rabais sur l'accompagnement en transfert d'entreprise par leurs experts



Jusqu'à 10 % sur l'assurance des véhicules de tourisme et sur les résidences principales



15 % sur l'abonnement annuel



15 % sur l'abonnement annuel



Rabais dans de nombreux établissements d'hébergement



10 % sur tous achats en magasin et en ligne



10 % sur la location de salles



15 % à l'achat de lunettes personnelles ou solaires



10 % sur les traitements



Programme de carte et économisez grâce au programme de gestion



Rabais sur l'abonnement annuel à Carrefour RH



Rabais de 25 % sur l'autoformation



10 % sur les achats effectués en ligne

# Médias et publicités

La CCVD vous présente demeure une exclusivité réservée aux membres. Publiée chaque mois dans le journal Le Citoyen, cette tribune permet à toutes les entreprises membres d'y faire valoir leur expertise. Le contenu est également adapté pour diffusion dans l'infolettre et sur la page Facebook de la CCVD

## Exclusivités membres

- Jusqu'à 25 % de réduction sur le tarif des activités de la CCVD ;
- Possibilité de soumettre sa candidature au Gala de l'Entreprise ;
- Inscription dans le Répertoire des membres via notre site web ;
- Visibilité accrue auprès de la communauté d'affaires ;
- Réception de l'infolettre bimensuelle pour demeurer informé des actualités des divers secteurs économiques ;
- Représentation auprès de la Fédération des chambres de commerce du Québec et la Chambre de commerce du Canada.

## LE CITOYEN

Espace publicitaire doublé et/ou 1 publicité gratuite



Bonification de 1 000 \$ sur votre achat



2 pour 1 sur une campagne publicitaire

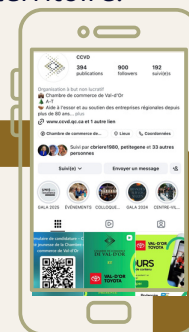
## Bell Media

Obtenez 1 000 \$ en bonification avec tout achat de 1 000 \$



# La force de notre réseau

La CCVD, c'est plus de 1 000 membres œuvrant dans tous les secteurs d'activités. Elle se positionne comme l'un des plus grands réseaux de gens d'affaires du territoire.



**4,6K abonnés**  
**Plus de 60k vues par mois**



**Un débat**



**900 abonnés**  
**Plus de 3k vues par mois**



**15 communiqués**



**Plus de 65K impressions par mois**  
**Plus de 750 clics par mois**



**Plus de 1 600 abonnés**  
**Plus de 800 impressions par mois**



**50 Infolettres à plus 2K destinataires par mois**  
**Plus de 300 clics par mois sur nos articles**

# Merci

## À nos précieux partenaires

La CCVD a le privilège de compter sur des partenaires financiers engagés, qui contribuent directement à notre capacité d'agir, d'innover et de faire rayonner notre milieu.

En choisissant de s'associer à la CCVD, ces partenaires posent un geste significatif en faveur du dynamisme de notre territoire — tout en bénéficiant d'une visibilité de choix auprès de la communauté d'affaires.



De gauche à droite : M. Steven Tremblay (Arkys), Mme Tanya Pash (Air Creebec), Mme Brigitte Grégoire (Desjardins Entreprise), Mme Cynthia Vachon-Gilbert (Directrice en poste de la CCVD jusqu'en décembre 2025), M. Sébastien Richard (Directeur général Abitibi Géophysique et Président CCVD), M. Benoit Richard (Moreau) et M. Daniel Paré (Agnico Eagle)

Partenaire prestige



Partenaires associés



*airCreebec*



AGNICO EAGLE

ARKYS

OREAU



**NOUVEAUX  
MARCHÉS  
EN TÊTE?**

Notre équipe  
vous aidera  
à vous diversifier.

[desjardins.com/international](https://desjardins.com/international)

 **Desjardins**  
Entreprises



# CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR



921, 3<sup>e</sup> Avenue, suite 200

Val-d'Or (Qc) J9P 1T4

819 825-3703

[info@ccvd.qc.ca](mailto:info@ccvd.qc.ca)

[www.ccvd.qc.ca](http://www.ccvd.qc.ca)

Dépôt légal

18 juin 2026

Crédits photos

Marie-Claude Robert

Geneviève Lagrois

Jarmila Guivarch

Hugo Lacroix